



Unione Terre d'Argine  
N. 0073447 del 30/12/2019 - Arrivo

01 10- - Amministrazione delle risorse umane-



\*03700620190073447A09\*

## COMUNE DI CAMPOGALLIANO

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CAMPOGALLIANO: PARTE ECONOMICA ANNO 2019-DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2020

---

*[Handwritten signatures and initials]*

sottoscritto in data 30.12.2019

*B*



Il giorno 30.12.2019 presso la sede legale dell'Unione delle Terre d'Argine ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Campogalliano e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Campogalliano e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL

Premesso che il Revisore Unico del Comune di Campogalliano, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, siglata in data 16.12.2019, in data 24.12.2019 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta del Comune di Campogalliano con proprio atto n. 130 del 27.12.2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Campogalliano.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Campogalliano.

per la Delegazione di Parte Pubblica

firme

- **Presidente**

Dott.ssa Vienna Rocchi, Segretario Generale

- **Componenti**

Dott.ssa Maria Luisa Farina, Dirigente  
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

per la RSU - Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Campogalliano:

Sig. CAMMARELLI MARIA

Componente

Sig. BENATI MIRA

Componente

Sig. ROBERTA URSELLI

Componente

Sig. MASSIMO TREVISI

Componente



per le OO.SS. - Organizzazioni Sindacali di Categoria:


Sig. Biagini Marco

Segretario Territoriale  
F.P. - C.G.I.L.

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Rakel Wiliana Vignali



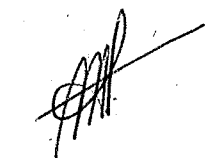

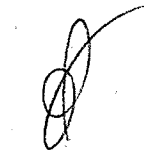

Segretario Territoriale  
C.I.S.L. - F.P.

  
\_\_\_\_\_

Sig. Giuseppe Belloni

Segretario Territoriale  
U.I.L. - F.P.L

\_\_\_\_\_



**COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 E PROVVISORIA ANNO 2020. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019. DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2020.**

Le parti prendono atto che con Delibera G.C. n. 116 del 13.12.2019, si è provveduto a costituire in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e in via provvisoria il fondo 2020, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.lgs. n. 75/2017, art. 23, come da prospetto che segue per il corrente anno 2019:

<i>Descrizione componente</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 92.992,00
Risorse decentrate variabili	€ 31.140,00
<b>Totale generale Fondo 2019</b>	<b>€ 124.132,00</b>

Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs n. 75/2017, la costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019 è avvenuta tenendo conto del limite 2016 stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, incrementato con le risorse rese disponibili dal CCNL 21.05.2018 e le risorse che le disposizioni vigenti consentono di stanziare al di fuori del limite sopra citato.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2019 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto all'art. 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2020 avverrà secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto all'art. 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019, fino a che non verrà adottata l'apposita disciplina di cui al comma 3 dello stesso articolo.

**UTILIZZO RISORSE – ANNO 2019: PROSPETTO ALLEGATO**

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2019 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

**PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)**

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti del Comune ammontano ad euro 31.066,00 per l'anno 2019, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

I compensi di produttività generale sono corrisposti al personale a tempo indeterminato in funzione della valutazione individuale e, in caso di costituzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, sono rapportati al periodo di servizio nell'anno stesso. Resta ferma la disciplina già prevista per il personale a tempo determinato dall'art. 10, c.3, del CCDI normativo 2013

*[Handwritten signatures and initials]*



sottoscritto in data 22.07.2013, come modificato dal CCDI economico 2015 sottoscritto in data 11.03.2016.

Qualora nel corso della stessa annualità un dipendente effettui un periodo in servizio con incarico di posizione organizzativa ed un periodo senza il conferimento di tale tipologia di incarico, allo stesso sarà riconosciuta la retribuzione di risultato parametrata ai 365i del periodo in cui ha ricoperto l'incarico sulla base della valutazione conseguita a tale specifico fine, e la produttività generale per il restante periodo lavorato sempre sulla base dei 365i del periodo di anno residuo sulla base della valutazione individuale conseguita come dipendente non incaricato.

## PERSONALE SOMMINISTRATO

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2019 anche al personale somministrato dell' "emergenza sisma", ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse rese disponibili per tale finalità dalla Regione Emilia-Romagna.

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2019 anche al restante personale somministrato, ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse di bilancio relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

## PROGETTI SPECIALI ANNO 2019 – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B), DEL C.C.N.L. 21/05/2018

In sede di costituzione definitiva del fondo, il Comune ha stanziato, per l'anno 2019, risorse pari a euro 16.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999), per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante ai "Progetti speciali", finanziati con risorse provenienti dalla parte stabile del fondo stesso, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, approvati con la già citata Delibera di G.C. n. 116 del 13.12.2019.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni"), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2019.

## INCENTIVI TECNICI

Le parti prendono reciproco atto del principio di diritto, fissato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 7 del 2017 in merito alla contabilizzazione degli importi per le funzioni tecniche, ex art. 113 del Dlgs n. 50/2016, conseguentemente le risorse necessarie a remunerare le prestazioni rese dagli uffici tecnici, ai sensi del Dlgs n. 163/2006 e maturati prima del nuovo Codice dei contratti verranno contabilizzate nel momento della loro liquidazione, trattandosi di importi non contabilizzabili nel fondo risorse decentrate e allocate nelle risorse di bilancio fuori fondo.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



Per quanto riguarda gli incentivi previsti dall'art. 113 del Dlgs n. 50/2016 le parti prendono atto del loro accantonamento temporaneo a bilancio, in attesa della definizione regolamentare sui metodi e criteri di riparto, essendo finanziati all'interno degli impegni di spesa fissati in sede di approvazione di gara. Ne consegue che la loro liquidazione inciderà sull'impiego delle risorse decentrate dell'anno in cui si disporrà il pagamento, ove non muti il quadro normativo di riferimento.

**ALLEGATO (parte integrante e sostanziale)**

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2019

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

##### APPLICAZIONE RISERVA LAVORATORI FLESSIBILI SISMA:

Le parti convengono di applicare, laddove possibile ed entro i parametri di legge, la riserva in misura non superiore al 50% di cui all'art.2 bis, comma 42, del D.L. 16/10/2017 n.148 convertito in Legge 4/12/2017 n.172 prevista per il personale assunto con contratti di lavoro flessibile per l'emergenza sisma Emilia 2012, nelle procedure concorsuali da bandire nell'annualità 2020, al fine di valorizzare le competenze acquisite e di arginare il fenomeno del precariato.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

##### APPLICAZIONE RISERVA PERSONALE PRECARIO:

Si conviene di applicare, laddove possibile ed entro i parametri di legge, la riserva al personale precario attualmente impiegato presso l'amministrazione ed in possesso dei requisiti previsti dall'art.20, comma 2, del D. Lgs.n. 75/2017, c.d."Legge Madia" entro i limiti del massimo del 50% dei posti messi a concorso nelle procedure concorsuali da bandire nell'annualità 2020.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.3

##### RISERVE INTERNI PROGRESSIONI TRA CATEGORIE

Le parti convengono di attivare nell'anno 2020, qualora compatibili con le esigenze di programmazione dei fabbisogni di personale dell'Ente, procedure selettive riservate ad una percentuale non superiore al 20% del personale di ruolo, come previsto dal D.Lgs.n. 75/2017, c.d. "Legge Madia" all'art. 22, come politica di incentivazione e valorizzazione dei percorsi professionali interni all' Ente.

*[Handwritten signatures and initials]*

Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page, including a large signature at the top right, a signature below it, a signature to the left, a signature below that, and several other initials and marks scattered around.

## Comune di Campogalliano

### UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2019

(CCNL 21.5.2018 - art. 68)

#### TRATTAMENTI FISSI

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	19.500,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	32.100,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	0,00
comma 2, lett. J)	P.E.O. NUOVE (dal 1.1.2019)	4.111,00
<b>TOT. TRATTAMENTI FISSI ex art. 68, comma 1 &gt;</b>		<b>55.711,00</b>

#### TRATTAMENTI VARIABILI

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	31.066,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	16.000,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	0,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	0,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	0,00
	STANDARD QUALITATIVI	1.346,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	15.000,00
	INDENNITA' DI TURNO	0,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	1.200,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	1.200,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	2.410,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	0,00
	INCENTIVI IMU - TARI	0,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00
<b>TOT. TRATTAMENTI VARIABILI ex art. 68, comma 2 &gt;</b>		<b>68.222,00</b>

#### TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO

TOT. COSTITUZIONE FONDO 2019 > 124.132,00

TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO 2019 > 124.132,00

di cui per Trattamenti fissi > 55.711,00  
(ex art. 68, comma 1 CCNL 2018)

di cui per Trattamenti variabili > 68.222,00

*AB*

*CM*

*B*

*kw*

*MM*

*De*

*po*

*P*



(ex art. 68, comma 2 CCNL 2018)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia >  
(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)

199,00

**RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.	40.690,50
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.	
	<b>TOT. RETRIBUZIONI P.O. &gt;</b>	<b>40.690,50</b>

*de*  
*kw per*  
*MI* *AM* *EM* *J*  
*16*