



**CITTÀ DI  
CARPI**

*Unione Terre d'Argine*

**N. 0017450 del 23/05/2013 - Arrivo**

01 10- - Amministrazione delle risorse umane-Procedimenti  
disciplinari e relazioni sindacali-



\*03700620130017450A01\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CARPI  
RISORSE DECENTRATE ANNI 2011 E 2012**

---

**sottoscritto in data 22.05.2013**



**CITTÀ DI  
CARPI**

Il giorno 22 maggio 2013 alle ore 09,30 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpi e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Carpi e Organizzazioni Sindacali: CGIL-FP, CISL-FP e CSA - Regioni e Autonomie Locali.

Premesso che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carpi, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011 e 2012 in data 03.05.2013 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta del Comune di Carpi con proprio atto n. 60 del 13.05.2013 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Carpi, concordato in data 15.03.2013.

**al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Carpi.**

per la Delegazione di Parte Pubblica

**- Presidente**


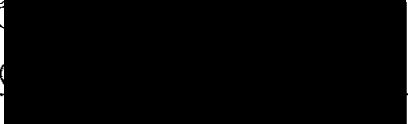
Dott. Giordano Corradini, Direttore Generale

**- Componenti**

Dott. Enrico Piva, Dirigente  
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

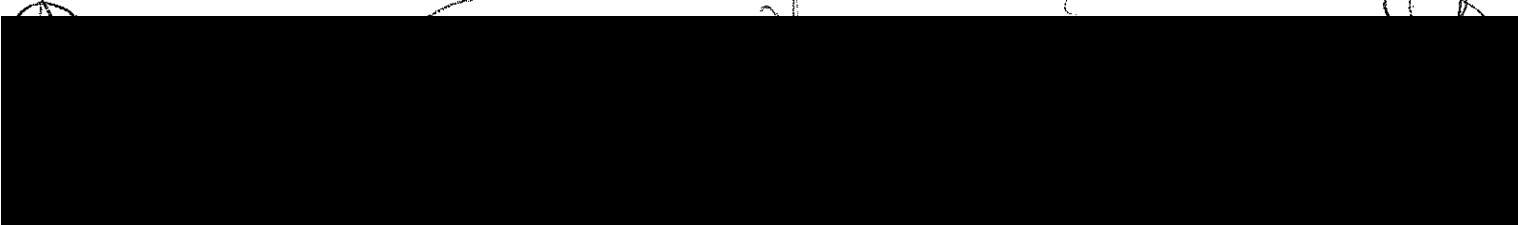
Dott. \_\_\_\_\_

Dott. \_\_\_\_\_

firme  
  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Carpi

Sig.	<u>STEFANIA VEZZANI</u>	RSU	Componente CGIL
Sig.	<u>MAURO ARLETTI</u>	RSU	Componente CGIL
Sig.	<u>MAURO ZANUZZI</u>	RSU	Componente CGIL
Sig.	<u>KATIA SANSEVERINO</u>	RSU	Componente CGIL
Sig.	<u>CARLO ZANUZZI</u>	RSU	Componente CGIL
Sig.	<u>PIA FORNARI</u>	RSU	Componente CISL
Sig.	<u>CAMPEDINI GIOVANNI</u>		Componente CGIL
Sig.	<u>MAURIZIO BENETTI</u>	RSU	Componente CGIL





per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Fabio De Santis

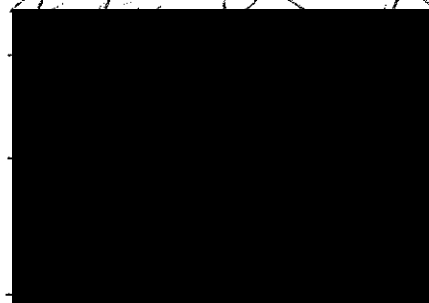
Segretario Territoriale  
**C.G.I.L. - F.P.**

Sig. Cesare Tommasini

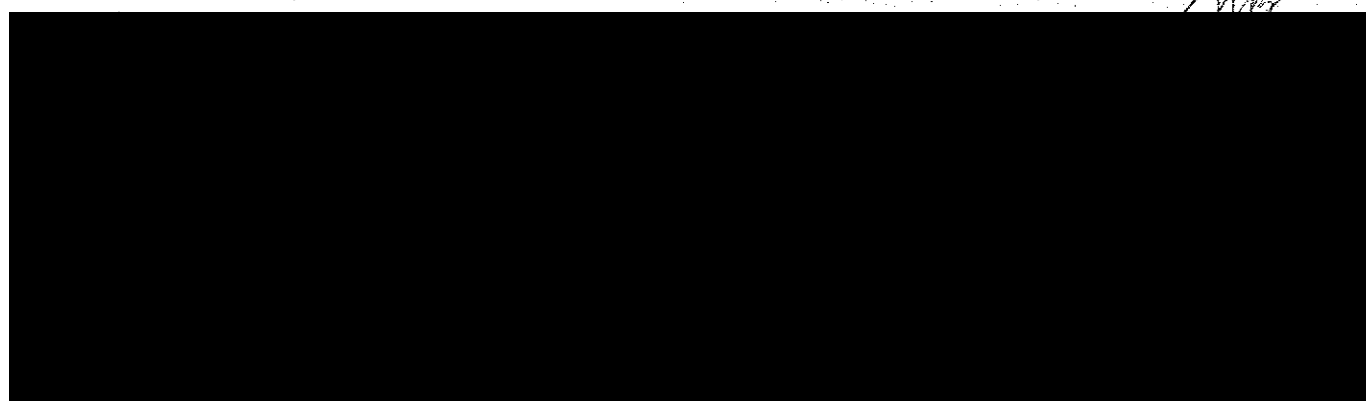
Segretario Territoriale  
**C.I.S.L. - F.P.**

Sig.ra Paola Santi

Segretario Territoriale  
**C.S.A.- Regioni e  
Autonomie Locali**

*F. De Santis*  


*W. De Santis*



*F*

Premesso che

- con la Delibera G.C. n.173 del 27.12.2012 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 e 2012, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

**ANNO 2011**

	ANNO 2011
Fondo Unico per le risorse decentrate Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C 2 CCNL 02-05)	669.787
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC 1-2 C.7)	85.892
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	45.614
RISPARMI EX ART. 2 C 3 DLGS 165/2001	0
RIDET.PER.INCREM.STIP (DICH CONG 14 CCNL 02-05 E 1 CCNL 08-09)	10.465
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C 3 CCNL 98-01)	0
INCREM. PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ (ART. 15 C1 LL CCNL 98-01)	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART. 15 C 5 P.FISSA CCNL 98-01)	0
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 10-01)	64.120
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	0
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/10)	12.564
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	42.239
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA	0
<i>Totale risorse fisse</i>	<b>821.075</b>

<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONE (ART. 43 L 449/97)	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC 5- 6 DLGS 163/06)	45.000
REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L 662/96 ART 59 C1 LP DLGS 446/97)	30.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L.N. CCNL 98-01)	0
RISP. DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C1 CCNL 98-01)	0



**CITTÀ DI  
CARPI**

LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ.FIN (ART. 15 C.1 L N CCNL 98-01)	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C 2 CCNL 98-01)	125.800
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	119.000
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C 2BIS L. 122/10)	0
DEC. FONDO/PARTE VARIAB.RID. PROP PERS (ART.9 C 2BIS L. 122/10)	16.669
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/ PARTE VARIABILE	0
<i>Totale risorse variabili</i>	<b>303.131</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.124.206</b>

#### **ANNO 2012**

Fondo Unico per le risorse decentrate Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	ANNO 2012
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C 2 CCNL 02-05)	607.373
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC 1-2 C.7)	77.889
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	41.363
RISPARMI EX ART. 2 C 3 DLGS 165/2001	0
RID.PERM.INCREM.STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL 08-09)	9.490
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C C CCNL 98-01)	0
INCREM. PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ (ART. 15 C1 LL CCNL 98-01)	0
INCREM. DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART. 15 C5 LL CCNL 98-01)	0
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 10-01)	58.145
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	0
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	12.564
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	47.017
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA	0
<i>Totale risorse fisse</i>	<b>734.678</b>



**CITTÀ DI  
CARPI**

<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONE (ART. 43 L 449/97)	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC 5-6 DLGS 163/06)	45.000
REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L 662/96 ART 59 C1 LP DLGS 446/97)	30.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L.N. CCNL 98-01)	0
RISP. DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C1 CCNL 98-01)	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ.FIN (ART. 15 C.1 L N'CCNL 98-01)	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C 2 CCNL 98-01)	125.800
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	298.581
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C 2BIS L. 122/10)	0
DEC. FONDO/PARTE VARIAB.RID. PROP PERS (ART.9 C 2BIS L. 122/10)	9.581
ALTRTE DECURTAZIONI DEL FONDO/ PARTE VARIABILE	0
<i>Totale risorse variabili</i>	<b>489.800</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.224.478</b>

#### PARTE FISSA

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 12/2011:

- per l'anno 2011 in euro 58.908 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010;
- per l'anno 2012 in euro 56.598 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010 ;

#### PARTE VARIABILE

E' stata prevista l'integrazione di cui all'art.15 comma 2 del CCNL del 98-01 corrispondente ad una quota pari ad euro 125.800,00 in relazione alla necessità di riorganizzazione del lavoro in funzione della mancata sostituzione del personale cessato dal servizio negli anni 2011 e 2012 oltre che a quelle conseguenti ad attività di cooperazione con altri Enti e Unione Terre d'Argine;

Sono state previste nel fondo 2012 risorse per finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici e alla riorganizzazione della gestione ordinaria per un importo pari a euro 298.581,00, secondo quanto previsto dalla legge 7.12.2012 di conversione del DL 174/2012;



**CITTÀ DI  
CARPI**

Le parti concordano sulla ripartizione del Fondo 2011 e 2012 così come risulta dai seguenti prospetti:

### RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNI 2011 E 2012

#### RISORSE DECENTRATE - ANNO 2011

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
PEO	431.435,19
IND.COMPARTO 2003-2004	146.569,95
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	199.503,33
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	31.445,42
REPERIBILITA'	48.056,93
TURNO	39.526,16
RISCHIO	12.121,95
DISAGIO	34.387,25
IND. 3 - 4 QUALIFICA	2.906,58
UOOC	4.876,43
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORARIA	10.217,70
MANEGGIO VALORI - previsione	300,00
<b>TOTALE</b>	<b>961.346,89</b>

RISULTATO P.O	49.655,00
PRODUTTIVITA'	15.600,18
PROGETTAZIONE A2 E A9 + ICI + INC. ATTIVITA' CAMPOGALLIANO	95.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>160.255,18</b>

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>1.121.602,07</b>
--------------------------------------	---------------------

#### RISORSE DECENTRATE - ANNO 2012

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
PEO	380.087,27
IND.COMPARTO 2003-2004	129.201,33
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	178.190,39
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	27.144,74
REPERIBILITA'	48.370,84
TURNO	33.664,33
RISCHIO	10.848,70
DISAGIO	34.442,11
IND. 3 - 4 QUALIFICA	2.623,87
UOOC	4.616,04
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORARIA	4.244,94

MANEGGIO VALORI - previsione	300,00
<b>TOTALE</b>	<b>853.734,56</b>

RISULTATO P.O	44.548,00
PRODUTTIVITA'	248.528,30
PROGETTAZIONE A2 E A9 + ICI	75.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>368.076,30</b>

TOTALE DECENTRATE	RISORSE	<b>1.221.810,86</b>
----------------------	---------	---------------------

Pertanto le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Carpi ammontano ad euro 15.600,18 per l'anno 2011 ed euro 248.528,30 per l'anno 2012.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 216 del 30.12.2010)

### **PRODUTTIVITÀ ORDINARIA PER GLI ANNI 2011 E 2012**

La retribuzione di risultato per la produttività ordinaria si basa sull'impiego delle schede di valutazione individuali vigenti.

In particolare: il valore economico è determinato secondo il seguente schema:

GIUDIZIO	RANGE DI VALUTAZIONE RAPPORTATO A 100 PUNTI	COEFFICIENTE
Ottimo	90 - 100	1
Buono	75 - 89	0,85
Sufficiente	60 - 74	0,75
Non sufficiente	Inferiore a 60	0

e in funzione del punto parametrico di categoria:

A	1
B1	1,1
B3	1,2
C	1,3
D1	1,4
D3	1,5

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo calcolato secondo i criteri sopra indicati è rideterminato in proporzione.

Per l'anno 2013 verranno ridefiniti gli accordi qui sottoscritti in funzione del processo di miglioramento del sistema di valutazione.



**INCENTIVO PER ATTIVITÀ DEDICATA ALLA GESTIONE POST SISMA**

L'incentivo è riconosciuto in funzione del tipo di intensità lavorativa richiesta secondo la seguente griglia:

livello	Descrizione	Per tutto il periodo in cui
<b>Fascia "A"</b>	Dipendenti assegnati alle funzioni di protezione civile e coinvolti direttamente nelle attività di protezione civile	Attività presso front office, COC, sorveglianza campi centri fragili e correlati all'assistenza e al soccorso della popolazione, attività censimento danni ecc..
<b>FASCIA "B"</b>	Dipendenti <b>non</b> assegnati alle funzioni di protezione civile ma che hanno dovuto prestare servizio in sedi o con mansioni diverse dall'ordinario	mansioni ordinarie presso COC o in sedi di lavoro dislocate temporaneamente in altri Comuni
<b>FASCIA "C"</b>	Dipendenti <b>non</b> assegnati alle funzioni di protezione civile che hanno prestato servizio nella <u>sede ordinaria e senza cambio di mansione,</u>	hanno dovuto ovviare alla assenza dei colleghi destinati ai servizi di protezione civile

Il valore economico riconosciuto alle fasce è distribuito come segue:

FASCIA	Valore economico
A	€ 900,00
B	€ 650,00
C	€ 450,00

L'importo economico è riconosciuto in modo proporzionale alla durata dell'impegno richiesto ovvero per moduli mensili per sette mesi. Le eventuali conseguenti minori risorse economiche, registrate dopo l'applicazione dei criteri sopra indicati, sono utilizzate, proporzionalmente all'interno del sistema di incentivazione ordinaria per valorizzare ulteriormente l'impegno dedicato. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è riconosciuto in modo proporzionale.

La rilevazione del personale impegnato nella summenzionata attività avverrà mediante l'impiego della seguente scheda:





COMUNE DI CARPI

SETTORE \_\_\_\_\_

**GESTIONE POST - SISMA**

ATTIVITA' SVOLTA									
FASCE									
Cognome	Nome	cat.	pos. ec.	A	periodi (30gg)	B	periodi (30gg)	C	periodi (30gg)

IL  
DIRIGENTE

Le parti concordano di incontrarsi prima della distribuzione del premio incentivante al fine di consentire un esame congiunto dei dati relativi alla distribuzione dell'incentivo per le attività dedicate alla gestione post-sisma.

