



**COMUNE DI CARPI**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2023  
DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024**

---

**FASCICOLO 0001/0010/2023/000013 sub. 3**

**Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente in data 28 dicembre 2023**



Il giorno **28 dicembre 2023** alle ore 10.30 in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica del **Comune di Carpi** e le rappresentanze sindacali sottoindicate

Premesso che:

- in data **19 dicembre 2023**, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **274 del 27 dicembre 2023**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

<b>Delegazione di parte pubblica</b>		
Sostituto del Presidente	Ferrari Mario – Dirigente del Settore servizi al personale	Sottoscrive
<b>Delegazione di parte sindacale</b>		
Rappresentanza sindacale unitaria	Anderlini Fabio	Sottoscrive
	Diacci Daniele	Assente
	Forghieri Rita	Sottoscrive
	Imbeni Caterina	Sottoscrive
	Zambelli Gabriele	Assente
	Malvezzi Stefania	Assente
	Manfredi Caterina	Assente
	Pellacani Elisa	Assente
	Russo Giuseppe	Assente
	Sanseverino Katia	Sottoscrive
	Semellini Odoardo	Assente
Zangrilli Carlo	Sottoscrive	
FP-CGIL	Tallarida Jessica	Sottoscrive
FP-CGIL	Arletti Mauro	Assente
FP-CGIL	Cucconi Sandra	Sottoscrive
FP-CGIL	Di Giacomo Eusapia	Assente
CISL-FP	Manzini Mirko	Sottoscrive
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	Sottoscrive
UIL-FPL	Bernardini Lorena	*Tramite mail dichiara di sottoscrivere
CSA Regioni e autonomie locali		Assente

La riunione termina alle ore 10.54



### § 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **1045** del **15 dicembre 2023**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 e in via provvisoria il fondo 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue:

<b>Descrizione componente</b>	<b>Anno 2023 (definitiva)</b>	<b>Anno 2024 (provvisoria)</b>
Risorse decentrate stabili	€ 606.042,00	€ 569.177,00
Risorse decentrate variabili	€ 337.029,00	€ 181.342,00
<b>Totale generale Fondo</b>	<b>€ 943.071,00</b>	<b>€ 750.519,00</b>

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi di cui sopra possono essere rivisti a consuntivo in ragione della effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2023, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consentito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2023 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

### § 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2023: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2023 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2023 in euro **36.844,53 (trentaseimilaottocentoquarantaquattro/53)**.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulle progressioni economiche contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto.

### § 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti di Carpi ammontano ad euro **331.107,47 (trecentotrentunomilacentosette/47)** per l'anno 2023, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulla premialità contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione e nel Regolamento sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Per l'eventuale personale somministrato si applicano le medesime disposizioni, con risorse relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

### § 4. COMPENSI ISTAT

Gli eventuali compensi erogati con risorse provenienti dall'ISTAT sono destinati ai lavoratori che al di fuori dell'orario di lavoro hanno effettuato le relative prestazioni in favore di tale ente. Il competente dirigente/responsabile provvede al riparto tra il personale interessato in proporzione alle prestazioni rese dal personale al di fuori dell'orario di lavoro.

### § 5. PROGETTI-OBIETTIVO ANNO 2023

Con deliberazione di Giunta comunale n. 194 del 10 ottobre 2023, il Comune ha effettuato la ricognizione e approvazione dei "Progetti-obiettivo" per gli anni 2023-2024 per un importo di euro **36.000,00 (trentaseimila/00)**.

Per l'erogazione delle risorse in questione si applicano i criteri, le condizioni e le modalità previste dall'art. 8, comma 3, del "Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni" approvato con D.G. n. 83 del 06.05.2014.



**ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)**

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2023

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2023**

(CCNL 16.11.2022 art. 80)

TRATTAMENTI DERIVANTI DA CCNL E CCI ANNUALITA' PRECEDENTI		2023
CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	105.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	246.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	3.200,00
<b>TOTALE ex art. 80, comma 1 &gt;</b>		<b>354.200,00</b>

TRATTAMENTI DERIVANTI DAL CCI		2023
CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	331.107,47
	STANDARD QUALITATIVI	32.000,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	0,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	36.000,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	7.100,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	700,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.000,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5.000,00
	INDENNITA' DI TURNO	39.000,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	4.500,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	8.500,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	5.000,00
comma 2 lett. F)-1	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	0,00
comma 2 lett. F)-2	INDENNITA' DI FUNZIONE	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	0,00
	INCENTIVI IMU - TARI	1.400,00
	COMPENSI ISTAT	4.000,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	75.019,00
comma 2, lett. H)	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0,00
comma 2, lett j)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE)	36.844,53
comma 2,( lett k)	RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI WELFARE	0,00
<b>TOTALE ex art. 80, comma 2 &gt;</b>		<b>587.171,00</b>

**TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO**TOT. COSTITUZIONE FONDO > **943.071,00**TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > **943.071,00**di cui per Trattamenti fissi > **354.200,00**

(ex art. 80, comma 1 CCNL 2018)

di cui per Trattamenti variabili > **587.171,00**

(ex art. 80, comma 2 CCNL 2018)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > **1.700,00**

(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)