

Deliberazione nr. 000205 del 24/10/2023

ATTI DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".

Nell'anno Duemilaventitre il giorno Ventiquattro del mese di Ottobre alle ore 15:00, e successivamente, presso sala della Giunta, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Posizione	Nominativo	Carica	Presente
1	BELLELLI ALBERTO	Sindaco	No
2	GASPARINI STEFANIA	Vice Sindaco	Si
3	CALZOLARI TAMARA	Assessore	Si
4	DALLE AVE DAVIDE	Assessore	Si
5	LUGLI MARIELLA	Assessore	Si
6	RIGHI RICCARDO	Assessore	Si
7	ARTIOLI ANDREA	Assessore	Si
8	MALVEZZI PAOLO	Assessore	Si
	Presenti N. 7	Assenti N. 1	

Partecipa all'adunanza GARUTI ANNA LISA in qualità di Segretario Generale.

Essendo gli invitati in numero legale, si procede a quanto segue.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTO di approvare la proposta iscritta all'ordine del giorno n. **2744** del **19/10/2023** avente ad oggetto: **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".**", per le motivazioni in essa contenute;

RICHIAMATE le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella suddetta proposta;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.18/08/2000 n° 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

ADEMPIUTO a quanto prescritto dall'art.49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

di approvare la proposta iscritta all'ordine del giorno n. **2744** del **19/10/2023** avente ad oggetto: **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".**", per le motivazioni in essa contenute.

DELIBERA INOLTRE

a seguito di separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000, per le motivazioni di urgenza di cui alla proposta di deliberazione.



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Vice Sindaco
GASPARINI STEFANIA

Il Segretario Generale
GARUTI ANNA LISA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".

Premesso che:

- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno al fine di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*;
- il quadro normativo è stato successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:
 - all'art. 1 comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
 - dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
 - all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis;
- a completare il quadro normativo sono stati pubblicati in data 30 giugno 2022:
 - il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di cui all'art. 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 sulla Gazzetta Ufficiale;
 - il Decreto interministeriale che definisce il contenuto e lo schema tipo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 sul sito del Ministero per la Pubblica Amministrazione;
- in conseguenza delle modifiche intervenute, il testo coordinato del citato articolo 6, prevede ai commi 2 e 3 quanto segue: *“Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
- *a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- *b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale,*

correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- *c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- *d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- *e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- *f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- *g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Rilevato che:

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", stabilisce:
 - all'art. 1, comma 1, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione degli adempimenti di cui alle seguenti disposizioni, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
 - **articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;**
 - **articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);**
 - **articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);**
 - **articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);**
 - **articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);**
 - **articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).**
 - all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla

- corrispondente sezione del PIAO;
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del d.lgs 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
 - all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO;
 - il D.M. 24 giugno 2022, all'art. 2, comma 1 stabilisce che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle seguenti sezioni (e ciascuna sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale):
 - SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
 - SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - 2.1 Valore Pubblico
 - 2.2 Performance
 - 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
 - 3.1 Struttura organizzativa
 - 3.2 Organizzazione del lavoro agile
 - 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
 - SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 69 del 27 ottobre 2022 è stato approvato il DUP SeS 2019-2024 SeO 2023-2025, successivamente aggiornato con Nota di aggiornamento approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 31 del 4 maggio 2023;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 32 del 4 maggio 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

Richiamate le deliberazioni di Giunta comunale, esecutive a norma di legge:

- n. 58 del 5 maggio 2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte finanziaria esercizi 2023-2025;
- n. 118 del 4 luglio 2023 ad oggetto "APPROVAZIONE SEZIONE 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025"
- n. 145 del 28 luglio 2023, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvazione";

Evidenziato che, per quanto riguarda la programmazione dei fabbisogni di personale:

- con comunicazione protocollo (Unione) 48185 del 27 giugno 2023 è stata assolta l'informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del CCNL 16 novembre 2022 relativa alla Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- l'Organo di revisione dell'ente, con verbale agli atti al n. 49482 di protocollo (Unione) del 30 giugno 2023, ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, alla luce dell'impatto economico-finanziario della spesa di personale complessiva e in particolare di quella conseguente alla programmazione del triennio 2023/2025 con le nuove assunzioni

previste dalla presente pianificazione, la cui copertura finanziaria è assicurata a valere sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023-2025;

Preso atto della necessità di apportare alcune limitate modifiche ed integrazioni alla programmazione dei fabbisogni, in particolare di:

Anno 2023

- prevedere la ricollocazione del personale a tempo indeterminato del servizio di onoranze funebri che viene cessato con decorrenza 1° gennaio 2024, come da deliberazioni della Giunta comunale n. 154 dell'8 agosto 2023 e del Consiglio comunale n. 59 del 5 ottobre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile (codici 2023-T-S1-OE-1, 2023-T-S2-OE-1, 2023-T-S2-OE-2);
- prevedere l'assunzione di un Istruttore in corrispondenza della cessazione di un operatore esperto, indicata con il codice 2023-R-S1-C-7;

Anno 2024

- prevedere con i codici 2024-R-S1-Fn-2 e 2024-R-S1-Fn-3 la sostituzione di due Funzionari in corrispondenza di una cessazione di incaricato art. 110 TUEL avvenuta nel 2023 e di una prossima cessazione per mobilità;
- prevedere con il codice 2024-R-S3-Is-1 l'assunzione di un istruttore tecnico;
- prevedere con il codice 2024-R-S5-OE-1 l'assunzione di un collaboratore tecnico;
- prevedere con il codice 2024-R-S5-Fn-1 l'assunzione di un mobility manager in sostituzione di un incarico ex art. 110 TUEL in scadenza con il mandato amministrativo;

Ritenuto opportuno, con l'occasione aggiornare l'elenco delle assunzioni effettuate ed effettuande sulla base della clausola contenuta nella programmazione approvata, secondo la quale *"Nel corso del triennio 2023/2025, oltre alle assunzioni di seguito specificamente indicate, potrà essere assicurata la copertura del turn-over dei posti che si renderanno vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della presente programmazione a seguito di cessazioni verificatesi nel triennio e non già previste. Anche tali posti potranno essere coperti con la procedura più idonea tra quelle possibili"*, esplicitando le assunzioni di cui ai codici:

- 2023-R-S1-C-6;
- 2023-R-S5-D-4;
- 2023-R-S5-D-5;
- 2023-R-S5-D-6;

Dato atto che sulla base delle informazioni aggiornate sulle cessazioni realizzatesi e previste, nonché delle previsioni assunzionali della tabella allegata, devono intendersi aggiornate come segue le sotto-indicate tabelle:

• **Paragrafo "Programmazione cessazioni dal servizio"**

Cessazioni programmate

Area dal 01/04/2023	Presenti al 01.01.2023	Cessazioni						
		2023		2024		2025		
		t. ind.	Art. 90/110	t. ind.	Art. 90/110	t. ind.	Art. 90/110	
Operatori	1							
Operatori esperti	52		-3		-2			
Istruttori	73	3	-4			-3		

Proposta di Delibera di GIUNTA nr. 2744 del 19/10/2023

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

Funzionari e E.Q.	74	6	-12	-1	-2	-5	
Dirigenti	2	2				-2	
	202	11	-19	-1	-4	-10	

- **Paragrafo “Dotazione organica conseguente alla programmazione”**

Dotazione organica Personale a tempo indeterminato

Area dal 01/04/2023	Presenti al 15.06. 2023	2023		2024		2025		Totale al 31.12.2025
		Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	
Operatori	1							1
Operatori esperti	50	-1	2	-2	1			50
Istruttori	73	-1	12		1			85
Funzionari e E.Q.	73	-7	16	-2	7			87
Dirigenti	2						1	3
TOTALE	199	-9	30	-4	9		1	226

Dotazione organica Personale non a tempo indeterminato – Assunzioni ex artt. 90, 108 e 110 del TUEL

Area dal 01/04/2023	Categoria	Presenti al 15.06. 2023	2023		2024		2025		Totale al 31.12.2025
			Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	
ISTRUTTORI	C	3			-3	3			3
FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	5			-5	4			4
	Dirigenti	2			-2	2			2
	Totale	10			-10	9	0	0	9

Visto il documento allegato alla presente proposta di deliberazione recante la “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025”, che integra e aggiorna alle previsioni assunzionali di cui sopra la programmazione di cui alla sezione 3.3, paragrafo “Programmazione triennale fabbisogno del personale 2023-2025”, del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 28 luglio 2023 (pg. 74-78);

Dato atto che, nel complesso le modifiche alla programmazione dei fabbisogni degli anni 2023 e 2024, non comportano una maggiore spesa essendo bilanciate con corrispondenti cessazioni a tempo indeterminato o determinato, avvenute o previste nelle medesime annualità;

Proposta di Delibera di GIUNTA nr. 2744 del 19/10/2023

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

Considerato che:

- le funzioni in materia di risorse umane sono conferite all'Unione delle Terre d'Argine in virtù della convenzione del 27 dicembre 2011 agli atti Unione al n. 40955 di protocollo del 28 dicembre 2011;
- il Settore Servizi al Personale dell'Unione delle Terre d'Argine ha collaborato alla stesura dei contenuti del documento e nel percorso svolto per la sua approvazione;

Dato atto che

- con comunicazione n. 82481 di protocollo (Unione) del 16 ottobre 2023 è stata assolta l'informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del CCNL 16 novembre 2022 relativa alla presente integrazione della Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- è stato acquisito il parere dell'Organo di revisione reso con verbale n. 73/2023, agli atti al n. 83134 di protocollo (Unione) del 18 ottobre 2023, che ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, alla luce dell'impatto economico-finanziario della spesa di personale complessiva e in particolare di quella conseguente alla programmazione del triennio 2023/2025 con le nuove assunzioni previste dalla pianificazione, la cui copertura finanziaria è assicurata a valere sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023-2025;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il d.lgs. 165/2001 Testo unico del pubblico impiego;
- lo Statuto dell'ente;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto degli allegati pareri favorevoli, espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del TUEL:

- dal Segretario Generale, per quanto di competenza, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- dal Dirigente del Settore Servizi al Personale dell'Unione delle Terre d'Argine, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- dal Dirigente dei Servizi Finanziari, in ordine alla regolarità contabile;

PROPONE

ALLA GIUNTA DEL COMUNE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che, qui, si intende integralmente richiamato;
2. di modificare ed integrare la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" – Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 145/2023, come segue:
 - a) al Paragrafo "Programmazione cessazioni dal servizio", aggiornare la tabella "Cessazioni programmate" come di seguito rappresentato:

Cessazioni programmate

Area dal 01/04/2023	Presenti al 01.01.2023	Cessazioni
---------------------	------------------------	------------

	2023				2024		2025	
	t. ind.	Art. 90/110						
Operatori	1							
Operatori esperti	52		-3		-2			
Istruttori	73	3	-4			-3		
Funzionari e E.Q.	74	6	-12	-1	-2	-5		
Dirigenti	2	2				-2		
	202	11	-19	-1	-4	-10		

b) al Paragrafo “Dotazione organica conseguente alla programmazione”, modificare la tabella “Dotazione organica Personale a tempo indeterminato” come di seguito indicato:

Dotazione organica Personale a tempo indeterminato

Area dal 01/04/2023	Presenti al 15.06. 2023	2023		2024		2025		Totale al 31.12.2025
		Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	
Operatori	1							1
Operatori esperti	50	-1	2	-2	1			50
Istruttori	73	-1	12		1			85
Funzionari e E.Q.	73	-7	16	-2	7			87
Dirigenti	2						1	3
TOTALE	199	-9	30	-4	9		1	226

c) al Paragrafo “Dotazione organica conseguente alla programmazione”, modificare la tabella “Dotazione organica Personale non a tempo indeterminato – Assunzioni ex artt. 90, 108 e 110 del TUEL” come di seguito indicato:

Dotazione organica Personale non a tempo indeterminato – Assunzioni ex artt. 90, 108 e 110 del TUEL

Area dal 01/04/2023	Categoria	Presenti al 15.06. 2023	2023		2024		2025		Totale al 31.12.2025
			Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	Cessa- zioni	Assun- zioni	
ISTRUTTORI	C	3			-3	3			3
FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	5			-5	4			4
	Dirigenti	2			-2	2			2

	Totale	10			-10	9	0	0	9
--	--------	----	--	--	-----	---	---	---	---

d) al Paragrafo “Programmazione triennale fabbisogno del personale 2023-2025” (pg. 74-78), modificare e integrare la programmazione triennale del fabbisogno 2023-2025, in coerenza con i fabbisogni rilevati in premessa, come da documento (testo coordinato) allegato alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla:

- pubblicazione del PIAO 2023- 2025, come modificato dalla presente deliberazione, all’interno della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale del Comune di Carpi, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- trasmissione del PIAO 2023- 2025, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, per la pubblicazione sul relativo portale;

PROPONE

altresì, alla Giunta del Comune di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del decreto legislativo 267/2000, al fine di dare corso alle procedure assunzionali previste dalla modifica della programmazione.

PROPOSTA N.
2744 del 19/10/2023

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

23/10/2023

Il Responsabile del U2 - SERVIZI AL PERSONALE

FERRARI MARIO

Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

PROPOSTA N.
2744 del 19/10/2023

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità contabile della presente proposta.

24/10/2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

CASTELLI ANTONIO

Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Carpi consecutivamente dal giorno 27/10/2023 al giorno 11/11/2023.

L'addetto alla pubblicazione

ALBORESI MAURO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La Presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 24/10/2023 decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del d.lgs. 267/00

La Presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. 267/2000

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025

Assunzioni a tempo indeterminato

Premessa

Ciascuna delle assunzioni previste potrà essere realizzata con la procedura più idonea tra quelle possibili (concorso, utilizzo di graduatoria anche di altri enti, interpello da elenco idonei, passaggio diretto da altra amministrazione). Le assunzioni derivanti da processi di stabilizzazione o per progressioni verticali dovranno essere specificamente previste e individuate.

In proposito si segnala che, nei primi nove mesi dell'anno 2023, sono stati approvati significativi interventi normativi che interessano l'acquisizione di personale, in particolare:

- l'articolo 1-bis, del d.l. 44/2023, convertito in legge 74/2023, modificando l'articolo 35, comma 5-ter, del d.lgs. 165/2001, ha introdotto delle limitazioni alla possibilità di utilizzare le graduatorie degli idonei dei futuri concorsi; tale norma è poi stata ulteriormente modificata con la legge 112/2023 di conversione del d.l. 75/2023, ripristinando la possibilità di utilizzare le graduatorie degli idonei, salvo limitate eccezioni;
- l'articolo 4 del d.l. 61/2023 che ha disposto l'interruzione dei termini, anche di iscrizione ai concorsi, per i residenti nelle zone interessate dagli eventi atmosferici di maggio 2023, tale norma è poi stata modificata, rendendo l'interruzione facoltativa, con la legge di conversione n. 100/2023;
- il d.p.r. 82/2023 ha introdotto significative modifiche al d.p.r. 487/1994 che regola i concorsi del personale non dirigenziale.

Di conseguenza, la scelta delle procedure da attivare per la singola assunzione sarà influenzata anche dai predetti provvedimenti.

Nel corso del triennio 2023/2025, oltre alle assunzioni di seguito specificamente indicate, potrà essere assicurata la copertura del turn-over dei posti che si renderanno vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della presente programmazione a seguito di cessazioni verificatesi nel triennio e non già previste. Anche tali posti potranno essere coperti con la procedura più idonea tra quelle possibili.

Le assunzioni non effettuate nell'anno di competenza potranno essere realizzate anche negli anni successivi senza necessità di variare il piano purché compatibili con gli stanziamenti complessivamente previsti.

Qualora si verificassero scoperture della quota di riserva per i disabili e le altre categorie protette, di cui alla legge 68/1999, sarà attivata una convenzione ai sensi art. 11 L. 68/1999 con l'Ufficio collocamento mirato, ambito territoriale di Modena, oppure concorsi specifici riservati o inserimento di riserva di posti.

Nell'elencazione delle assunzioni a tempo indeterminato il settore indicato nelle colonne note e Settore assegnazione è indicativo e l'assunzione potrà essere destinata ad altro settore senza necessità di variare la pianificazione approvata (in particolare nel caso in cui i posti inseriti in programmazione vengano coperti a seguito di mobilità interna).

Codice	Area	profilo	Settore assegnazione	Note/Stato procedura
Sezione I				
Assunzioni già previste da precedenti piani triennali dei fabbisogni, non ancora perfezionate, confermate col presente atto				
2022-R-S4-C-2	Istr.	Istruttore tecnico	S4 "Pianificazione e sostenibilità urbana – Edilizia privata"	PTFP 22-24 Concorso in svolgimento
2022-R-S5-C-1	Istr.	Istruttore tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	PTFP 22-24 Concorso in svolgimento
2022-R-S5-C-2	Istr.	Istruttore tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	PTFP 22-24 Concorso in svolgimento
Sezione II				
Programmazione 2023-2025 (comprese assunzioni 2023-2024 già previste da precedenti piani triennali dei fabbisogni confermate col presente atto)				
Anno 2023				
2023-R-S0-C-1	Istr.	Istruttore amministrativo	S0 "Segretario generale"	Procedura ai sensi dell'articolo 20, comma 2, d.lgs. 75/2017 o art. 3, comma 5, d.l. 44/2023.
2023-R-S0-D-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo amministrativo	S0 "Segretario generale"	
2023-R-S1-C-1	Istr.	Istruttore amministrativo	S1 "Servizi alla Città"	PTFP 22-24 Sostituisce 2021-R-A1-C-3 Assunzione con decorrenza 01/08/2023
2023-R-S1-C-2	Istr.	Istruttore comunicazione	S1 "Servizi alla Città"	Sostituisce 2022-CFL-G2-C-1
2023-R-S1-C-3	Istr.	Istruttore amministrativo	S1 "Servizi alla Città"	Assunzione con decorrenza 01/09/2023
2023-R-S1-C-4	Istr.	Istruttore amministrativo	S1 "Servizi alla Città"	Assunzione con decorrenza 01/09/2023
2023-R-S1-C-5	Istr.	Istruttore amministrativo	S1 "Servizi alla città"	Assunzione con decorrenza 15/09/2023
2023-R-S1-C-6	Istr.	Istruttore amministrativo	S1 "Servizi alla città"	Corrispondente a cessazione non prevista Assunzione con decorrenza 02/10/2023
2023-R-S1-C-7	Istr.	Istruttore amministrativo	S1 "Servizi alla città"	Corrispondente a cessazione di Operatore Esperto (B3)
2023-R-S1-D-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo statistico	S1 "Servizi alla Città"	
2023-R-S1-D-2	Funz. EQ	Istruttore direttivo comunicazione	S1 "Servizi alla Città"	

Codice	Area	profilo	Settore assegnazione	Note/Stato procedura
2023-R-S1-D-3	Funz. EQ	Istruttore direttivo amministrativo	S1 "Servizi alla Città"	
2023-R-S1-D-4	Funz. EQ	Istruttore direttivo archivista	S1 "Servizi alla Città"	Assunzione già fissata con decorrenza 01/11/2023
2023-R-S1-D-5	Funz. EQ	Istruttore direttivo amministrativo	S1 "Servizi alla Città"	
2023-R-S2-D-2	Funz. EQ	Istruttore direttivo archivista	S2 "Sviluppo culturale – promozione della città"	Assunzione già fissata con decorrenza 01/12/2023
2023-R-S2-D-3	Funz. EQ	Istruttore direttivo culturale	S2 "Sviluppo culturale – promozione della città"	
2023-R-S4-D-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo urbanista	S4 "Pianificazione e sostenibilità urbana – Edilizia privata"	
2023-R-S4-D-2	Funz. EQ	Istruttore direttivo tecnico	S4 "Pianificazione e sostenibilità urbana – Edilizia privata"	
2023-R-S5-B3-1	Op. Esp.	Collaboratore tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	
2023-R-S5-B3-2	Op. Esp.	Collaboratore tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	
2023-R-S5-C-1	Istr.	Istruttore amministrativo	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Assunzione con decorrenza 15/07/2023
2023-R-S5-D-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo amministrativo	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	
2023-R-S5-D-2	Funz. EQ	Istruttore direttivo tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Interpello da elenco idonei in corso
2023-R-S5-D-3	Funz. EQ	Istruttore direttivo tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Interpello da elenco idonei in corso
2023-R-S5-D-4	Funz. EQ	Istruttore direttivo tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Corrispondente a cessazione non prevista Assunzione già fissata con decorrenza 14/10/2023
2023-R-S5-D-5	Funz. EQ	Istruttore direttivo tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Corrispondente a cessazione non prevista Interpello da elenco idonei in corso
2023-R-S5-D-6	Funz. EQ	Istruttore direttivo tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Corrispondente a cessazione non prevista Interpello da elenco idonei in corso

Codice	Area	profilo	Settore assegnazione	Note/Stato procedura
Anno 2024				
2024-R-S1-Fn-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo amministrativo	S1 "Servizi alla città"	
2024-R-S1-Fn-2	Funz. EQ	Istruttore direttivo amministrativo	S1 "Servizi alla città"	Collegato a cessazione di incarico ex art. 110 TUEL avvenuta prima del 15 giugno 2023
2024-R-S1-Fn-3	Funz. EQ	Istruttore direttivo amministrativo	S1 "Servizi alla città"	Collegato a prossima cessazione per mobilità
2024-R-S2-Fn-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo conservatore museale	S2 "Sviluppo culturale – promozione della città"	
2024-R-S2-Fn-2	Funz. EQ	Istruttore direttivo culturale	S2 "Sviluppo culturale – promozione della città"	
2024-R-S3-Is-1	Istr.	Istruttore tecnico	S3 "Ambiente – transizione ecologica"	
2024-R-S5-OE-1	Op. Esp.	Collaboratore tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	
2024-R-S5-Fn-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo tecnico	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Interpello da elenco idonei in corso
2024-R-S5-Fn-1	Funz. EQ	Istruttore direttivo mobility manager	S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città"	Collegato a cessazione di incarico ex art. 110 TUEL prevista per il 2024
Anno 2025				
2025-R-S3-DIR	DIR	Dirigente	Settore S3 "Ambiente – transizione ecologica"	PTFP 22-24 Sostituisce 2024-R-S3-DIR
Sezione III				
Ricollocazione di personale a seguito soppressione servizio Onoranze funebri (deliberazioni Giunta comunale n. 154 del 08/08/2023 e Consiglio comunale n. 59 del 5 ottobre 2023)				
Anno 2023				
2023-T-S1-OE-1	Op. Esp.	Operatore esecutore	S1 "Servizi alla Città"	Trasferimento di dipendente ex cat. B con cambio di profilo professionale
2023-T-S2-OE-1	Op. Esp.	Collaboratore professionale	S2 "Sviluppo culturale – promozione della città"	Trasferimento di dipendente ex cat. B3
2023-T-S2-OE-2	Op. Esp.	Operatore esecutore	S2 "Sviluppo culturale – promozione della città"	Trasferimento di dipendente ex cat. B con cambio di profilo professionale

Assunzioni a tempo determinato e lavoro flessibile

Codice	Cat.	profilo	Settore assegnazione	Note/Stato procedura
Assunzioni ex art. 90 / 110 del TUEL				
Anno 2023				
Anno 2024				
Si prevede la possibilità di attivare contratti corrispondenti a quelli in scadenza con il mandato amministrativo 2019-2024, al netto degli incarichi sostituiti da assunzioni a tempo indeterminato (codici 2024-R-S1-Fn-2 e 2024-R-S5-Fn-1)				
Anno 2025				
Altre assunzioni tempo determinato e lavoro flessibile				
Anni 2023-2025				
<p>La spesa complessiva presunta per assunzioni a tempo determinato rientra all'interno dei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, tenendo conto che il suddetto limite non trova applicazione per le assunzioni a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.</p> <p>Possibilità di assunzione ai sensi art. 110 c. 2 per progetti in corso o da elaborare, e comunque all'interno dei limiti di cui all'art.9 comma 28, D.L.78/2010.</p> <p>Potranno essere attivati rapporti di lavoro flessibile, ivi comprese la somministrazione di lavoro e l'assegnazione temporanea di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 30, comma 2-sexies, del d.lgs. 165/2001, per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali ora non prevedibili, nel rispetto del tetto di spesa 2009 e comunque compatibilmente con gli stanziamenti posti a bilancio e alla legislazione nazionale vigente nel tempo.</p> <p>Si potrà dare corso all'attivazione di rapporti di lavoro flessibile previsti dalla normativa vigente per le necessità connesse al raggiungimento dei traguardi e degli obiettivi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché a quelli relativi alla realizzazione degli interventi previsti dal Piano nazionale complementare di cui all'art. 1 del d.l. 59/2021, avvalendosi anche delle specifiche modalità previste da disposizioni di legge speciali.</p> <p>Potranno essere conferite mansioni superiori al verificarsi di situazioni ora non prevedibili, compatibilmente con la legislazione nazionale vigente nel tempo, nei limiti complessivi della spesa di personale dell'ente.</p>				