



COMUNE DI CAMPOGALLIANO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2023
DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024**

FASCICOLO 0001/0010/2023/000013 sub. 2

Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente il 28 dicembre 2023



Il giorno **28 dicembre 2023** alle ore 10.30 in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica del **Comune di Campogalliano** e le rappresentanze sindacali sottoindicate

Premesso che:

- in data **19 dicembre 2023**, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **141 del 22 dicembre 2023**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

Delegazione di parte pubblica		
Presidente	Rocchi Vienna, Segretario generale	Sottoscrive
Delegazione di parte sindacale		
Rappresentanza sindacale unitaria	Cammareri Maria	Assente
	Cigarini Luisa	Assente
	Contini Carlo	Assente
	Grisanti Gessica	Sottoscrive
FP-CGIL	Tallarida Jessica	Sottoscrive
	Arletti Mauro	Assente
	Cucconi Sandra	Sottoscrive
	Di Giacomo Esaupia	Assente
CISL-FP	Manzini Mirko	Sottoscrive
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	Sottoscrive
	Bernardini Lorena	*Tramite mail dichiara di sottoscrivere
CSA Regioni e autonomie locali		Assente

La riunione termina alle ore 10.54



§ 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **316** del **11 dicembre 2023**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 e in via provvisoria il fondo 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue:

<i>Descrizione componente</i>	<i>Anno 2023 (definitiva)</i>	<i>Anno 2024 (provvisoria)</i>
Risorse decentrate stabili	€ 127.399,00	€ 113.140,00
Risorse decentrate variabili	€ 59.899,00	€ 19.930,00
Totale generale Fondo	€ 187.298,00	€ 133.070,00

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi di cui sopra possono essere rivisti a consuntivo in ragione della effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2023, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consentito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2023 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

§ 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2023: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2023 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2023 in euro **9.027,53 (novemilaventisette/53)**.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulle progressioni economiche contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto.

§ 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa per i dipendenti di Campogalliano ammontano ad **euro 50.251,47 cinquantamiladuecentocinquantuno/47** per l'anno 2023, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulla premialità contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione e nel Regolamento sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Per l'eventuale personale somministrato si applicano le medesime disposizioni con risorse relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

§ 4. PROGETTI SPECIALI ANNO 2023 – ART. 79, COMMA 2, LETTERA C), DEL C.C.N.L. 16/11/2022

In sede di costituzione definitiva del fondo, il Comune ha stanziato, per l'anno 2023, risorse pari a euro **12.976,00 (dodicimilanovecentosettantasei/00)** ai sensi dell'art.79, comma 2, lettera c), del c.c.n.l. 16/11/2022), per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante ai "Progetti speciali", finanziati con risorse provenienti dalla parte variabile del fondo stesso, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, che sono stati approvati con **deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 28 novembre 2023**.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni"), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che



individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2023.

§ 5. COMPENSI ISTAT

Gli eventuali compensi erogati con risorse provenienti dall'ISTAT sono destinati ai lavoratori che al di fuori dell'orario di lavoro hanno effettuato le relative prestazioni in favore di tale ente. Il competente dirigente/responsabile provvede al riparto tra il personale interessato in proporzione alle prestazioni rese dal personale al di fuori dell'orario di lavoro.

ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2023.

Comune di Campogalliano**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2023**

(CCNL 16.11.2022- art. 80)

TRATTAMENTI DERIVANTI DA CCNL E CCI ANNUALITA' PRECEDENTI**2023**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	21.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM compresi differenziali ex b3-d3	60.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	0,00
TOTALE ex art. 80, comma 1 >		81.000,00

TRATTAMENTI DERIVANTI DAL CCI**2023**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	50.251,47
	STANDARD QUALITATIVI	1.000,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	12.976,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	0,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	0,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	200,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	15.000,00
	INDENNITA' DI TURNO	0,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	1.200,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	400,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	2.500,00
comma 2 lett. F)-1	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	0,00
comma 2 lett. F)-2	INDENNITA' DI FUNZIONE	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	0,00
	INCENTIVI IMU - TARI	1.500,00
	COMPENSI ISTAT	34,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	11.809,00
comma 2, lett. H)	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0,00
comma 2, lett. j)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (nuove progressioni economiche)	9.027,53
comma 2,(lett K)	RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI WELFARE	0,00
TOTALE ex art. 80, comma 2 >		105.898,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO**TOT. COSTITUZIONE FONDO > 187.298,00****TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > 187.298,00****di cui per Trattamenti fissi > 81.000,00**

(ex art. 80, comma 1 CCNL 2022)

di cui per Trattamenti variabili > 105.898,00

(ex art. 80, comma 2 CCNL 2022)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > 400,00

(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)