



\*03700620150016298P01\*

COMUNE DI CARPI  
(Provincia di Modena)

**Illustrazione della preintesa sottoscritta il 22.12.2014 per l'anno 2014**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La preintesa sottoscritta tra le parti specifica l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 e la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, già disciplinati nel contratto decentrato integrativo - parte normativa - sottoscritto il 22.07.2013. Le parti inoltre prendono atto della quantificazione definitiva del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 213 del 15.12.2014. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle limitazioni e delle decurtazioni previste dal DL78/2010.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DI 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi, secondo le prescrizioni contenute nel Regolamento sul sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni, approvato con DGC n. 83 del 6 maggio 2014.

**B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 15.12.2014 come di seguito specificato:

<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>	<b>ANNO 2014</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31, C. 2 CCNL 02-05)	606.162
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	77.733
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	41.281
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	9.471
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	57.710

ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		12.564
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		63.130
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		0
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>716.663</b>
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)		74.300
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)		0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)		15.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)		0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)		0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)		0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)		0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)		177.293
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		0
ALTRE RISORSE VARIABILI		0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)		0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		0
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>266.593</b>
<b>TOTALE</b>		<b>983.256</b>

Sulla base dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (collettiva e individuale)	127.206,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	357.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	228.750,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	94.900,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	22.850,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI)	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.150,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	128.000,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII qualifica	4.600,00
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71,comma 1 D.L.112/2008 –conv. Legge 133/2008	1.800,00
<b>Totale</b>	<b>983.256,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Nell'ammontare delle risorse decentrate sono comprese anche le decurtazioni per malattia DL n. 112/2008 (conv Legge n. 133/2008) per un importo di euro 1.800,00.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 83 del 06.05.2014, il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di PEG/PDO.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Attualmente le progressioni orizzontali non sono effettuate a seguito di specifica disposizione del Decreto Legge n. 78/2010.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.**

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto integrativo**

Le informazioni aggiuntive sono esposte nella precedente sezione A).

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 213 del 15.12.2014 nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili*	716.663,00
Risorse variabili	266.593,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale risorse</b>	<b>983.256,00</b>

\*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2bis del L n 122/2010 per complessivi euro 75.694,00

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti con riferimento a:

#### *Risorse storiche consolidate :*

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	606.162
--------------------------------------------------------------	---------

#### *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ,*

INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	77.733
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	41.281

#### *e Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :*

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	57.710
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	9.471

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	74.300
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	15.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	177.293

L'integrazione delle risorse economiche variabili di euro 177.293,00 - pari al 1,2% del monte salari 1999- prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL 98-2001 trova la propria giustificazione nei necessari processi di riorganizzazione interna ed alla redistribuzione dei carichi di lavoro sia per mancanza di copertura dei posti resisi vacanti nel tempo a causa del blocco parziale del turn over, per i quali si è realizzata una minore spesa di euro 264.056,00, alla quale si somma quella di euro 42.788,00 conseguente all'assenza di personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro, quale ad esempio quello fruitore dei congedi di maternità e di paternità (Dlgs n. 151/2001)

Le risorse variabili comprendono inoltre euro 15.000,00, in relazione ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l'accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all'evasione ICI.

Le stesse risorse variabili comprendono altresì euro 74.300,00 derivanti alle funzioni di direzione e supporto svolte da personale dipendente del Comune di Carpi per conto dell'Unione delle Terre d'argine a seguito specifica convenzione tra gli enti (DGC 178-/2011 e successive, ultima la DGC 155 del 17-12-2012)., valutato il rimborso 2014 pari a euro 475.652,00 a cui lo stesso Comune ha contribuito per la sua quota parte pari a euro 326.667,00, ricavandone un rimborso netto di euro 148.985,00 e, destinandone il 50% al fondo 2014 in accordo con indirizzi espressi dalla Delegazione trattante e di quanto consentito dai CCNL vigenti.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni in relazione a vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo:

Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) ***	12.564
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	63.130
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE</b>	<b>75.694</b>
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE RIDUZIONI</b>	<b>75.694</b>

\*\*\*l'importo esposto è corrispondente all'incremento della voce relativa alla retribuzione invidiale di anzianità per le cessazioni intervenute dal 2010;

La riduzione è dovuta alle cessazioni intervenute nel periodo 2010- 2014 e operata solo sulla quota stabile in quanto quella variabile presenta stanziamenti straordinari annuali.

Per quanto riguarda la riduzione della parte variabile, l'Amministrazione ha stanziato un importo inferiore a quello del 2010. Più precisamente ha stanziato € 419.086,00 per il 2010 e € 266.593,00 per il 2014, operando autonomamente una decurtazione di € 152.493,00. Questa decurtazione risulta essere maggiore di quella che automaticamente sarebbe intervenuta con l'applicazione dell'art. 9, comma 2bis DL 78/2010. In forza di questa disposizione normativa la decurtazione sarebbe stata di € 35.831,00.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili*	716.663,00
Risorse variabili	266.593,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione *</b>	<b>983.256,00</b>

\*al netto della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis L n. 122/2010 per complessivi euro 75.694,00.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme effetto di disposizioni del CCNL, di precedenti CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse come di seguito specificate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	128.000,00
Progressioni orizzontali	357.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	228.750,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità di turno e maggiorazione oraria	39.800,00
Indennità di rischio	9.600,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	500,00
Indennità reperibilità	45.000,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	22.850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.150,00
Indennità di coordinamento ex VIII	4.600,00
Altro	

per complessivi euro 839.250,00, al netto di decurtazioni per malattia DL 112/2008 conv. Legge 133/2008 quantificate in euro 1.800,00

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL che risultano espressamente regolati dal CCDI sottoscritto il 22.07.2013 anche alla luce dei principi di premialità previsti dal Dlgs 150/2009:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione e recupero ICI)	15.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	127.206,00

pari a euro 142.206,00 che sommati ai precedenti istituti retributivi –sezione I-, determinano un valore complessivo di 983.256,00

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	981.456,00
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
Somme per decurtazioni per malattia DL112/2008	1.800,00
<b>Totale*</b>	<b>983.256,00</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 716.663,00 dopo aver operato le decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2bis del DL n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 713.750,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa ai premi di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, già citate e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare tenedo conto del grado di raggiungimento dei risultati registrati presso ogni singolo settore e del grado di apporto individuale dato da ogni singolo dipendente mediante apposite schede di valutazione riferite ad ogni singolo dipendente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 conv in L. n. 122/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dal 2010

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
Risorse stabili	716.663,00	719.784,00	734.678,00	821.075,00	1.053.337,00
Risorse variabili	266.593,00	474.381,00	489.800,00	303.131,00	419.086,00
Risorse anni precedenti	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>983.256,00</b>	<b>1.194.165,0</b>	<b>1.224.478,00</b>	<b>1.124.206,00</b>	<b>1.472.423,00</b>

Gli importi esposti sono al netto della decurtazione ex art. 9 co. 2bis L. n. 122/2010	75.694,00	72.892,00	59.582,00	71.472,00	0
----------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	---

**Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato e, nel tempo, lo stesso è stato ridefinito a seguito trasferimento di risorse connesse al passaggio di funzioni e personale all'Unione delle Terre d'Argine.

Nell'anno 2011 il trasferimento in Unione di n 41 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 190.023,00. Inoltre, in applicazione dell'art. 4, co 2 CCNL 2000-2001 si è determinato un incremento di euro 12.564,00 del precedente valore per "RIA-(retribuzione individuale di



anzianità) e ASSEGNO AD PERSONAM “ relativamente al restante personale cessato. Quest’ultimo, in applicazione art. 9, co 2 bis L. 122/2010 , ha determinato anche la decurtazione fondo parte fissa per limite col fondo 2010 riportata anche fondi successivi.

Nell’anno 2012 il trasferimento in Unione di n 23 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse di euro 81.935,00 sulla quota di parte stabile. Inoltre a seguito eventi sismici sono state previste risorse aggiuntive - parte variabile ex comma 8 bis dell’art. 3 bis DL 95/2012 inserito dall’art. 11 DL n. 174/2012) - con valore complessivo in deroga al limite fondo 2010

Nell’anno 2013, a completamento del trasferimento in Unione delle funzioni “antisismica” le risorse sono state ridotte di euro 1.584,00 sulla quota di parte stabile, e col perdurare dello stato di calamità reinserite nella parte variabile risorse post sisma in deroga al limite Fondo 2010.

Nel 2014 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni., e, nemmeno inserite risorse aggiuntive post-sima. determinando risorse che rispettano il limite di spesa del Fondo.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione con deliberazione n. 213 del 15.12.2014 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2014, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all’Organo di Revisione economico-finanziaria per l’ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione  
e Sviluppo delle Risorse Umane

FIRMATO

*Enrico Piva*