



Comune di Campogalliano

Provincia di Modena

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N°. 54 del 27/07/2020

Oggetto: RELAZIONE CONSUNTIVA SULLA PERFORMANCE ANNO 2019:
APPROVAZIONE

L'anno 2020 il giorno 27 del mese di Luglio alle ore 10:00 convocata presso il Comune di Campogalliano, previo invito diramato, si è radunata la Giunta Comunale nelle persone dei Sig.ri:

N.O.	COGNOME E NOME	PRESENTE
1	GUERZONI PAOLA SINDACO	P
2	TEBASTI DANIELA ASSESSORE	P
3	BULGARELLI AUGUSTO ASSESSORE	P
4	MESSORI MARCELLO ASSESSORE	P
5	ZACCARELLI LUISA ASSESSORE	P

Partecipa all'adunanza **Vienna Marcella Rocchi** in qualità di Segretario Generale.

Essendo gli invitati in numero legale, si procede a quanto segue.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate

- le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevedono, all’art. 10, la rappresentazione della performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla prestazione (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell’ambito del processo ciclico di programmazione – monitoraggio – valutazione - rendicontazione e riprogrammazione (ciclo della performance);

- le disposizioni contenute nel Regolamento sul Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, adottato con DGC n. 27 del 24 aprile 2014, e segnatamente:

* l’art. 2, comma 2 secondo il quale il Bilancio di Previsione annuale e il Bilancio Pluriennale, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi sono i documenti che nel loro insieme costituiscono il ciclo della Performance;

* l’art. 2, comma 3 secondo il quale Il Piano della Performance è descritto nella RPP e dettagliato nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori di target, cioè gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

* l’art. 4, comma 1 secondo il quale La *Relazione Consuntiva sulla Performance* costituisce il documento illustrativo dei risultati conseguiti dall’Ente, redatto nel rispetto dei principi di misurazione, valutazione e trasparenza;

* l’art. 4, comma 2 secondo il quale il Collegio di Valutazione rassegna al Presidente la *Relazione Consuntiva sulla Performance*, con i dati definitivi della gestione per la successiva approvazione da parte della Giunta Unione;

Rilevato che:

- con delibera C.C. n. 46 del 19/12/2018 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e successive modifiche e integrazioni;

- con delibera di delibera G.C. n. 132 del 28/12/2018 è stato approvato il PEG 2019 e successive modifiche e integrazioni;

- con deliberazione della Giunta n. 115 del 13/12/2019 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2019;

Constatato che:

- il Collegio di Valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi e gli scostamenti intervenuti al 31/12/2019, previa acquisizione delle relazioni a consuntivo effettuate dai Responsabili;
- che conseguentemente il Collegio di Valutazione ha valutato lo stato di attuazione degli obiettivi sulla base dei parametri previsti dal citato Regolamento;
- che ha provveduto in data 30/06/2020 a rassegnare al Presidente la Relazione Consuntiva sulla Performance per l'anno 2019;

Ritenuto

di dover proporre l'approvazione della "Relazione Consuntiva sulla Performance dell'Ente per l'anno 2019, allegata alla presente, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai responsabili delle unità organizzative dalla RPP 2019 e dal Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019;

Tenuto conto

di quanto dispone l'articolo 10 comma 8 lettera b) e 20 del D.lgs. 33/2013 in tema di obblighi di pubblicazione della relazione della performance e dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale che prevede esclusivamente la pubblicazione dei dati in forma aggregata;

Visto

il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Vista

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 26/03/2020 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022" e successive modifiche e integrazioni;

Vista

la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 26/03/2020 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022: Assegnazione Dotazioni";

Visto

il D.lgs. n. 165/2001;

Visto

lo Statuto Comunale;

Visto

il Regolamento di contabilità comunale;

Considerato

che il presente atto riveste carattere di urgenza per poter adottare nei termini concordati gli atti conseguenti alla presente deliberazione;

Visto

che, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000, sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito:

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato;

A voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge; presenti votanti n. 5;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione Consuntiva sulla Performance 2019, allegata al presente atto, costituente sua parte integrante;

2. di recepire le valutazioni e i suggerimenti formulati dal Collegio di Valutazione, dopo aver esaminato i risultati di gestione, per i Responsabili in servizio, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato dovuta agli aventi diritto, avendo operato le valutazioni secondo i criteri approvati, attraverso specifici indicatori (in particolare sulla base dei risultati raggiunti e ratificati a consuntivo, per ciascun ambito assegnato e per l'impatto sulla intera organizzazione nonché sugli item comportamentali);

3. di trasmettere quanto necessario, attraverso il Segretario Generale, al Dirigente del Settore Amministrazione delle Risorse Umane, per l'erogazione dei compensi agli aventi diritto, e per la predisposizione degli atti e delle procedure necessari, nonché ai fini degli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'articolo 10 comma 8 lettera b) e 20 del D.lgs. 33/2013.

Successivamente, considerata l'urgenza già descritta in premessa e le relative motivazioni che qui si devono intendere integralmente richiamate;

Con separata ed apposita votazione, conclusasi unanimemente; ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 2000,

**LA GIUNTACOMUNALE
DICHIARA LA PRESENTE DELIBERAZIONE
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

COMUNE DI CAMPOGALLIANO

(Provincia di Modena)

**OGGETTO: RELAZIONE CONSUNTIVA SULLA PERFORMANCE ANNO
2019: APPROVAZIONE**

Il sottoscritto VIENNA ROCCHI, Responsabile del Servizio Affari Generali e Relazioni Esterne, visto l'art 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto.

Note:

Campogalliano, 27/07/2020

Il Responsabile del Settore

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Guerzoni Paola

Il Segretario

Vienna Marcella Rocchi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Campogalliano consecutivamente dal giorno 30/07/2020 al giorno 14/08/2020.

Il Segretario

Vienna Marcella Rocchi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267);

ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Segretario Generale

Vienna Marcella Rocchi