

Unione Terre d'Argine

N. 0023295 del 21/05/2014 - Arrivo

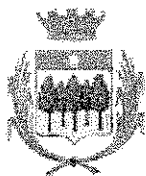
01 10- - Procedimenti disciplinari e relazioni sindacali-



03700620140023295A08

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CAMPOGALLIANO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2013**

sottoscritto in data 30.04.2014



Il giorno 30.04.2014 alle ore 09,30 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Campogalliano e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Campogalliano e Organizzazioni Sindacali: FP-GIL, CISL-FP e CSA - Regioni e Autonomie Locali.

Premesso che il Revisore Unico del Comune di Campogalliano, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013, in data 13.03.2014 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta del Comune di Campogalliano con proprio atto n. 21 del 07.04.2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Campogalliano, concordato in data 20.12.2013.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Campogalliano.

per la Delegazione di Parte Pubblica

- Presidente

Dott.ssa Vienna Marcella Rocchi, Segretario Generale

firme

- Componenti

Dott. Enrico Piva, Dirigente
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

Dott. _____

per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Campogalliano

Sig. _____

Componente

Sig. _____

Componente

Sig. _____

Componente

Sig. _____

Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Fabio De Santis

Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.

Sig. Cesare Tommasini

Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.

Sig.ra Paola Santi

Segretario Territoriale
C.S.A.- Regioni e
Autonomie Locali



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - PARTE NORMATIVA SOTTOSCRITTO IL 22.07.2013 - INTEGRAZIONI

Premesso che

- in data 22.07.2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigenziale parte normativa per gli anni 2013-2016;
- la nota congiunta n. 1 al contratto collettivo decentrato integrativo di cui sopra prevede espressamente che: "Le parti convengono che trattandosi di norme di prima applicazione, le stesse verranno sottoposte a verifica periodica, in particolare, per quanto riguarda il mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi e dei correlati trattamenti economici in conformità con le serie storiche";
- dopo la fase di prima applicazione del CCDI sottoscritto il 22.07.2013 si rende necessario apportare alcune integrazioni/modificazioni come di seguito specificato:

Art. 14 Indennità maneggio valori

Nel comma 1 dopo le parole "operazioni di concreto maneggio" è inserito il seguente testo: "a seguito apertura del servizio cassa".

Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità

Nel comma 1 dopo il testo: " l'indennità pari a euro 150 viene corrisposta a" è cancellata l'espressione: " N. 6 Operatori specializzati e n. 1 Collaboratore Cat. B3" ed è inserito il seguente testo: "n. 5 Operatori specializzati Cat. B3".

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

Le parti prendono atto con la Delibera G.C. n. 38 del 29.07.2013 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013

Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ANNO 2013
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	149.380
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.883
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.749
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	7.683
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0



INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	20.716
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	5.235
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	105.894
<i>Totale Risorse fisse</i>	99.282
<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L.662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	18.140
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	12.417
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	266
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili</i>	45.291
TOTALE	144.573

PARTE FISSA

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 12/2011 e segnatamente di euro 5.235,00 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010;

PARTE VARIABILE

Si è provveduto al finanziamento della parte variabile con:

- risorse pari ad euro 12.417,00, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 98-2001
- risorse pari ad euro 18.140,00, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 98-2001
- risorse pari ad euro 266,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, della Legge n. 122/2010



Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2013 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

SALARIO ACCESSORIO 2013	
riferimenti	PREVISIONALE voci continuative
PROGRESSIONI ORIZZONTALI .	€ 44.400,00
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 23.500,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	€ 455,00
REPERIBILITA'	€ 12.530,00
MANEGGIO VALORI	€ 156,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 1.200,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' attribuite con atti formali art. 17 c. 2 lettera i)/99, aggiunta dall'art.36 c. 2/2004	€ 2.800,00
incentivo progettazione	€ 10.000,00
incentivo ICI	€ 5.000,00
Produttività individuale - standard	€ 9.246,00
Produttività collettiva - performance di settore	€ 32.446,00
Produttività individuale - PROGETTO ANNUALE	€ 2.500,00
TOTALE	€ 144.233,00
IPOTESI decurtazioni per assenze per malattia da destinare ad economia di bilancio	€ 340,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE	€ 144.573,00
COSTITUZIONE	
RISORSE FISSE DISPONIBILI	€ 99.282,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 45.291,00
avanzo 2012	
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2013	€ 144.573,00

Pertanto le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Campogalliano ammontano ad euro 32.446,00 per l'anno 2013, erogabili solo a seguito degli accertamenti precedentemente descritti, al momento in cui si darà luogo alla ripartizione, l'Amministrazione si avvarrà della metodologia vigente nell'anno di riferimento, basata sulla verifica degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore e sulla valutazione della performance individuale.



PRODUTTIVITÀ ORDINARIA PER L'ANNO 2013

Per l'anno 2013 la retribuzione di risultato per la produttività ordinaria si basa sull'impiego delle schede di valutazione individuali vigenti.

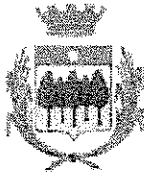
In particolare, il valore economico è determinato secondo il seguente schema:

GIUDIZIO	RANGE DI VALUTAZIONE RAPPORTATO A 100 PUNTI	COEFFICIENTE
Ottimo	90 - 100	1
Buono	75 - 89	0,85
Sufficiente	60 - 74	0,75
Non sufficiente	Inferiore a 60	0

e in funzione del punto parametrico di categoria:

A	1
B1	1,1
B3	1,2
C	1,3
D1	1,4
D3	1,5

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo calcolato secondo i criteri sopra indicati è rideterminato in proporzione.





NOTA CONGIUNTA N.1 A VERBALE

Si riconferma la validità e le modalità indicate nelle note congiunte n.4 e n.5 inserite in calce al
CCDI - Parte Normativa anni 2013/2016 sottoscritto il 22.07.2013

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

- l'indennità di rischio prevista dall'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente, sottoscritto il 22.07.2013, potrà essere corrisposta solo ai dipendenti che saranno impiegati in attività che verranno classificate pericolose dalla valutazione dei rischi lavorativi, effettuata in forza delle disposizioni contenute nel Dlgs n. 81/2008;
- il compenso conseguente ad accertamenti per evasione I.C.I. è corrisposto, di norma nell'anno successivo, a valere sugli stanziamenti previsti nel fondo dell'anno di competenza al netto dei residui non ancora corrisposti per l'anno che lo precede secondo i criteri di ripartizione in allora vigenti. In sede di contrattazione per la distribuzione delle risorse a titolo di produttività per l'anno 2014, verrà fatta una verifica dei compensi erogati per evasione I.C.I. per l'anno 2013 e da erogare per l'anno 2014, ai fini della corretta applicazione della norma di legge.


Ces. Tomini CGLP


COMUNE DI CAMPOGALLIANO
(Provincia di Modena)



Illustrazione della preintesa sottoscritta il 20 dicembre 2013 per l'anno 2013

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa sottoscritta tra le parti riporta alcune integrazioni/modificazioni al contratto collettivo decentrato, parte normativa anni 2013-2016, sottoscritto il 22.07.2013 e specifica l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

Le parti prendono atto delle integrazioni/modificazioni al contratto collettivo decentrato, parte normativa anni 2013-2016, sottoscritto il 22.07.2013 come di seguito illustrate.

Art. 14 Indennità maneggio valori

Le parti hanno voluto precisare che l'indennità di maneggio valori è attribuita al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa limitatamente ai giorni di effettiva apertura del servizio di cassa.

Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità

Le parti concordano di abrogare dopo il testo "l'indennità paria a euro 15 viene corrisposta a "l'espressione:" n. 6 Operatori specializzati e n. 1 Collaboratore Cat. B3" e di inserire il seguente testo: "n. 5 Operatori specializzati Cat. B3".

Le parti inoltre prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 38 del 29-07-2013. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle limitazioni e delle decurtazioni previste dal DL78/2010. L'Amministrazione ha voluto inoltre avvalersi della facoltà di integrare il fondo in deroga ai vincoli ordinari prevista dall'art. 11 del DLgs 174/2012, convertito in legge 213/2012. L'integrazione è avvenuta nei limiti consentiti dalla normativa senza incrementare la spesa di personale riferita all'anno precedente a parità di funzioni svolte. Successivamente le medesime parti hanno condiviso l'impiego delle risorse decentrate, effettuato in coerenza dei criteri definiti in precedenti accordi aziendali.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il Dl 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi. Contemporaneamente le parti hanno introdotto un criterio selettivo di valutazione costituito da 4 fasce: ottimo, buono, sufficiente e non sufficiente. La prima ha un range di 10 punti, la seconda e la terza di 15 punti mentre la quarta di 60 punti. In particolare le parti hanno concordato che il premio di produttività può essere corrisposto al dipendente solo qualora consegua un punteggio uguale o superiore a 60. Ad ogni fascia, inoltre, è stato associato un coefficiente parametrico atto a garantire una adeguata differenziazione economica.

B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della GC n. 38 del 29.07.2013 come di seguito specificato:

Fondo unico per le risorse decentrate	ANNO 2013
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	149.380
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.883
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.749
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	7.683
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 CI L.L CCNL 98-01)	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	20.716
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	5.235
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	105.894
<i>Totale Risorse fisse</i>	99.282
<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	
INTEGR. FONDO CCLAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	18.140
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	12.417
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	266
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili</i>	45.291
TOTALE	144.573

Sulla base dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività individuale (standards qualitativi)	9.246,00
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività (collettiva e individuale)	34.946,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	44.400,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.141,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.500,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII alifica	0
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 –conv. Legge 133/2008	340,00
Totale	144.573,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Nel ammontare delle risorse decentrate sono comprese anche le decurtazioni per malattia DL. n. 122/2010 (conv in Legge n. 133/2008) per un importo di euro 340,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale il regolamento per la valutazione e premialità del personale (approvato con deliberazione della GC n. 105 del 11/12/1999 e successive integrazioni/modifiche con deliberazioni GC n. 30 del 28.05.2011, n. 69 del 30.12.2011, n. 38 del 19.07.2012 e n. 67 del 19.12.2012).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Attualmente le progressioni orizzontali non sono effettuate a seguito di specifica disposizione del Decreto Legge n. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corrispondenza degli istituti regolati dal contratto integrativo

Le informazioni aggiuntive sono espresse nella precedente sezione A)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 38 del 29.07.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	99.282,00
Risorse variabili *	45.291,00
Residui anni precedenti	0
Totale risorse	144.573,00

*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2bis della L n 122/2010 per complessivi euro 111.395,00 (euro 111.129,00 decurtazione risorse stabili ed euro 266,00 decurtazioni risorse variabili)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 149.380,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	20.833,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	11.749,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	20.716,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	7.683,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione e recupero ICI)	15.000,00
Art. 15, comma 2	12.417,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	18.140,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Comma 8 bis (inserito all'art. 11 DL n. 174/2012 enti colpiti dal sisma) all'art. 3 bis DL 95/2012 conv in L n. 135/2012	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

La sommatoria delle risorse "variabili" corrisponde a euro 45.557,00 al lordo di euro 266,00 per decurtazione art. 9, comma 2 bis L. n. 122/2010.

Le risorse integrative di cui all'art. 15, comma 2, sono state integrate in quanto nel Bilancio di previsione 2013 sussiste la relativa capacità di spesa conseguente a risorse appositamente stanziare a bilancio per migliorare l'efficienza della struttura comunale a seguito di riorganizzazione servizi per

- sostituzione di n. 3 dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto;
- n. 1 dipendente in aspettativa senza assegni per un importo di euro 9.419,16.

Le risorse integrative di cui all'art. 15, comma 5, sono state previste per incentivare il raggiungimento degli obiettivi descritti nel PEG 2013, approvato con delibera GC n. 30 del 27.06.2013 che per gli enti locali costituisce insieme alla RPP il piano della performance 2013.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) *	5.235,00
Altre decurtazione fondo parte fissa	105.894,00
Totale riduzioni di parte stabile	111.129,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	266,00
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	266,00
Totale generale riduzioni	111.395,00

La riduzione della parte stabile e variabile è dovuta a cessazioni intervenute nel 2013.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	99.282,00
Risorse variabili*	45.291,00
Residui anni precedenti	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	144.573,00

*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2bis della L n 122/2010 per complessivi euro 111.395,00 (euro 111.129,00 decurtazione risorse stabili ed euro 266,00 decurtazioni risorse variabili)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.900,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.500,00
Progressioni orizzontali	44.400,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	67.900,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 76.333,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e maggiorazione	455,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	156,00
Indennità di reperibilità	12.530,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.200,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.800,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione e recupero ICI)	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività individuale (andards qualitativi)	9.246,00
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività (collettiva ed individuale)	34.946,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	67.900,00
Somme regolate dal contratto	76.333,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale*	144.233,00

*al netto di decurtazioni per malattia DL 112/2008 conv Legge 133/2008 per complessivi euro 340,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 99.282,00 dopo aver operato le decurtazioni del personale ex art. 9 comma 2bis del DL n. 78/2010 conv in L n. 122/2010 e per malattia DL n. 112/2008 conv. Legge 133/2008 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 67.900,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2103
Risorse stabili	100.153,00	99.282,00
Risorse variabili	45.557,00	45.291,00
Decurtazioni del fondo art. 9 comma 2bis L. n. 122/2010	110.258,00	111.395,00
Risorse anni precedenti	0	0
Totale	145.710,00	144.573,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato per le seguenti ragioni:

- la spesa per l'anno 2011 dopo il trasferimento in Unione di n 6 dipendenti dal Comune di Campogalliano ammonta ad euro 8.455,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia;
- la spesa per l'anno 2012 dopo il trasferimento in Unione di n 1 dipendenti dal Comune di Comune di Campogalliano ammonta ad euro 574,42 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 38 del 29.07.2013 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2013, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione
e Sviluppo delle Risorse Umane

Enrico Piva

COMUNE DI CAMPOGALLIANO

Provincia di Modena

Unione Terre d'Argine

N. 0013856 del 25/03/2014 - Arrivo

02 11 - - Procedimenti disciplinari e relazioni sindacali-



03700620140013856A01

Campogalliano 13 marzo 2014

Al Presidente della delegazione trattante
di parte pubblica
Dott.ssa Vienna Marcella Rocchi

Sede

Oggetto: Attestazione del Revisore Unico

La sottoscritta dott.ssa Francesca Bucciarelli, Revisore Unico del Comune di Campogalliano

Vista la preintesa per la stipulazione del Contratto Collettivo decentrato sulla ripartizione delle risorse decentrate – anno 2013, sottoscritta in data 20.12.2013;

Vista, in particolare la correlata relazione illustrativa, sottoscritta dal Dirigente del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione Terre d'Argine, competente per materia, inoltrata da quest'ultimo in data 04.03.2014 e redatta in conformità alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero Economie e Finanze successivamente modificata in data 30.11.2012;

Visto l'art. 4, comma 3 del CCNL del 22 gennaio 2004;

Visto l'art. 40 – bis rubricato “Controlli in materia di contrattazione integrativa” del Dlgs n. 165/2001;

Constato che l'applicazione del Contratto Collettivo decentrato sulla ripartizione delle risorse decentrate – anno 2013, avviene all'interno delle risorse decentrate, sottoposte a vincoli di contenimento di spesa, fissati dal DL n. 78/2010.

ATTESTA

che la preintesa sul Contratto Collettivo decentrato sulla ripartizione delle risorse decentrate anno 2013, sottoscritta in data 20.12.2013 è conforme alle disposizioni di legge vigenti.



Il Revisore
Dott.ssa Francesca Bucciarelli

Francesca Bucciarelli