



# Comune di Campogalliano

Provincia di Modena

---

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N°. 67 del 26/07/2017

**Oggetto:** RELAZIONE CONSULTIVA SULLA PERFORMANCE ANNO 2016.  
APPROVAZIONE

L'anno 2017 il giorno 26 del mese di luglio alle ore 08:30 convocata presso il Comune di Campogalliano, previo invito diramato, si è radunata la Giunta Comunale nelle persone dei Sig.ri:

N.O.	COGNOME E NOME	PRESENTE
1	GUERZONI PAOLA SINDACO	P
2	LINDA LEONI ASSESSORE	P
3	PEDERZINI CHIARA ASSESSORE	P
4	BALLISTA GIOVANNI ASSESSORE	P
5	LUGLI GUIDO ASSESSORE	P

Partecipa all'adunanza **Vienna Marcella Rocchi** in qualità di Segretario Generale.

Essendo gli invitati in numero legale, si procede a quanto segue.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamate

- le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevedono, all’art. 10, la rappresentazione della performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla prestazione (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell’ambito del processo ciclico di programmazione – monitoraggio – valutazione - rendicontazione e riprogrammazione (ciclo della performance);
- le disposizioni contenute nel Regolamento sul Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, adottato con DGC n. 27 del 24 aprile 2014, e segnatamente:
- l’art. 2, comma 2 secondo il quale il Bilancio di Previsione annuale e il Bilancio Pluriennale, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi sono i documenti che nel loro insieme costituiscono il ciclo della Performance;
- l’art. 2, comma 3 secondo il quale Il Piano della Performance è descritto nella RPP e dettagliato nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori di target, cioè gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- l’art. 4, comma 1 secondo il quale La *Relazione Consuntiva sulla Performance* costituisce il documento illustrativo dei risultati conseguiti dall’Ente, redatto nel rispetto dei principi di misurazione, valutazione e trasparenza,
- l’art. 4, comma 2 secondo il quale il Collegio di Valutazione rassegna al Presidente la *Relazione Consuntiva sulla Performance*, con i dati definitivi della gestione per la successiva approvazione da parte della Giunta Unione

### Rilevato

- che con delibera C.C. n. 68 del 21.12.2015 di approvazione del Bilancio di previsione 2016 – 2018 e successive modifiche e integrazioni;
- che con delibera di delibera G.C. n. 86 del 23.12.2015 di approvazione del Peg 2016 e successive modifiche e integrazioni;
- che con deliberazione della Giunta n. 21 del 30.03.2016 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2016;

### Constatato

che il Collegio di Valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi e gli scostamenti intervenuti al 31.12.2015, previa acquisizione delle relazioni a consuntivo effettuate dai dirigenti;

- che conseguentemente il Collegio di Valutazione ha valutato lo stato di attuazione degli obiettivi sulla base dei parametri previsti dal citato Regolamento;
- che ha provveduto in data 18 maggio a rassegnare al Presidente la Relazione Consuntiva sulla Performance per l’anno 2016;

### Ritenuto

di dover proporre l’approvazione della “Relazione Consuntiva sulla Performance dell’Ente per l’anno 2016, allegata alla presente, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi

attribuiti ai responsabili delle unità organizzative dalla RPP 2016 e dal Piano Dettagliato degli Obiettivi 2016;

**Tenuto conto**

di quanto dispone l'articolo 10 comma 8 lettera b) e 20 del D.lgs. 33/2013 in tema di obblighi di pubblicazione della relazione della performance e dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale che prevede esclusivamente la pubblicazione dei dati in forma aggregata;

**Visto**

il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista**

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 19/12/2016 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2017-2019" e successive modifiche e integrazioni;

**Vista**

la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 28/12/2016 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019: Assegnazione Dotazioni";

**Vista**

la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 27/3/2017 ad oggetto "Riaccertamento ordinario ai sensi dell'articolo 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e contestuale variazione del bilancio di previsione 2016/2018 e 2017/2019 (variazione n. 5)";

**Visto**

**il D.lgs n. 165/2001;**

**Visto**

lo Statuto Comunale;

**Visto**

il Regolamento di contabilità comunale;

**Considerato**

che il presente atto riveste carattere di urgenza per poter adottare nei termini concordati gli atti conseguenti alla presente deliberazione;

**Visto**

che, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000, sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato;

A voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge, presenti votanti: n.5

**DELIBERA**

- 1) **di approvare** la Relazione Consuntiva sulla Performance 2016, allegata al presente atto, costituente sua parte integrante;

2) **di recepire** le valutazioni e i suggerimenti formulati dal Collegio di Valutazione, dopo aver esaminato i risultati di gestione, per i Dirigenti in servizio, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato dovuta agli aventi diritto, avendo operato le valutazioni secondo i criteri approvati, attraverso specifici indicatori (in particolare sulla base dei risultati raggiunti e ratificati a consuntivo, per ciascun ambito assegnato e per l'impatto sulla intera organizzazione nonché sugli item comportamentali);

3) **di trasmettere** quanto necessario, attraverso il Segretario Generale, al Dirigente del Settore Amministrazione delle Risorse Umane, per l'erogazione dei compensi agli aventi diritto, e per la predisposizione degli atti e delle procedure necessari, entro il mese di luglio, nonché ai fini degli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'articolo 10 comma 8 lettera b) e 20 del D.lgs 33/2013.

Successivamente, considerata l'urgenza già descritta in premessa e le relative motivazioni che qui si devono intendere integralmente richiamate;

Ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 2000,

**LA GIUNTACOMUNALE  
DICHIARA LA PRESENTE DELIBERAZIONE  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.**

**COMUNE DI CAMPOGALLIANO**

---

**(Provincia di Modena)**

**OGGETTO: RELAZIONE CONSULTIVA SULLA PERFORMANCE ANNO 2016.  
APPROVAZIONE**

---

Il sottoscritto VIENNA ROCCHI, Responsabile del Servizio , visto l'art 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto.

Note:

Campogalliano, 24/07/2017

Il Responsabile del Settore

---

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Guerzoni Paola

Il Segretario

*Vienna Marcella Rocchi*

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Campogalliano consecutivamente dal giorno 28/07/2017 al giorno 12/08/2017.

Il Segretario

*Vienna Marcella Rocchi*

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**perché dichiarata immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267);

**ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.**

Il Segretario Generale

*Vienna Marcella Rocchi*