



**CITTÀ DI
CARPI**

Unione Terre d'Argine

N. 0018452 del 10/04/2018 - Arrivo

01 10- - Amministrazione delle risorse umane-



03700620180018452A08

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CARPI
RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

sottoscritto in data 04.04.2018



**CITTÀ DI
CARPI**

Il giorno 04.04.2018 alle ore 09,00 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpi e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Carpi e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL e CISL-FP Emilia Centrale.

Premesso che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carpi, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 in data 28.02.2018 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta del Comune di Carpi con proprio atto n. 40 del 06.03.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Carpi, concordato in data 29.11.2017.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Carpi.

per la Delegazione di Parte Pubblica

- **Presidente**

Dott.ssa Anna Messina, Segretario Generale

firma

- **Componenti**

Dott. Enrico Piva, Dirigente
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Carpi

Sig. MAURO ANTONI

Componente

Sig. ROBERTO SEHELLINI

Componente

Sig. CARLO ZAMBELLI

Componente

Sig. STEFANIA MALVEZZI

Componente

Sig. SARSOVERANO KATIA

Componente

Sig. _____

Componente

Sig. _____

Componente

Sig. _____

Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Mauro Giacomo Zanazzi

Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.

Sig.ra Rakel Wiliana Vignali

Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Le parti prendono atto che con la Delibera G.C. n. 5 del 23.01.2017, successivamente integrata con Delibera di G.C n 218 del 21.11.2017 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.lgs n. 75/2017 art. 23, tenendo conto se e in quanto rilevanti l'art. 9, comma 2 bis del D.L n. 78/2010 e l'art. 1, comma 236 L. n. 208/2015 come da prospetto allegato alla presente che costituisce parte integrante e sostanziale,

Le parti prendono reciproco atto del principio di diritto, fissato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 7 del 2017 in merito alla contabilizzazione degli importi per le funzioni tecniche, ex art. 113 del Dlgs n. 50/2016, conseguentemente le risorse necessarie a remunerare le prestazioni rese dagli uffici tecnici, ai sensi del Dlgs n. 163/2006 e maturati prima del nuovo Codice dei contratti verranno contabilizzate nel momento della loro liquidazione, trattandosi di importi non contabilizzabili nel fondo risorse decentrate e allocate nelle risorse di bilancio fuori fondo.

Per quanto riguarda gli incentivi previsti dall'art. 113 del Dlgs n. 50/2016 le parti prendono atto del loro accantonamento temporaneo a bilancio, in attesa della definizione regolamentare sui metodi e criteri di riparto, essendo finanziati all'interno degli impegni di spesa fissati in sede di approvazione di gara. Ne consegue che la loro liquidazione inciderà sull'impiego delle risorse decentrate dell'anno in cui si disporrà il pagamento, ove non muti il quadro normativo di riferimento.

RISORSE STABILI

Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs n. 75/2017 il Fondo Risorse decentrate dell'anno 2017 replica quello dell'anno 2016 che, a sua volta, corrisponde a quello dell'anno 2015.

RISORSE VARIABILI

Sono state previste entrate per sponsorizzazioni/collaborazione pubblico-privata di cui all'art. 43 della legge n. 449/97 per una quota pari a euro 17.939,00, deliberate con atto n. 83/2012 avente ad oggetto la delega di funzioni attribuita a Dirigenti del Comune di Carpi per attività in Unione, oltre a

- risorse integrative per un importo pari a euro 33.720 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 98-2001 per la realizzazione di specifiche attività progettuali disposte dall'amministrazione;

- risorse per un importo pari a euro 156.880 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 98-01, somme specificamente stanziata a bilancio dall'amministrazione e finalizzate sia all'efficientamento della macchina comunale sia alla sua riorganizzazione conseguenti alla costituzione di un nuovo settore ed al trasferimento delle funzioni finanziarie all'Unione delle Terre d'argine, i cui effetti si sono riverberati direttamente o indirettamente su tutta l'organizzazione comunale;

- risorse pari ad euro 31.000 per risparmi da lavoro straordinario (art. 14 comma 1, CCNL 98-01) previste nella delibera di integrazione al Fondo anno 2017 n 218 del 21.11.2017;

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2017 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017

<i>Impiego Risorse per spese stabili</i>	
Riferimenti	importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ass pers.	275.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER P.O.	163.400,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER P.O.	40.850,00
INDENNITA' DI COMPARTO	112.100,00

PARTICOLARI RESPONSABILITA'	18.360,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' attribuite con atti formali art. 17 c. 2 lettera i)/99, aggiunta dall'art.36 c. 2/2004	2.354,00
IND. COORD. EX VIII	4.650,00
REPERIBILITA'	5.200,00
INDENNITA' DI RISCHIO	7.980,00
MANEGGIO VALORI	230,00
totale	630.124,00

<i>Impiego Risorse per spese variabili</i>	
Riferimenti	importo
INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	51.600,00
incentivo ICI	0,00
Produttività individuale - Mantenimento standard qualitativi	26.000,00
Progetti speciali art. 15, comma 5	33.720,00
Progetti obiettivo	34.500,00
Produttività	96.654,00
totale	242.474,00
quote x riduz. Malattia Brunetta	1.800,00
Totale Impiego risorse	874.398,00

Le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Carpi ammontano ad euro 96.654,00 per l'anno 2017 a cui dovranno aggiungersi eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Le restanti risorse corrispondenti a euro 33.720,00 stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% [art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Carpi n. 83/2014] e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale da effettuarsi nell'anno 2018.

Di seguito sono elencati i progetti speciali con il numero dei dipendenti coinvolti, il budget da riconoscere e la modalità di valutazione:

Prospetto progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 225 del 28.11.2017

Settore	Progetto	N. dipendenti coinvolti	Budget	Modalità di erogazione
Settore A9 - Edilizia	Alienazione del diritto di proprietà per le aree cedute in diritto di superficie ed eliminazione dei vincoli in aree cedute in diritto di proprietà	1+1 art. 110	Euro 300,00	Grado raggiungimento Obj \geq 80% - Tasso di partecipazione
Settore A9 - Edilizia	Mappatura luoghi sensibili	4 + 1 art. 110	Euro 1.250,00	Grado raggiungimento Obj \geq 80% - Tasso di partecipazione
Settore A9 - Edilizia	Completamento informatizzazione pratiche edilizie 1950-1965 e posizionamento in archivio fabbricati	10+2PO	Euro 3.370,00	Grado raggiungimento Obj \geq 80% - Tasso di partecipazione

Settore A9 – Edilizia (antisismica)	Trasferimento dei dati relativi alle agibilità sismiche sul gestionale sue e posizionamento in archivio fabbricati	8+2PO	Euro 2.600,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A3 – LLPP Infrastrutture Patrimonio	Affidamento del servizio di distribuzione del gas naturale: aggiornamento straordinario dell'inventario delle reti gas comunali	2+1NR+1PO	Euro 800,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A3 - A9	SOS4LIFE	5+2 art. 110+1 PO altro ente	Euro 1.350,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A4-A7-A8	Labirinto della moda	12+2PO	Euro 3.700,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A4-A7-A8	IN Carpi Progetti e servizi di promozione culturale e turistica di Carpi 2015-2017	13+3PO	Euro 4.100,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A4-A7-A8	2017 – proposte didattiche Istituti culturali e alternanza scuola lavoro	23+4PO	Euro 2.500,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A4-A7-A8	Riqualficazione della Biblioteca Multimediale "Loria"	15+1PO	Euro 4.750,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A4-A7-A8	Revisione del patrimonio archivistico, bibliografico e bibliotecomico di Carpi	13	Euro 4.150,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A4-A7-A8	Servizio civile nazionale	20+5PO	Euro 2.100,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A2	Anagrafe canina on line	2	Euro 600,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione
Settore A1	Carta dei Servizi URP "QUI CITTA"	8	Euro 2.150,00	Grado raggiungimento Obj ≥80% - Tasso di partecipazione

CRITERI E MOTODI PER LA COSTITUZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, DI CUI ALL'ART. 113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50

Il d.lgs. 50/2016 ha ridisegnato fortemente gli incentivi per lo svolgimento di alcune funzioni tecniche correlate non solo a lavori pubblici ma a "lavori, servizi e forniture". I destinatari, peraltro, sono il "responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche nonché i loro collaboratori", ampliando di fatto la platea dei soggetti rispetto al passato. Questo nuovo quadro di riferimento richiede alle parti negoziali di ridefinire i criteri e i metodi per l'applicazione della novella, anche nelle more di un assestamento interpretativo di queste disposizioni normative sia a livello di governo che di magistratura contabile. L'accordo sindacale consente agli uffici di quantificare gli accantonamenti che resteranno tali fino al termine della fase di transitoria di interpretazione. Futuri atti di liquidazione materiale delle somme accantonate saranno posti in essere successivamente, sempre che se ne determinino le condizioni e nell'osservanza del principio giuridico del "tempus regit actum".

Comma 1

Ai sensi dell'art. 113, comma 2, del Codice degli appalti, gli incentivi vengono ripartiti tra i dipendenti incaricati dello svolgimento delle seguenti funzioni tecniche:

- attività di programmazione della spesa per investimenti;
- attività per la verifica preventiva dei progetti;
- attività di predisposizione e di controllo delle procedure di bando;
- attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici;
- attività di responsabile unico del procedimento;
- attività di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- attività di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- attività di collaudatore statico.

Comma 2

Le funzioni tecniche in parola, che danno titolo alla corresponsione degli incentivi, riguardano le procedure per la realizzazione di opere e lavori pubblici e per l'acquisizione di servizi e forniture.

Sono escluse le procedure in house e quelle realizzate tramite adesione a convenzioni e accordi quadro di soggetti aggregatori quali CONSIP e Intercent-ER, dovendo escludersi l'erogabilità dell'incentivo in assenza di gare gestite direttamente dall'ente in ossequio agli orientamenti dei giudici contabili. Ci si riserva di procedere ad eventuali revisioni di tale esclusione in toto o in parte ove maturino le condizioni per rivedere l'orientamento espresso.

L'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture effettuato mediante affidamento ad una Centrale Unica di Committenza, comporta il riconoscimento alla medesima di una percentuale dell'incentivo al personale impegnato direttamente nell'espletamento dell'attività anche in forma delegata.

Allo stesso modo, la gestione di lavori, servizi e forniture effettuata dall'Unione Terre d'Argine, comporta il riconoscimento di una percentuale dell'incentivo al personale impegnato direttamente nell'espletamento dell'attività, anche se dipendente dei Comuni afferenti all'Unione, previa verifica circa la sussistenza delle sue fattibilità giuridiche.

Comma 3

I soggetti beneficiari del fondo sono individuati nei dipendenti dell'ente che svolgono direttamente o collaborano alla programmazione, alla verifica preventiva dei progetti e alla esecuzione delle opere o lavori pubblici, forniture e servizi,

nelle loro varie componenti tecniche ed amministrative, e precisamente:

a) nel personale degli uffici tecnici e amministrativi che abbia partecipato alla programmazione di opere o lavori pubblici, forniture e servizi, alla verifica preventiva della progettazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del Codice degli appalti, alla redazione dei bandi, dei capitolati e dei contratti, delle lettere di invito con capitolato e, in generale, agli adempimenti inerenti la procedura di affidamento dell'appalto;

b) nel personale degli uffici tecnici e amministrativi incaricato della direzione dei lavori o della esecuzione del contratto, del coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, del collaudo tecnico amministrativo e/o statico,

della certificazione di regolare esecuzione o verifica di conformità;

c) nel responsabile unico del procedimento;

d) nei collaboratori, tecnici o amministrativi, del responsabile unico del procedimento, che svolgono compiti di supporto dell'attività di programmazione, verifica preventiva della progettazione, direzione dei lavori o direzione dell'esecuzione, collaudo o verifica di conformità (ivi compreso il personale dell'ufficio espropri per gli atti di definizione delle procedure espropriative, laddove queste siano indispensabili a dare inizio ai lavori pubblici).

Le indicazioni di cui al presente comma si applicano agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione così come disposto dall'art.76 del DLgs 56/2017.

È escluso dalla ripartizione del fondo il personale con qualifica dirigenziale.

Comma 4

Il fondo di incentivazione per le funzioni tecniche è costituito da una somma non superiore al 2% dell'importo, al netto dell'IVA, posto a base di gara di un lavoro, opera, fornitura o servizio.

L'80% delle risorse finanziarie, comprensivi degli oneri previdenziali e IRAP, del fondo è ripartito tra i dipendenti e i criteri previsti dal presente regolamento. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP.

Il restante 20% delle risorse finanziarie del fondo è destinato all'acquisto, da parte dell'ente, di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo e di efficientamento informatico.





Una parte delle risorse può essere utilizzata per l'attivazione, presso l'amministrazione aggiudicataria, di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

Comma 5

L'entità del fondo di cui al comma 2 art. 113 è alimentato in base a n. 3 classi di importo per opere, lavori, e in base a 2 classi per servizi o forniture che tiene conto della base di gara. La percentuale diminuisce all'aumento dell'importo a base di gara.

Il fondo viene costituito mediante la sua previsione all'interno del quadro economico dell'opera, lavoro, fornitura o servizio.

Le quote vengono distribuite sulla base della fase del procedimento al quale il dipendente partecipa e all'attività specifica svolta.

L'incentivo verrà liquidato distinguendo le fasi di aggiudicazione definitiva dell'appalto da quella di approvazione del certificato di collaudo o di regolare esecuzione.

Per gli appalti di durata superiore ad un anno la liquidazione dell'incentivo per la direzione lavori/direzione dell'esecuzione dovrà avvenire nella misura della quota realizzata come accertato dal certificato di collaudo in corso d'opera o di quello di regolare esecuzione parziale.

Gli incentivi complessivamente corrisposti non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Comma 6

Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai dipendenti pubblici, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima ovvero prive del positivo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, costituiscono economie che andranno ad incrementare il Fondo di cui all'art. 113, comma 4, del d.lgs 50/2016.



