

**Stampa Intero Modello in data : 3/10/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1647 - CARPI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,76	101.331	100.972	92.672	0	0	0
DIRIGENTI	2	3	3	2,83	2,27	3	278.308	228.302	289.046	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2	3	3	2,67	139.559	139.559	128.206	0	0	1.396
CATEGORIA D	57	53	54	58,65	55,24	52,66	1.986.088	1.834.185	1.810.412	4.243	0	24.500
CATEGORIA C	71	67	68	70,15	66,03	64,39	1.748.358	1.633.955	1.695.236	1.949	0	24.233
CATEGORIA B	81	78	76	82,14	77,52	73,64	1.864.347	1.782.571	1.803.408	450	0	27.813
CATEGORIA A	1	1	1	0,5	0,5	0,5	9.681	9.630	10.398	0	0	161
RESTANTE PERSONALE	5	4	4	3,64	4,5	4	167.954	190.874	165.699	0	0	1.595
<b>Totale</b>	<b>221</b>	<b>210</b>	<b>209</b>	<b>221,92</b>	<b>210,06</b>	<b>201,62</b>	<b>6.295.626</b>	<b>5.920.048</b>	<b>5.995.077</b>	<b>6.642</b>	<b>0</b>	<b>79.698</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>3.156.328</b>	<b>2.844.446</b>	<b>3.304.877</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>9.451.954</b>	<b>8.764.494</b>	<b>9.299.954</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,76	101.331	100.972	122.474	45.860	45.860	51.846	55.471	55.112	70.628	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,83	2,27	3	98.226	100.463	96.349	47.493	47.467	45.820	50.733	52.996	50.529	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	3	3	2,67	46.520	46.520	47.554	27.853	27.853	27.406	18.666	18.666	20.148	0	0	523	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	58,65	55,24	52,66	33.794	33.204	33.911	27.363	27.386	28.327	6.431	5.817	5.585	0	0	453	72	0	13
<b>CATEGORIA C</b>	70,15	66,03	64,39	24.894	24.746	25.951	22.153	22.138	22.933	2.741	2.609	3.018	0	0	369	28	0	7
<b>CATEGORIA B</b>	82,14	77,52	73,64	22.691	22.994	24.112	20.096	20.077	20.875	2.596	2.918	3.237	0	0	368	5	0	10
<b>CATEGORIA A</b>	0,5	0,5	0,5	19.362	19.260	20.474	18.292	18.114	19.026	1.070	1.146	1.448	0	0	322	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,64	4,5	4	46.088	42.416	41.026	26.291	25.371	24.638	19.798	17.045	16.388	0	0	399	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>221,92</b>	<b>210,06</b>	<b>201,62</b>	<b>28.337</b>	<b>28.181</b>	<b>29.341</b>	<b>23.334</b>	<b>23.285</b>	<b>24.123</b>	<b>5.003</b>	<b>4.896</b>	<b>5.218</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>386</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	37	42	n.c.	1	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	2	3	3	45	10,33	29	0	3	1,67	0	0,33	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2	27,33	28,67	38,5	0	0	11,5	0,33	0	1
CATEGORIA D	57	52	55	28,81	35	27,87	9,21	9,4	6,16	7,7	7,9	8,82
CATEGORIA C	71	67	68	28,25	29,33	28,4	5,77	8,73	6,66	16,27	8,25	8,46
CATEGORIA B	81	78	77	31	30,27	28,01	8,78	6,08	10,42	11,65	9,45	15,6
CATEGORIA A	1	1	1	14	18	15	12	6	12	3	3	2
RESTANTE PERSONALE	5	4	4	18,2	27,5	34	2,2	3	6,5	1	1	6,75
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>221</b>	<b>209</b>	<b>210</b>	<b>29,29</b>	<b>30,78</b>	<b>28,32</b>	<b>7,56</b>	<b>7,54</b>	<b>7,9</b>	<b>11,52</b>	<b>8,18</b>	<b>10,91</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	19,09	19	18,27	Retribuzioni, codice P015	421.442	423.894	436.903	valore medio	22.077	22.310	23.914
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	2	2	Retribuzioni, codice L105+P062	75.932	80.672	70.411	valore medio	37.966	40.336	35.206
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	43	35	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	43.176	46.989	113.279	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.598	1.093	3.237
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	3	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	174.748	32.066	42.464	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.637	10.689	3.539

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4941397	5538723	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
Totale T13	1053680			
Assegno T14	48686			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6043763</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	43666	0	0	Spesa relativa ai soli effettivamente assegnanti al personale dipendente nell'anno 2018. Pagamenti registrati al Codice SIOPE 1.10.99.99.999 al netto degli incassi si cui al Codice SIOPE 3.1.2.1.8
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	113279	0	0	SIOPE 1.03.02.11.999 "Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c." E 101.234,18; SIOPE 1.03.02.02.005 "Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni" E 930,00; SIOPE 1.03.02.99.999 "Altri servizi diversi n.a.c." E 11.114,69
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	436903	939599	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle quote per incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2114	2114	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1858893	1863591	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle voci di riduzione Tfr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	471194	503952	0	Nel siope c'e anche irap amministratori e consiglieri ed eventuale irap su incarichi professionali esterni pagati da ragioneria

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	67388	67388	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11672	11672	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9048872</b>	<b>8927039</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	90608	1384	0	SIOPE 2.01.01.01.001 "Trasferimenti correnti da Ministeri" E 62.671,78 - SIOPE 3.05.02.01.001 Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) E 1.384,36 - SIOPE 3.05.02.03.003 Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso da Enti Previdenziali E 26.551,91
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8958264</b>	<b>8925655</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00184280360

Codice Fiscale : 00184280360

Telefono : 059649111

Fax : 059649662

Email : andrea.colombo@terredargine.it

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Città : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente : 71836

Superficie(Kmq) : 131.54

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.carpidiem.it](http://www.carpidiem.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Colombo	Andrea	059649660	059649662	andrea.colombo@terredargine.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Colombo	Andrea	059649660	059649662	andrea.colombo@terredargine.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	35
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2428
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	165699
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	19447955

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Costa	Carlo	costacarlo@email.it
Salmi	Andrea	andsalm@libero.it
Masotti	Massimo	m.masotti@lslex.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19.52
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	9	6	0	0	0	0	9	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	7	6	0	0	0	0	7	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	4	0	1	0	1	6	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	1	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	8	6	0	0	1	1	9	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	13	0	0	1	1	6	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	16	0	0	0	2	4	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	2	0	0	0	0	12	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	9	5	0	0	0	0	9	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	1	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	1	0	0	0	0	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>98</b>	<b>95</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>101</b>	<b>108</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1,08	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	6,78	8,7	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0,63	1,08	0	0	2	0	0	0	0	0	9	6	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7,41</b>	<b>10,86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	6	2	1	1	1	1	1
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	1	0	0	1	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	1	-	-	-	-	3	0	0	1	0	1	3	3	2	0	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	4	2	1	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	0	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	0	2	0	2	3	1	3	0	1	0	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	4	1	0	1	1	2	1	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	9	0	9	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	1	2	3	0	1	0	1	0	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	1	7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	0	1	0	1	2	2	3	1	-	-	2	0	1	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>209</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	4	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	1	1	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	2	0	1	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	2	2	2	1	1	-	-	-	-	12	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	6	4	2	0	-	-	-	-	16	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	2	1	3	1	4	1	2	1	1	-	-	-	-	20	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	5	1	7	2	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	22	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	1	6	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	3	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	0	3	3	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>209</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	4	4	-	-	4	1	1	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	7	0	-	-	0	6	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	2	-	-	1	3	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	4	5	1	1	1	0	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	1	1	0	0	3	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	7	4	-	-	1	3	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	6	12	0	1	0	1	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	4	1	7	1	7	-	-	-	-	22
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	5	0	6	1	-	-	1	1	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	4	0	2	0	3	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	5	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	20	15	56	49	5	11	19	32	1	1	-	-	209

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	27	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	34
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	67
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	77	0	23	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	10	0	112
POSIZIONE ECONOMICA D6	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	323	158	20	151	-	-	16	36	-	-	17	17	1	1	0	1	33	23	797
POSIZIONE ECONOMICA D4	209	163	23	12	-	-	-	-	-	-	9	5	-	-	-	-	24	23	468
POSIZIONE ECONOMICA D3	83	127	7	25	-	-	26	15	0	113	7	109	-	-	-	-	11	36	559
POSIZIONE ECONOMICA D2	146	173	5	92	-	-	-	-	-	-	25	56	-	-	0	1	23	8	529
POSIZIONE ECONOMICA D1	26	97	0	4	-	-	-	-	-	-	4	16	-	-	0	10	9	19	185
POSIZIONE ECONOMICA C5	43	108	0	64	-	-	-	-	-	-	4	10	1	0	-	-	1	10	241
POSIZIONE ECONOMICA C4	257	258	69	57	-	-	16	0	-	-	13	39	-	-	-	-	36	28	773

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	91	36	13	0	-	-	-	-	-	-	7	2	1	0	-	-	2	2	154
POSIZIONE ECONOMICA C2	154	417	16	72	-	-	0	34	0	135	13	47	-	-	0	2	7	50	947
POSIZIONE ECONOMICA C1	111	456	5	157	-	-	0	6	0	41	50	141	0	2	0	11	25	78	1.083
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	140	0	7	0	-	-	30	0	-	-	18	0	-	-	-	-	12	0	207
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	90	98	0	68	-	-	0	43	-	-	4	18	0	2	0	9	3	1	336
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	157	98	1	33	-	-	0	73	-	-	9	10	0	1	-	-	21	2	405
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	53	0	51	0	-	-	-	-	-	-	37	0	-	-	-	-	5	0	146
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	341	61	33	5	-	-	23	0	-	-	36	7	2	0	2	0	59	8	577
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	80	173	0	111	0	73	0	5	-	-	7	10	-	-	-	-	1	1	461
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	57	215	24	55	0	38	0	23	0	3	6	42	-	-	-	-	9	36	508
POSIZIONE ECONOMICA B3	254	142	33	194	326	0	14	0	-	-	17	178	-	-	0	86	37	1	1.282
POSIZIONE ECONOMICA B2	64	28	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	67	39	36	128	-	-	0	15	22	0	6	4	-	-	2	0	-	-	319

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	15	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	29
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	112	24	16	10	-	-	0	14	-	-	9	4	-	-	-	-	4	5	198
<b>Totale</b>	3.050	2.897	410	1.250	326	111	125	264	22	292	300	717	5	6	4	120	342	331	10.572

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	9,08	30.241	-	-	-	-	8.989	-	-	39.230
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.154	-	-	45.133
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	12.367	-	-	92.326
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	32	67.431	-	-	-	-	5.654	1.396	3	74.478
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	8,77	21.790	-	617	-	-	2.465	-	-	24.872
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	188,95	436.576	-	7.947	-	-	41.925	8.637	195	494.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	156	343.729	-	1.377	-	-	33.293	6.317	268	384.448

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	94	198.329	-	1.815	-	-	16.841	3.043	25	220.003
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	135,4	261.429	-	1.727	-	-	22.058	4.413	38	289.589
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	48,85	91.861	-	152	-	-	8.401	1.428	-	101.842
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	60	113.853	-	852	-	-	9.609	2.098	63	126.349
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	188,96	346.540	-	2.711	-	-	29.249	6.578	-	385.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	48	85.145	-	574	-	-	7.179	1.564	126	94.336
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	231,33	400.047	-	1.194	-	-	33.586	6.798	54	441.571
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	244,41	412.462	-	-	-	-	34.533	6.724	604	453.115
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	60	103.617	-	398	-	-	8.718	1.905	-	114.638
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	63,63	105.737	-	204	-	-	8.870	1.947	894	115.864
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	89	145.284	-	1.173	-	-	12.264	3.240	54	161.907

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.112	-	509	-	-	3.321	720	-	43.662
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	168	269.555	-	1.271	-	-	22.691	4.967	242	298.242
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	102,55	164.300	-	1.760	-	-	13.917	3.134	329	182.782
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	118,84	187.772	-	-	-	-	15.739	3.056	14	206.553
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	161,68	254.955	-	1.631	-	-	21.513	5.467	1.768	281.798
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	54.684	-	-	-	-	4.584	1.003	2	60.269
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	59,97	89.494	-	-	-	-	7.502	1.648	44	98.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	6	8.777	-	-	-	-	736	161	-	9.674

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	48	91.063	-	-	-	-	7.633	1.595	143	100.148
<b>Totale</b>	2.419,42	4.443.721	-	25.912	-	-	398.791	77.839	4.866	4.941.397

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
210	0	0	25.530	9.179	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
315	0	0	23.186	2.724	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
629	0	0	73.514	10.604	0	40.615	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
137	0	0	0	0	1.655	50.000	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
0	0	0	7.166	0	455	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
851	0	0	56.022	15.757	9.765	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
619	0	0	52.123	13.591	8.031	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
335	0	0	769	0	4.815	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
472	0	0	0	0	6.932	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
159	0	0	8.067	2.088	2.591	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
205	0	0	0	0	2.708	2.906	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
655	0	0	0	0	8.557	0	3.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
154	0	0	0	0	2.167	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
697	0	0	0	0	10.501	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
740	0	0	0	0	10.986	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
186	0	0	0	0	2.353	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
191	0	0	0	0	2.419	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
311	0	0	0	0	3.462	0	267
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
71	0	0	0	0	937	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
486	0	0	0	0	6.544	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
306	0	0	0	0	3.895	0	6.204
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
302	0	0	0	0	4.560	0	3.182
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
507	0	0	0	0	6.109	0	30.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
99	0	0	0	0	1.380	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
162	0	0	0	0	2.341	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
16	0	0	0	0	189	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
164	0	0	0	0	2.292	62.455	0
<b>TOTALE</b>							
<b>8.979</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>246.377</b>	<b>53.943</b>	<b>105.644</b>	<b>155.976</b>	<b>44.034</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	18.523	0	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	1.702	0	0	0	0	234	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	2.222	0	8.046	9.382	0	0	0	0	310	0	202	2.324	11.377
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	6.199	0	2.770	6.863	0	0	0	0	780	0	217	1.549	9.072
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.521	0	2.793	7.442	0	0	0	0	720	0	57	0	4.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	706	0	760	11.009	0	0	0	0	1.812	0	182	0	7.454
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	146	0	0	2.651	0	0	0	0	808	0	4	0	478
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	437	0	0	5.414	0	0	0	0	850	0	16	0	1.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	7.659	0	1.427	21.045	0	0	0	0	2.814	0	156	0	14.367
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	3.005	0	0	3.151	0	0	0	0	800	0	25	0	240
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	2.797	0	568	19.233	0	0	0	0	4.277	0	160	0	14.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	2.750	0	6.630	19.162	0	0	0	0	4.705	0	114	0	13.029
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	3.523	0	790	6.847	0	0	0	0	1.100	0	95	0	5.444
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	253	0	0	3.965	0	0	0	0	1.217	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.939	0	139	7.510	0	0	0	0	1.633	0	94	0	3.905
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	66	0	0	1.185	0	0	0	0	460	0	60	129	2.163

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	12.956	0	693	17.197	0	0	0	0	3.360	0	160	0	7.563
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.434	0	0	5.902	0	0	0	0	2.024	0	38	552	188
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.617	0	175	7.071	0	0	0	0	2.432	0	29	0	1.152
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	4.603	0	99	8.982	0	0	0	0	3.152	0	151	5.157	5.511
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.766	0	0	972	0	0	0	0	780	0	11	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	10.407	0	0	2.978	0	0	0	0	1.347	0	88	1.665	1.285
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	347	0	0	0	0	140	0	0	32	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	640	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>72.006</b>	<b>0</b>	<b>24.890</b>	<b>170.010</b>	<b>0</b>	<b>18.523</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36.413</b>	<b>0</b>	<b>1.859</b>	<b>11.602</b>	<b>103.424</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	34.919	18.523	0	<b>53.442</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	26.225	0	0	<b>26.225</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	125.362	0	0	<b>125.362</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	51.792	1.936	0	<b>53.728</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	7.621	18	0	<b>7.639</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	82.395	22.486	11.377	<b>116.258</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	74.364	18.378	9.072	<b>101.814</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.919	12.533	4.286	<b>22.738</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.404	14.469	7.454	<b>29.327</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	12.905	3.609	478	<b>16.992</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.819	6.717	1.135	<b>13.671</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.982	33.101	14.367	<b>60.450</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.321	6.981	240	<b>9.542</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.198	27.035	14.775	<b>53.008</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	11.726	33.361	13.029	<b>58.116</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.539	12.355	5.444	<b>20.338</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.610	5.435	0	<b>8.045</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.040	15.315	3.905	<b>23.260</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.008	1.900	2.163	<b>5.071</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7.030	34.366	7.563	<b>48.959</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	10.405	11.950	188	<b>22.543</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8.044	11.324	1.152	<b>20.520</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	37.227	22.144	5.511	<b>64.882</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.479	3.723	0	<b>5.202</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.503	16.485	1.285	<b>20.273</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	205	519	0	<b>724</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	64.911	640	0	<b>65.551</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.053.680</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	48.686
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	43.666
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.202
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.023
COPERTURE ASSICURATIVE	200.498
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	113.279
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42.464
ALTRE SPESE	69.104
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	436.903
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.399
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.114
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.858.893
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	471.194
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	67.388

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	11.672
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.384
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	89.224
<b>Totale</b>	<b>3.304.877</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI MODENA 267,80 UN.COM. DEL SORBARA - BOMPORTO 4,17 UNIONE TERRE D'ARGINE 11.399,54	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Novi di Modena: rimborso per personale comandato Euro 374,08 Comune di Correggio: rimborso per personale comandato Euro 1.010,28 P099:: Ministero dell'Interno: rimborso spese di straordinario elettorale relative allo svolgimento delle Elezioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica del 4 Marzo 2018 (Euro 33.138,93) e del Referendum costituzionale del 4 Dicembre 2016 (Euro 15.161.10) pari a complessivi Euro 48.300,03 Ministero dell'Interno: rimborso per aspettative sindacali Euro 14.371,75 INAIL: retribuzioni corrisposte a seguito di infortunio sul lavoro E 26.551,91	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	152.572	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.562	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	20.087	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.440	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	21.372	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	12.200	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.624	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	287.857	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI	-93.614	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-93.614	0
totale Risorse posizione risultato	194.243	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	96.700
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	96.700

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<p align="right">totale Risorse posizione risultato</p>	0	96.700
<b>Totale</b>	<b>194.243</b>	<b>96.700</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	439.159	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	17.789	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	10.362	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	467.310	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	21.556	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.659	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	31.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	143.869	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	33.710	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	232.794	0
totale Fondo risorse decentrate	700.104	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	195.700	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	195.700	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	195.700	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	260.508
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	104.508
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	3.854
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	7.314
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	51.366
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	23.519
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	451.069
totale Fondo risorse decentrate	0	451.069
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	148.883
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	148.883
totale P.O. (bilancio)	0	148.883
<b>Totale</b>	<b>895.804</b>	<b>599.952</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	179763
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	210366

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	36757
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	23377
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1016274
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	21406
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	980687

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	15716
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	18
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	13

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9130
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	25
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	