



AREA DELLA DIRIGENZA

COMUNE DI CARPI VERBALE DI CONFRONTO PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNO 2020

sottoscritto per adesione dichiarata in corso di videoconferenza in data 28 dicembre 2020



Il giorno 28 dicembre 2020 in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro di confronto tra la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpi e le seguenti rappresentanze sindacali: Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP.

Al termine del confronto i lavori solti e le posizioni emerse sono così sintetizzate:

I soggetti sindacali prendono atto degli elementi conoscitivi inviati dall'amministrazione e delle misure che l'ente intende adottare, di cui in allegato.

La parte datoriale illustra i contenuti del documento e conferma l'intenzione di disciplinare l'utilizzo del fondo dei dirigenti di conseguenza.

La parte sindacale dichiara di concordare con la proposta di parte datoriale

Delegazione di parte pubblica		
Presidente	Dott.ssa Anna Lisa Garuti, Segretario generale	SOTTOSCRIVE
Componente	Dott. Mario Ferrari Dirigente, Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane	SOTTOSCRIVE
Delegazione di parte sindacale		
FP-CGIL	Sig.ra Jessica Tallarida Segretario Territoriale	SOTTOSCRIVE
CISL-FP	Sig.ra Raket Wiliana Vignali Segretario Territoriale	SOTTOSCRIVE
UIL-FPL	ASSENTE	
DIREL	ASSENTE	
DIRER	ASSENTE	
FEDIR Sanità	ASSENTE	
UNSCP	ASSENTE	



§1. Ambito e validità del presente documento.

Il presente documento trasmesso alle organizzazioni sindacali in data **23 dicembre 2020** e formulato ai sensi dell'articolo 45, comma 4, del CCNL Area Funzioni locali 17 dicembre 2020, si applica ai Dirigenti assunti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato dal Comune di Carpi.

§2. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato è finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ammonta complessivamente per l'anno 2020 ad euro 198.880, così dettagliato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	292.494
Decurtazioni di parte stabile	-93.614
Risorse variabili	0
Decurtazioni di parte variabile	0
Totale	198.880

La gestione del fondo così determinato seguirà le prescrizioni degli articoli 57 e 58, del CCNL 17 dicembre 2020, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

§3. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è corrispondente al valore economico della fascia in cui viene collocata la posizione stessa, in base ai fattori di valutazione indicati nella metodologia adottata dall'Amministrazione ed in particolare: finalità e dimensione della posizione, complessità organizzativa, competenze richieste dal ruolo.

Le parti riconoscono che alla data di sottoscrizione del presente verbale rimangono valide le retribuzioni di posizione attualmente erogate ai dirigenti e calcolate dal Comune di Carpi in applicazione del processo di valutazione concordato con le OOSS nel 2001, in attesa di aggiornamento e ripesatura delle posizioni dirigenziali.

Il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura del 20% (ventipercento) del fondo totale, al netto degli incentivi destinati sulla base di specifiche disposizioni di legge.

Pertanto per l'anno 2020 la suddivisione è la seguente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	159.104,00
Retribuzione di risultato	39.776,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge	0.00
Totale	198.880,00

§4. Retribuzione di risultato: valutazione dei Dirigenti.

La valutazione dei Dirigenti, viene effettuata annualmente sulla base di apposite relazioni del Collegio di valutazione.

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nel limite dell'importo massimo predetto, consegue alla valutazione annuale ed è rapportata alla percentuale complessiva del risultato raggiunto.

Si stabilisce che al raggiungimento del 100% della valutazione corrisponde una retribuzione di risultato pari al **25% (venticinquepercento)** della retribuzione di posizione relativa all'incarico affidato. A questa si possono sommare:

- la retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim, secondo la disciplina del §5;
- gli eventuali compensi previsti per specifiche disposizioni di legge.

Le somme residuanti sul fondo per retribuzione di posizione non erogata per vacanza della posizione e per retribuzione di posizione non pienamente attribuita, vengono rinviate all'esercizio successivo.

5. Incarichi ad interim

Gli incarichi affidati ad interim hanno il solo scopo di consentire all'Amministrazione la sostituzione dei posti dirigenziali che si dovessero rendere vacanti.

A ciascun dirigente non può essere affidato di norma più di un incarico ad interim. Per tale incarico compete una retribuzione annua di risultato, legata al conseguimento degli obiettivi di PDO/PdP specifico del settore



**CITTÀ DI
CARPI**

di riferimento, come derivante dal processo di valutazione esistente nell'Unione delle Terre d'Argine e comunque entro un valore economico massimo del **25% (venticinquepercento)** della retribuzione di posizione ad esso relativa rapportata al periodo di incarico.

Non sono valutabili ai fini della retribuzione di risultato periodi di incarico ad interim inferiori a **trenta giorni**.