

# Stampa Intero Modello in data : 18/9/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1647 - CARPI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 27/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	109.881	101.331	100.972	0	0	0
DIRIGENTI	4	2	3	3,97	2,83	2,27	378.912	278.308	228.302	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	3	2,62	3	3	127.519	139.559	139.559	0	0	0
CATEGORIA D	69	57	53	68,8	58,65	55,24	2.276.904	1.986.088	1.834.185	0	4.243	0
CATEGORIA C	85	71	66	84,12	70,15	66,03	2.097.532	1.748.358	1.633.955	0	1.949	0
CATEGORIA B	88	81	78	90,32	82,14	77,52	2.040.536	1.864.347	1.782.571	0	450	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,5	0,5	0,5	9.524	9.681	9.630	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	4	5	4	3,5	3,64	4,5	165.232	167.954	190.874	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>255</b>	<b>221</b>	<b>209</b>	<b>254,83</b>	<b>221,92</b>	<b>210,06</b>	<b>7.206.040</b>	<b>6.295.626</b>	<b>5.920.048</b>	<b>0</b>	<b>6.642</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>3.546.060</b>	<b>3.156.328</b>	<b>2.844.446</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>10.752.100</b>	<b>9.451.954</b>	<b>8.764.494</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	109.881	101.331	100.972	45.860	45.860	45.860	64.021	55.471	55.112	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,97	2,83	2,27	95.344	98.226	100.463	47.433	47.493	47.467	47.911	50.733	52.996	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	2,62	3	3	48.640	46.520	46.520	27.945	27.853	27.853	20.695	18.666	18.666	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	68,8	58,65	55,24	33.097	33.794	33.204	27.118	27.363	27.386	5.979	6.431	5.817	0	0	0	0	72	0
<b>CATEGORIA C</b>	84,12	70,15	66,03	24.936	24.894	24.746	22.224	22.153	22.138	2.712	2.741	2.609	0	0	0	0	28	0
<b>CATEGORIA B</b>	90,32	82,14	77,52	22.592	22.691	22.994	20.132	20.096	20.077	2.460	2.596	2.918	0	0	0	0	5	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,5	0,5	0,5	19.048	19.362	19.260	17.998	18.292	18.114	1.050	1.070	1.146	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,5	3,64	4,5	47.209	46.088	42.416	26.489	26.291	25.371	20.720	19.798	17.045	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>254,83</b>	<b>221,92</b>	<b>210,06</b>	<b>28.277</b>	<b>28.337</b>	<b>28.181</b>	<b>23.398</b>	<b>23.334</b>	<b>23.285</b>	<b>4.878</b>	<b>5.003</b>	<b>4.896</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	37	42	0	1	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	2	3	40,75	45	10,33	0,75	0	3	4,25	0	0,33
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	3	25,67	27,33	28,67	1,67	0	0	0	0,33	0
CATEGORIA D	68	57	52	32,47	28,81	35	4,9	9,21	9,4	7,35	7,7	7,9
CATEGORIA C	85	71	66	32,88	28,25	29,77	7,89	5,77	8,86	22,68	16,27	8,38
CATEGORIA B	88	81	78	32,16	31	30,27	10,3	8,78	6,08	12,13	11,65	9,45
CATEGORIA A	1	1	1	11	14	18	22	12	6	2	3	3
RESTANTE PERSONALE	4	5	4	18,5	18,2	27,5	6	2,2	3	0,75	1	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>254</b>	<b>221</b>	<b>208</b>	<b>32,23</b>	<b>29,29</b>	<b>30,93</b>	<b>7,73</b>	<b>7,56</b>	<b>7,57</b>	<b>13,85</b>	<b>11,52</b>	<b>8,22</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	9,87	19,09	19	Retribuzioni, codice P015	214.615	421.442	423.894	valore medio	21.744	22.077	22.310
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	2	2	Retribuzioni, codice L105+P062	86.587	75.932	80.672	valore medio	43.294	37.966	40.336
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	12	43	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.428	43.176	46.989	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	738	3.598	1.093
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	51	31	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	404.726	174.748	32.066	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.936	5.637	10.689

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4891413	5508358	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
Totale T13	1028635			
Assegno T14	51957			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5972005</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	34075	0	0	parte di spesa SIOPE 1.10.99.99.999 - entrata Buoni pasto
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	46989	0	0	parte di spesa SIOPE 1.3.2.11.999 + parte di spesa SIOPE 1.3.2.99.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	423894	894534	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle quote per incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1687	1687	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1538988	1585303	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle voci di riduzione Tfr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	396101	424464	0	Nel siope c'e anche irap amministratori e consiglieri ed eventuale irap su incarichi professionali esterni pagati da ragioneria

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	78511	66660	0	Codice Siope diverso per pagamento Irap su Interinali
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18049	18049	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8510299</b>	<b>8499055</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7229	7229	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8503070</b>	<b>8491826</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00184280360

Codice Fiscale : 00184280360

Telefono : 059649111

Fax : 059649662

Email : [rossella.gasparini@terredargine.it](mailto:rossella.gasparini@terredargine.it)

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Citt  : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente : 71148

Superficie(Kmq) : 131.54

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.carpidiem.it](http://www.carpidiem.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649662	<a href="mailto:rossella.gasparini@terredargine.it">rossella.gasparini@terredargine.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649662	rossella.gasparini@terredargine.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	43
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2096
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	23
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	190874
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Giuriatti	Susanna	susanna@studiogiuriatti.srlinnovazione.it
Grillenzoni	Silvana	silvana@grillenzoni.it
Monti	Bruno	montib@tin.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>Il Comune di Carpi e Ente costituente sin dal 2006 dell'Unione delle Terre D'Argine, alla quale nel tempo ha trasferito alcune funzioni, personale e relative risorse, tra cui il corpo di Polizia Locale. Non sono stati esternalizzati servizi.</b>
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	18.53
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

G.C. 79 del 19/04/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	33	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	4	0	1	0	1	6	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	52	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	1	0	0	2	2	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	7	0	1	1	1	9	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	12	0	0	1	1	6	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	91	4	12	0	0	0	3	4	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	12	2	0	0	0	0	12	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	66	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	9	6	0	0	1	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	54	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	3	1	0	0	0	0	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>303</b>	<b>100</b>	<b>90</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>104</b>	<b>105</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	7,42	9,75	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1,83	0	0	2	0	0	0	0	0	7	11	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>7,42</b>	<b>11,58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	1	2	3	1	3	4	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	1	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	1	0	1	2	-	-	1	0	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	1	0	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	1	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	1	0	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	2	-	-	2	4	1	0	3	0	3	0	0	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	4	1	0	3	1	0	1	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	6	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	0	3	1	3	1	1	0	2	0	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	2	1	0	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	2	2	1	1	3	1	1	0	1	1	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>209</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	3	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	0	2	3	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	5	5	2	0	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	2	1	1	2	4	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	7	1	4	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	7	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	0	4	3	2	0	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>209</b>		

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	2	-	-	4	1	1	0	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	3	-	-	-	-	0	1	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	0	-	-	0	3	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	4	5	1	1	1	0	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	7	6	-	-	1	3	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	6	12	0	1	-	-	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	2	4	1	4	1	7	-	-	-	-	19
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	5	0	6	1	-	-	1	1	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	2	0	2	0	3	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	6	5	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	23	15	55	50	5	8	20	30	1	2	-	-	209

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	14	0	9	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	27
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	23
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	95
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	341	199	22	5	-	-	0	34	-	-	14	74	-	-	-	-	20	2	711
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	116	94	5	187	-	-	0	18	-	-	5	15	-	-	-	-	2	18	460
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	28	94	11	3	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	0	4	153
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	191	149	56	8	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	17	4	433
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	37	0	7	-	-	-	-	0	96	0	6	-	-	-	-	0	15	161
POSIZIONE ECONOMICA D3	54	108	2	5	-	-	27	0	-	-	7	10	-	-	-	-	16	7	236

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	146	157	6	167	-	-	12	0	-	-	23	30	-	-	-	-	32	10	583
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	90	0	5	-	-	-	-	0	13	1	5	-	-	-	-	5	16	151
POSIZIONE ECONOMICA C5	47	203	3	65	-	-	0	3	-	-	4	16	-	-	-	-	0	4	345
POSIZIONE ECONOMICA C4	246	256	32	275	-	-	4	14	-	-	12	15	-	-	-	-	10	1	865
POSIZIONE ECONOMICA C3	90	66	14	10	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	1	2	196
POSIZIONE ECONOMICA C2	210	334	24	101	-	-	3	48	4	163	13	20	0	1	-	-	3	16	940
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	102	411	17	44	-	-	-	-	0	77	41	65	0	1	0	36	10	34	838
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	194	0	8	0	-	-	34	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	241
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	69	93	22	15	-	-	0	69	-	-	1	41	0	4	-	-	0	2	316
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	144	117	20	59	-	-	0	69	-	-	12	9	-	-	-	-	2	3	435
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	391	59	103	2	-	-	12	0	-	-	22	3	-	-	-	-	0	6	598
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	61	207	6	48	-	-	-	-	-	-	4	12	-	-	-	-	0	4	342

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	69	213	18	40	-	-	0	30	0	1	9	12	-	-	-	-	0	5	397
POSIZIONE ECONOMICA B3	255	168	19	66	286	0	23	0	-	-	12	14	-	-	-	-	1	0	844
POSIZIONE ECONOMICA B2	83	41	25	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	150
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	74	49	8	15	-	-	1	30	-	-	4	6	-	-	-	-	3	0	190
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	18	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	27
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	72	38	7	5	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	7	1	134
<b>Totale</b>	<b>3.190</b>	<b>3.243</b>	<b>437</b>	<b>1.138</b>	<b>286</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>315</b>	<b>4</b>	<b>350</b>	<b>223</b>	<b>373</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>147</b>	<b>154</b>	<b>10.018</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.881	-	-	-	45.860
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12,5	41.645	-	795	-	-	6.328	-	-	-	48.768
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	14,77	49.205	-	-	-	-	9.895	-	-	-	59.100
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	36	73.014	-	-	-	-	10.546	-	-	-	83.560
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	150	331.386	-	6.886	-	-	33.587	-	-	29	371.830
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	96	212.087	-	4.771	-	-	18.887	-	-	29	235.716

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	48	101.511	-	470	-	-	9.958	-	-	240	111.699
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	115,35	243.935	-	1.321	-	-	24.492	-	-	-	269.748
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	-	-	4.056	-	-	56	52.676
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	60	121.691	-	1.295	-	-	10.249	-	-	-	133.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	124,96	231.090	-	1.723	-	-	19.404	-	-	107	252.110
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	44,57	78.615	-	-	-	-	7.200	-	-	-	85.815
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	81	147.832	-	1.908	-	-	12.706	-	-	15	162.431
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	206,92	362.351	-	4.146	-	-	31.153	-	-	45	397.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	60	102.363	-	735	-	-	8.591	-	-	399	111.290

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	225,42	374.288	-	1.089	-	-	31.283	-	-	897	405.763
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	219	355.044	-	-	-	-	29.641	-	-	71	384.614
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	64	106.018	-	450	-	-	8.889	-	-	-	115.357
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	64,08	102.096	-	204	-	-	8.550	-	-	612	110.238
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	108	169.279	-	1.460	-	-	14.270	-	-	8	185.001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	509	-	-	3.177	-	-	-	41.304
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	177	272.824	-	1.626	-	-	22.913	-	-	22	297.341



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	105,96	163.387	-	1.764	-	-	13.763	-	-	33	178.881
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	105,96	161.030	-	-	-	-	13.419	-	-	238	174.211
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	176,26	267.839	-	2.027	-	-	22.491	-	-	3.154	289.203
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	45	65.744	-	367	-	-	5.506	-	-	197	71.420
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	60	86.224	-	-	-	-	7.185	-	-	-	93.409
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	6	8.442	-	-	-	-	704	-	-	89	9.057
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	54	99.754	-	-	-	-	14.417	-	-	-	114.171
<b>Totale</b>	2.520,75	4.454.967	-	33.546	-	-	409.141	-	-	6.241	4.891.413

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
262	0	0	30.589	9.179	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
328	0	0	33.593	7.747	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
387	0	0	41.760	8.785	0	27.834	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
593	0	0	0	0	1.868	53.538	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.693	0	0	62.494	17.070	7.751	2.235	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.723	0	0	9.785	2.576	4.952	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
825	0	0	16.662	4.338	2.461	715	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.982	0	0	36.915	9.373	5.937	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
395	0	0	0	0	1.232	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
989	0	0	0	0	3.118	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.878	0	0	0	0	6.410	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
639	0	0	7.918	2.113	2.303	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.201	0	0	0	0	3.627	2.906	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.945	0	0	0	0	9.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
832	0	0	0	0	2.711	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
3.041	0	0	0	0	10.236	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
2.885	0	0	0	0	9.930	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
861	0	0	0	0	2.496	295	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
829	0	0	0	0	2.481	295	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.376	0	0	0	0	4.174	498	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
306	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
2.217	0	0	0	0	6.890	546	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.327	0	0	0	0	4.100	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
1.308	0	0	0	0	4.062	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
2.175	0	0	0	0	6.759	0	21.940
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
534	0	0	0	0	1.718	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
701	0	0	0	0	2.331	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
69	0	0	0	0	186	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
811	0	0	0	0	2.637	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>36.112</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>239.716</b>	<b>61.181</b>	<b>110.559</b>	<b>88.862</b>	<b>21.940</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	15.082	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	526	0	2.726	4.092	0	0	0	0	0	3.029	5.323
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	1.613	0	6.350	5.923	0	0	0	0	0	0	9.221
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	3.779	0	875	1.621	0	0	0	0	0	1.540	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	2.170	0	2.102	4.217	0	0	0	0	0	0	9.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	28	0	0	613	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	722	0	3.032	6.764	0	0	0	0	0	0	3.064
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	706	0	759	10.319	0	0	0	0	0	0	11.475
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	88	0	0	1.626	0	0	0	0	0	0	72
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	191	0	0	6.626	0	0	0	0	0	0	944
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	5.366	0	1.455	19.899	0	0	0	0	0	0	13.564
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	2.672	0	0	3.264	0	0	0	0	0	0	532
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	1.318	0	300	19.889	0	0	0	0	0	0	13.456
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	2.412	0	1.034	20.023	0	0	0	0	0	0	9.747
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	3.176	0	777	8.953	0	0	0	0	0	0	5.343
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	286	0	0	3.634	0	0	0	0	0	0	127
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	5.551	0	150	8.192	0	0	0	0	0	0	5.128

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	45	0	0	948	0	0	0	0	0	129	3.596
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	12.501	0	654	17.140	0	0	0	0	0	0	9.380
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	3.973	0	0	4.929	0	0	0	0	0	561	465
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	1.543	0	0	7.802	0	0	0	0	0	0	848
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	6.145	0	389	9.762	0	0	0	0	0	925	9.112
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	2.855	0	0	1.617	0	0	0	0	0	235	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	13.068	0	0	3.671	0	0	0	0	0	319	1.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	0	0	0	287	0	0	0	0	0	31	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
73.255	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
73.255	70.734	0	20.603	171.811	0	15.082	0	0	0	6.769	112.011

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	40.030	15.082	0	55.112
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	41.668	0	0	41.668
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	78.766	0	0	78.766
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	55.999	0	0	55.999
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	92.243	10.373	5.323	107.939
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	19.036	13.886	9.221	42.143
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	25.001	7.815	0	32.816
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	54.207	8.489	9.499	72.195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.627	641	0	2.268
POSIZIONE ECONOMICA D3	4.107	10.518	3.064	17.689
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.288	11.784	11.475	31.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12.973	1.714	72	14.759
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.734	6.817	944	15.495
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.191	26.720	13.564	52.475
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.543	5.936	532	10.011
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.277	21.507	13.456	48.240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.815	23.469	9.747	46.031
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.652	12.906	5.343	21.901
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.605	3.920	127	7.652
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6.048	13.893	5.128	25.069
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.249	1.122	3.596	5.967
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9.653	30.295	9.380	49.328
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.427	9.463	465	15.355
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5.370	9.345	848	15.563
POSIZIONE ECONOMICA B3	30.874	17.221	9.112	57.207
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.252	4.707	0	6.959
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.032	17.058	1.115	21.205
POSIZIONE ECONOMICA A3	255	318	0	573
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.448	73.255	0	76.703
<b>TOTALE</b>				<b>1.028.635</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	51.957
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	34.075
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.959
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.161
COPERTURE ASSICURATIVE	150.872
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	46.989
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	32.066
ALTRE SPESE	62.993
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	423.894
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.373
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.687
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.538.988
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	396.101
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	78.511

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	18.049
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	7.229
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.844.446</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI MODENA 1.631,63 COMUNE DI NOVI 6.148,85 UN.COM. DEL SORBARA - BOMPORTO 299,59 UNIONE TERRE D'ARGINE 9.968,52	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: COMUNE DI NOVI 5.854,70 COMUNE DI SOLIERA 1.374,49	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	606.162	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	77.733	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	41.281	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	9.471	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	77.994	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	812.641	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	17.939	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	31.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	33.720	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	156.880	0
totale Risorse variabili Fondo unico	239.539	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-75.694	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-4.025	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-98.063	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	-177.782	0
totale Fondo unico	874.398	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	109.340
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	274.022
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	145.020
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	34.404
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	27.600
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	63.937
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	181.417
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	24.885
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	860.625
totale Fondo unico	0	860.625
<b>Totale</b>	<b>874.398</b>	<b>860.625</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	152.572	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.841	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	80.771	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	16.016	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	21.372	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	12.200	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	290.772	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-91.892	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-91.892	0
totale Risorse posizione risultato	198.880	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	76.041
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	17.586
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	93.627

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Risorse posizione risultato	0	93.627
<b>Totale</b>	<b>198.880</b>	<b>93.627</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-02-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-02-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	75694
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	924245
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	874398

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	19
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10600
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6600
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9100
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	29
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	275000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	24885
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	181417
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	11050
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	34403
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	6446
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	5,31 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

LEG357 = il limite del fondo 2016 e stato ridefinito con valori annui quali risorse trasferite all' Unione Terre d'Argine relativi ai servizi finanziari passati dal 1/4/2016. Il fondo 2016 e stato approvato con tale riduzione rapportata ai nove dodicesimi. In tab15 campo F01P inseriti euro 9.180 per decurtazione art.1, c236 legge 208/2015 ed euro 88.883 per decurtazione a seguito trasferimento risorse da Unione delle Terre d'Argine per passaggio funzioni e personale. Il totale del fondo e comprensivo di euro 1.721,51 per trattenuta malattia breve.



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-06-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	179763
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	210366
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	36757
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	23377
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	17586

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	1424
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Il Fondo dirigenti del Comune di Carpi ha subito rideterminazioni in relazione al trasferimento di risorse all'Unione Terre d'Argine a seguito passaggio funzioni, personale e posizioni dirigenziali. Nella costituzione del fondo 2016 sono state dedotte quote afferenti e funzioni dirigenziali Sia (nel valore annuo) e, da ultima, quelle attinenti le funzioni dirigenziali Settore servizi Finanziari dal 1-4-2016 (con valore rapportato ai 9/12'). Per il limite di confronto del fondo 2016 LEG357 è stato ridefinito, rideterminando la quota nel valore annuo della funzione dirigenziale servizi finanziari e considerando il personale "assumibile" Corte dei Conti sez Lombardia pronuncia 367 del 15/12/2016 per l'applicazione dell'art. 1,c 236 L208/2015 relativamente alla riduzione proporzionale del personale in servizio tenendo conto del personale trasferito e di quello assumibile. In tab15 F01P sono indicate le ultime risorse trasferite a Unione Terre d'Argine.</p>	