



**CITTÀ DI  
CARPI**

*Unione Terre d'Argine*

N. 0017355 del 10/04/2014 - Arrivo

01 10- - Procedimenti disciplinari e relazioni sindacali-



\*03700620140017355A12\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CARPI  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2013**

---

**sottoscritto in data 10.04.2014**



**CITTÀ DI  
CARPI**

Il giorno 10.04.2014 alle ore 09,30 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpi e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Carpi e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP e CSA - Regioni e Autonomie Locali.

Premesso che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carpi, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 in data 06.03.2014 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta del Comune di Carpi con proprio atto n. 48 del 02.04.2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Carpi, concordato in data 20.12.2013.

**al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Carpi.**

per la Delegazione di Parte Pubblica

**- Presidente**

Dott. Giordano Corradini, Direttore Generale

**- Componenti**

Dott. Enrico Piva, Dirigente  
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

Dott. Augusto Meroni

Dott. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ *firme*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ A  
\_\_\_\_\_

per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Carpi

Sig. KATIA SANSEVERINO

Componente

Sig. STEFANIA MALVEDE

Componente

Sig. \_\_\_\_\_

Componente

\_\_\_\_\_ *12/4/14*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Fabio De Santis

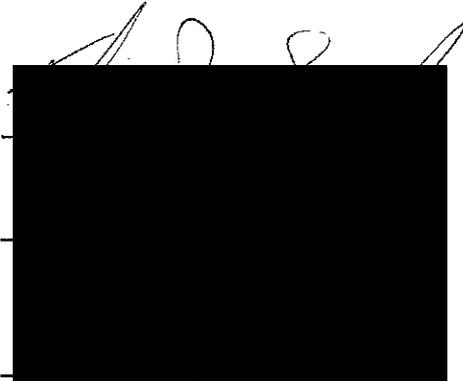
Segretario Territoriale  
F.P. - C.G.I.L.

Sig. Cesare Tommasini

Segretario Territoriale  
C.I.S.L. - F.P.

Sig.ra Paola Santi

Segretario Territoriale  
C.S.A.- Regioni e  
Autonomie Locali



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - PARTE NORMATIVA SOTTOSCRITTO IL 22.07.2013 - INTEGRAZIONI**

Premesso che

- in data 22.07.2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigenziale parte normativa per gli anni 2013-2016;
- la nota congiunta n. 1 al contratto collettivo decentrato integrativo di cui sopra prevede espressamente che: "Le parti convengono che trattandosi di norme di prima applicazione, le stesse verranno sottoposte a verifica periodica, in particolare, per quanto riguarda il mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi e dei correlati trattamenti economici in conformità con le serie storiche";
- dopo la fase di prima applicazione del CCDI sottoscritto il 22.07.2013 si rende necessario apportare alcune integrazioni/modificazioni come di seguito specificato:

all' **Art. 14** *Indennità di disagio*

Il comma 3 è sostituito come segue "Le parti reciprocamente danno atto che l'individuazione delle prestazioni di lavoro implicanti attività disagiata, che potrebbero verificarsi nel prossimo futuro sarà oggetto di specifica contrattazione".

all' **Art. 16** *Indennità maneggio valori*

Nel comma 1 dopo le parole "operazioni di concreto maneggio" è inserito il seguente testo: "a seguito apertura del servizio cassa".

All' **Art. 17** *Indennità per particolari responsabilità*

Nel comma 2 alla sezione personale della categoria "B" dopo la seguente espressione: " n. 1 Collaboratore professionale - cat. B3 presso il Settore S2 "Finanze - Bilancio - Controllo di Gestione" per un importo di euro 397,00 " è inserito il seguente testo: "n. 1 Operatore esecutore – cat. B1 presso il Settore G1 "Gabinetto del Sindaco e Segreterie degli Organi Istituzionali per un importo di euro 397,00".

**Art. 20** *Prestazioni per il mantenimento degli standards qualitativi*

Alla fine del comma 5 è inserito il seguente standards qualitativo:

**Attività per continuità e miglioramento standards qualitativi dei servizi all'utenza commerciale**

Garantire la piena funzionalità e la continuità del servizio reso all'utenza commerciale mediante processi di autosostituzione e in termini di mantenimento dell'estensione oraria e di qualità con minimo ricorso al lavoro straordinario. Il compenso individuale è attribuito dal Dirigente in seguito alla valutazione del contributo fornito da ciascun dipendente interessato sulla base dei seguenti criteri generali:

- disponibilità a modificare il loro orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio all'interno del debito orario settimanale;
- disponibilità dimostrata allo svolgimento di tutte le attività afferenti al servizio nel rispetto delle competenze assegnate.

Il Dirigente comunica al Servizio Stipendi dell'Unione delle Terre d'Argine i nominativi dei collaboratori interessati, indicati in uno specifico prospetto di liquidazione debitamente vistato

quadrimestralmente, salvo conguaglio di fine anno in funzione del grado di mantenimento degli standards registrati complessivamente.

### COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

Le parti prendono atto che con la Delibera G.C. n.122 del 29.07.2013 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

### COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013

Fondo unico per le risorse decentrate		ANNO 2013
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)		606.162
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)		77.733
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		41.281
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001		0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)		9.471
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)		0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)		0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)		0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)		58.029
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		12.564
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		60.328
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		0
	<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>719.784</b>
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		45.000
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C.1 L P DLGS446/97)		5.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)		0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)		0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)		0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)		0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)		0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		125.800
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		0
ALTRE RISORSE VARIABILI		298.581
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		0

DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0
<i>Totale Risorse variabili</i>	<b>474.381</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.194.165</b>

#### PARTE FISSA

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 12/2011 e segnatamente di euro 58.029 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010.

#### PARTE VARIABILE

E' stata prevista l'integrazione di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL del 98-01 corrispondente ad una quota pari ad euro 125.800,00 in relazione alla necessità di riorganizzazione del lavoro in funzione della mancata sostituzione del personale cessato dal servizio negli anni 2011 e 2012 oltre che a quelle conseguenti ad attività di cooperazione con altri Enti e Unione Terre d'Argine;

Sono state previste nel fondo 2013 risorse per finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici e alla riorganizzazione della gestione ordinaria per un importo pari a euro 298.581,00, secondo quanto previsto dalla legge 7.12.2012 di conversione del DL 174/2012.

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2013 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

#### RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013

SALARIO ACCESSORIO 2013	
riferimenti	PREVISIONALE voci continuative
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 366.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER P.O.	€ 177.350,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER P.O.	€ 43.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 128.000,00
IND. COORD. EX VIII	€ 4.550,00
INDENNITA' DI DISAGIO	€ -
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 9.500,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	€ 36.600,00
REPERIBILITA'	€ 48.200,00
MANEGGIO VALORI	€ 450,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 23.136,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 3.300,00
incentivo progettazione	€ 45.000,00
incentivo ICI	€ 5.000,00
Produttività	€ 301.979,00
<b>TOTALE ACCESSORIO</b>	<b>€ 1.192.065,00</b>
IPOSTESI decurtazioni per assenze per malattia da destinare ad economia di bilancio	€ 2.100,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 1.194.165,00</b>

**COSTITUZIONE**

RISORSE FISSE DISPONIBILI	€	719.784,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€	474.381,00
avanzo 2012		
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2013</b>	<b>€</b>	<b>1.194.165,00</b>

Pertanto le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Carpi ammontano ad euro 301.979,00 per l'anno 2013.

**PRODUTTIVITÀ ORDINARIA PER L'ANNO 2013**

La retribuzione di risultato per la produttività ordinaria si basa sull'impiego delle schede di valutazione individuali vigenti.

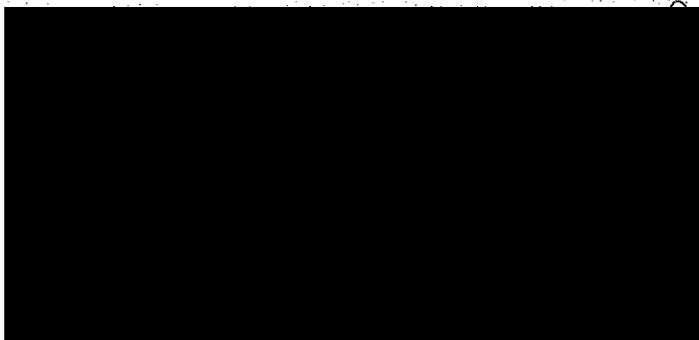
In particolare, il valore economico è determinato secondo il seguente schema:

GIUDIZIO	RANGE DI VALUTAZIONE RAPPORTATO A 100 PUNTI	COEFFICIENTE
Ottimo	90 - 100	1
Buono	75 - 89	0,85
Sufficiente	60 - 74	0,75
Non sufficiente	Inferiore a 60	0

e in funzione del punto parametrico di categoria:

A	1
B1	1,1
B3	1,2
C	1,3
D1	1,4
D3	1,5

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo calcolato secondo i criteri sopra indicati è rideterminato in proporzione.



### INCENTIVO PER ATTIVITÀ DEDICATA ALLA GESTIONE POST SISMA

Il premio di produttività individuale da riconoscere al personale dipendente per l'attività svolta nel 2013, a seguito degli eventi sismici registrati nel 2012, è riconosciuto sulla base di un coefficiente unitario, determinato dal prodotto dei seguenti fattori:

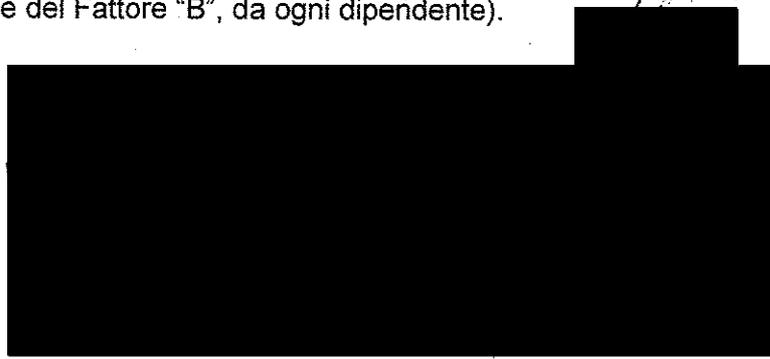
Fattore A	Cat. D3 = 1,00	Cat. D = 0,90	Cat. C = 0,80	Cat. B3 = 0,70	Cat. B = 0,60	Cat. A = 0,50
-----------	-------------------	------------------	------------------	-------------------	------------------	------------------

Fattore B	Impegno diretto e continuativo  = 1,00	Impegno a supporto della ricostruzione e dell'assistenza  = 0,80	Impegno lavorativo sulle conseguenze del terremoto sui servizi e sulle funzionalità dell'Ente  = 0,45	Impegno indotto  = 0,25	Non rilevante  = 0,00
-----------	--	--	---	-------------------------------	-----------------------------

Fattore C	Da 81% al 100% = 1,00	Da 66% al 80% = 0,80	Da 45% a 65% = 0,65	Da 20% a 44% = 0,45	Minore di 19% = 0,20
-----------	--------------------------	-------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------

Dove il valore dei singoli fattori è il seguente:

- Fattore "A" riguarda la categoria giuridica di inquadramento;
- Fattore "B" riguarda l'incidenza della partecipazione individuale nella realizzazione delle attività connesse direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente, necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012 (si tiene conto delle attività svolte da ogni dipendente o dell'attività di coordinamento di altri dipendenti);
- Fattore "C" riguarda il tempo dedicato alle attività correlate direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012 (si tiene conto del tempo dedicato allo svolgimento delle attività, richiamate nella descrizione del Fattore "B", da ogni dipendente).





**CITTÀ DI  
CARPI**

COMUNE \_\_\_\_\_

DIPENDENTE :  
CATEGORIA  
PROFILO PROFESSIONALE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

SETTORE  
SERVIZIO

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

RESPONSABILE VALUTATORE

\_\_\_\_\_

### SCHEDA DI VALUTAZIONE POST SISMA – ANNO 2013

Incidenza della partecipazione individuale nella realizzazione delle attività connesse direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente, necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012:

Impegno diretto e continuativo	Impegno a supporto della ricostruzione e dell'assistenza	Impegno lavorativo sulle conseguenze del terremoto sui servizi e sulle funzionalità dell'Ente	Impegno indotto	Non rilevante
=1,00	= 0,80	=0,45	=0,25	=0,00

Tempo dedicato alle attività correlate direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012:

Da 81% al 100%	Da 66% al 80%	Da 45% a 65%	Da 20% a 44%	Minore di 19%
=1,00	= 0,80	= 0,65	= 0,45	= 0,20

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Il valutatore

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## ATTIVITA' POST SISMA - ANNO 2013

### Descrizione di tipologie di impegno

1) Impegno diretto continuativo: rientrano in questa natura d'impegno tutti quei servizi e persone che, dopo le fasi d'emergenza post-terremoto, hanno continuato ad occuparsi di attività post sisma a tempo pieno, perché coinvolti nelle fasi della ricostruzione o dell'assistenza ai nuclei privi di agibilità dell'abitazione.

In questa categoria rientrano anche coloro che hanno prestato il loro lavoro negli stessi ambiti, ma solo per un periodo limitato del 2013.

A titolo esemplificativo si individuano le seguenti tipologie di lavoratori:

- i dipendenti degli uffici tecnici dell'edilizia privata, dell'ufficio ricostruzione e quelli dei lavori pubblici impegnati nella progettazione, nei lavori, nelle opere provvisorie e di ricostruzione in corso;
- i dipendenti che hanno continuato a lavorare sull'assistenza ai cittadini: gli addetti che seguono i CAS, gli affitti e i moduli e coloro degli altri servizi che, ad inizio anno, per alcuni mesi, hanno continuato a lavorare a supporto di questi uffici.

2) Impegno a supporto della ricostruzione e dell'assistenza: rientrano in questa categoria d'impegno i dipendenti di servizi, in stretta correlazione a supporto dei servizi impegnati in prima linea e in via diretta citati al punto precedente.

A titolo esemplificativo si individuano le seguenti tipologie di lavoratori:

- i dipendenti che lavorano al servizio urbanistica, edilizia privata e quelli della comunicazione per il raccordo con i cittadini nelle procedure di ricostruzione partecipata e quelli dedicati alla costruzione del piano per la ricostruzione e l'identificazione delle Unità Minime di Intervento, ecc.;
- i dipendenti che operano nell'ambito della Protezione Civile per attività di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi, per i sopra - luoghi e per il ripristino delle zone pubbliche (parchi, campi sportivi);
- i dipendenti dei Servizi Amministrativi, dei Servizi Bilancio e Finanze, che lavorano alle rendicontazioni e alla gestione dei contributi;
- i dipendenti del Servizio Appalti e Contratti che hanno dovuto gestire il surplus di lavoro per l'appalto delle opere provvisorie e di ricostruzione;
- i dipendenti amministrativi dei Servizi Lavori Pubblici ed Edilizia;
- messi notificatori per la notifica delle ordinanze;
- personale dell'ufficio tributi per il ricevimento e la gestione delle certificazioni di inagibilità ai fini IMU e per l'inserimento in banca dati dei fabbricati inagibili.

3) Impegno lavorativo sulle conseguenze del terremoto sui servizi e sulla funzionalità dell'Ente: rientrano in questa categoria d'impegno coloro che sono stati costretti a gestire i propri servizi in condizioni disagiate, perché non potevano essere esercitati in condizioni normali per i danni o le situazioni d'esercizio provocate dal terremoto.





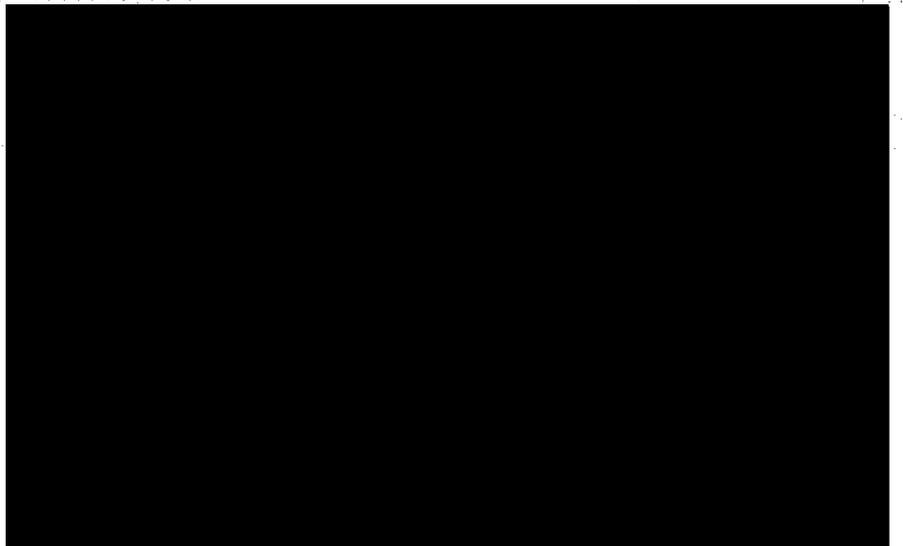
A titolo esemplificativo si individuano le seguenti tipologie:

- i dipendenti del Teatro, dei Musei;

4) Impegno indotto: rientrano in questa categoria i dipendenti che, pur non rientrando esplicitamente nelle categorie d'impegno precedenti, hanno comunque dovuto sopperire alle attività ordinarie che i dipendenti, assorbiti negli impegni diretti o a supporto delle attività per il terremoto, hanno dovuto tralasciare o trasferire ad altri.

E' opportuno precisare che i dipendenti di uno stesso Settore possono essere classificati in gradi di incidenza diversi tra di loro.

La valutazione di questi casi deve essere puntuale da parte di ogni Dirigente e deve corrispondere ad un ambito di oggettività ed obiettività metodologica.





**CITTÀ DI  
CARPI**

*NOTA CONGIUNTA N.1 A VERBALE*

Si riconferma la validità e le modalità indicate nelle note congiunte n.4 e n.5 inserite in calce al CCDI - Parte Normativa anni 2013/2016 sottoscritto il 22.07.2013

