

Spett. le  
COMUNE DI  
CAMPOGALLIANO

**OGGETTO:** PROCEDURA AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 2, LETTERA A) DELLA L. 120/2020 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI  
**"ESECUZIONE DI OPERAZIONI CIMITERIALI PER IL PERIODO 01/01/2022 – 31/12/2024."** CIG 89085911DC

**OFFERTA ECONOMICA**

Il/la sottoscritto/a BELLINTANI CRISTIANA  
Nato/a a MANTOVA il 10/02/1973, Legale Rappresentante della  
Ditta COOPERATIVA PRODUZIONE E LAVORO EUGENIO DUGONI SOC. COOP. A R.L.  
Con sede in MANTOVA (MN) PIVA/C.F. 00180240202

**PRESA VISIONE DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEGLI ALLEGATI ALLA PROCEDURA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2, LETT. a), DELLA LEGGE 120/2020, FORMULA LA SEGUENTE OFFERTA ECONOMICA:**

<b>RIBASSO PERCENTUALE SULL'ELENCO PREZZI A BASE DI GARA</b>	<b>38,08%</b>
--	---------------

*L'offerta deve contenere, ai sensi dell'art. 95, comma 10 e dell'art. 97, comma 5 lettera c del D. Lgs 50/2016 e s.m.i., anche l'indicazione dei propri costi della manodopera e degli oneri aziendali concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che saranno affrontati dall'Impresa nel corso dell'esecuzione dell'appalto.*

La ditta con la firma della presente, dichiara la disponibilità a garantire l'esecuzione dell'intervento entro 1 ora dalla chiamata di intervento, accettando fin da ora la revoca del contratto e la segnalazione all'ANAC, in caso di mancato rispetto di tale impegno.

**Oneri aziendali concernenti** l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro Euro € 2.500,00

**Costi aziendali della manodopera**  
ovvero per i costi della manodopera si allega la tabella del CCNL applicato Euro 45.000€ TRIENNIO

Allego

Tabella costi manodopera CCNL applicato

Data 03/01/2022

Copia analogica di documento informatico firmato digitalmente, sottoscritto con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39 del 12 dicembre 1993. Il documento informatico, da cui la copia è tratta, è stato predisposto ed è conservato presso il Comune di Campogalliano.  
**TIMBRO E FIRMA LEGALE RAPPRESENTANTE**  
BARBALEX 03/01/2022 10:28:09

  
**DUGONI**  
FACILITY MANAGEMENT

Cognome BELLINTANI  
 Nome CRISTIANA  
 Data di nascita 10/02/1973  
 (anno n. 188 I A)  
 Comune di nascita MANTOVA (MN)  
 Cittadinanza Italiana  
 Residenza GUASTALLA  
 Via CANTONE n. 2  
 Stato civile Coniugata  
 Professione dirigente d'azienda  
 CONVOCATI E CONTRASSEGNI SALIENTI  
 Durata 1,70  
 Capelli castani  
 Occhi castani  
 Segni particolari \_\_\_\_\_



Firma del titolare *Cristiana Bellintani*  
GUASTALLA 12/07/2016  
 Il Sindaco  
 d'ordine  
 IL FUNZIONARIO INCARICATO  
 (Giovanna Rossi)  


SCADE IL 10/02/2027



AX 6029942

REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI  
GUASTALLA (RE)

CARTA D'IDENTITA'  
 N° AX 6029942

DI  
BELLINTANI  
CRISTIANA

REPUBLICA ITALIANA  
**TESSERA SANITARIA**  
 dell'Assicurazione del Servizio



Codice Fiscale BLLCST73B506897T Sesso F  
 Cognome BELLINTANI  
 Nome CRISTIANA  
 Data di scadenza 29/07/2022  
 Data di nascita 10/02/1973  
 Provincia MN

Copia analogica di documento informatico firmato digitalmente. Non iscritta nei registri pubblici. La copia sostituisce a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39 del 12 dicembre 1993. Il documento informatico di cui la copia è tratta, è stato predisposto ed è conservato presso il Comune di Campogalliano.

BARBALEX 05/01/2022 10:28:59

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI**

**Modena**

**OPERAI**

**LUGLIO 2013**

	1° liv.	2° liv. Par 109	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv. 2° liv. Par 115	
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	7.257,36	7.910,52	8.563,68	9.289,32	10.160,16	12.627,60	8.346,12
Anzianità forfettaria di settore	612,24	652,68	698,16	757,60	801,24	995,88	666,00
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.167,52
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
EDR Territoriale	143,54	152,08	162,20	176,53	183,70	226,70	152,08
Premio di Risultato	173,00	173,00	222,00	222,00	222,00	319,00	173,00
Premio di Produzione	126,64	136,32	145,32	156,28	164,64	203,28	136,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>14.591,26</b>	<b>15.316,08</b>	<b>16.100,36</b>	<b>16.937,69</b>	<b>17.878,06</b>	<b>20.793,66</b>	<b>15.765,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività retribuite (n.2)	112,46	118,04	124,09	130,54	137,79	160,26	121,50
Tredicesima mensilità	1.215,94	1.276,34	1.341,70	1.411,49	1.489,84	1.732,81	1.313,75
Quattordicesima mensilità	1.205,61	1.266,01	1.331,37	1.401,16	1.479,51	1.722,48	1.303,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.534,01</b>	<b>2.660,39</b>	<b>2.797,15</b>	<b>2.943,19</b>	<b>3.107,14</b>	<b>3.615,54</b>	<b>2.738,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,01%)	4.765,63	5.004,05	5.253,21	5.528,71	5.837,97	6.779,57	5.151,72
Inail (3,9380%)	667,75	701,28	735,63	774,37	817,86	948,91	722,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.433,38</b>	<b>5.705,33</b>	<b>5.988,84</b>	<b>6.303,08</b>	<b>6.655,83</b>	<b>7.728,48</b>	<b>5.873,77</b>
<b>D-Altri Oneri</b>							
Traattamento fine rapporto	1.268,54	1.331,59	1.399,62	1.472,67	1.554,46	1.808,09	1.370,64
Rivalutazione T.F.R. (3,302685%)	125,70	131,94	138,70	145,92	154,03	179,16	135,81
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27	42,50	44,25	46,12	50,37	41,27
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
<b>TOTALE "D"</b>	<b>1.519,66</b>	<b>1.590,00</b>	<b>1.666,22</b>	<b>1.748,04</b>	<b>1.838,80</b>	<b>2.122,81</b>	<b>1.632,92</b>
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>24.078,30</b>	<b>25.271,80</b>	<b>26.552,57</b>	<b>27.932,20</b>	<b>29.479,83</b>	<b>34.260,49</b>	<b>26.010,36</b>
<b>RETRIB. MENSILE</b>	<b>1.215,94</b>	<b>1.276,34</b>	<b>1.341,70</b>	<b>1.411,49</b>	<b>1.489,84</b>	<b>1.732,81</b>	<b>1.313,75</b>
<b>RETRIB. ORARIA</b>	<b>7,03</b>	<b>7,38</b>	<b>7,76</b>	<b>8,16</b>	<b>8,61</b>	<b>10,02</b>	<b>7,59</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>15,23</b>	<b>15,98</b>	<b>16,79</b>	<b>17,67</b>	<b>18,65</b>	<b>21,67</b>	<b>16,45</b>
IRAP (3,9%)(2)	0,58	0,61	0,64	0,67	0,71	0,82	0,62
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>15,81</b>	<b>16,59</b>	<b>17,43</b>	<b>18,34</b>	<b>19,36</b>	<b>22,49</b>	<b>17,07</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)</b>	<b>15,94</b>	<b>16,73</b>	<b>17,58</b>	<b>18,50</b>	<b>19,52</b>	<b>22,69</b>	<b>17,22</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (3)</b>	<b>15,97</b>	<b>16,75</b>	<b>17,60</b>	<b>18,52</b>	<b>19,55</b>	<b>22,72</b>	<b>17,24</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>15,88</b>	<b>16,35</b>	<b>17,18</b>	<b>18,09</b>	<b>19,10</b>	<b>22,21</b>	<b>16,83</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)(2)</b>	<b>15,66</b>	<b>16,44</b>	<b>17,28</b>	<b>18,19</b>	<b>19,21</b>	<b>22,34</b>	<b>16,92</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)(3)</b>	<b>15,67</b>	<b>16,45</b>	<b>17,29</b>	<b>18,21</b>	<b>19,22</b>	<b>22,36</b>	<b>16,94</b>

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (gg) - 22	176
festività (gg) - 12	96
festività soppressibili (gg) - 3	39
riduzione orario su art. 3 del D.Lgs. n. 39 del 12 dicembre 1993. Il documento è stato modificato da un sistema di gestione documentale (SARBYLEX 05/01/2022 10:28:59)	40
assemblee/permessi	50
diritto allo studio - 0,45%	9
malattia/int./maternità - 6,50%	136
Formazione, permessi D.L. n. 626/94 e succ. mod. (gg) - 1	8
Totale ore non lavorate	507
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.581</b>

Nota: il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (D.L.vo 81/2008).

scritta con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39 del 12 dicembre 1993. Il documento è stato modificato da un sistema di gestione documentale (SARBYLEX 05/01/2022 10:28:59)

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art. 1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art. 1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.