

*Unione Terre d'Argine*

N. 0020227 del 30/04/2014 - Arrivo

01 10- - Procedimenti disciplinari e relazioni sindacali-

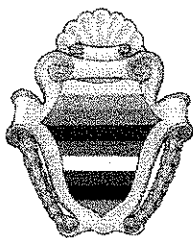


\*03700620140020227A12\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOVI DI MODENA**  
**RISORSE DECENTRATE ANNO 2013**

---

**sottoscritto in data 30.04.2014**



Il giorno 30.04.2014 alle ore 09,30 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Novi di Modena e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Novi di Modena e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP e CSA - Regioni e Autonomie Locali.

Premesso che il Revisore Unico del Comune di Novi di Modena, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013, in data 03.03.2014 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.


La Giunta del Comune di Novi di Modena con proprio atto n. 20 del 18.03.2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Novi di Modena, concordato in data 20.12.2013.

**al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Novi di Modena.**

per la Delegazione di Parte Pubblica

**- Presidente**

Dott.ssa Anna Messina, Segretario Generale

firme  


**- Componenti**

Dott. Enrico Piva, Dirigente  
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane



Dott. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Novi di Modena

Sig. GHIDONI PAOLA

Componente



Sig. \_\_\_\_\_

Componente

\_\_\_\_\_

Sig. \_\_\_\_\_

Componente

\_\_\_\_\_

Sig. \_\_\_\_\_


Componente

\_\_\_\_\_

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Fabio De Santis

Segretario Territoriale  
F.P. - C.G.I.L.



Sig. Cesare Tommasini

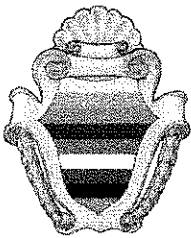
Segretario Territoriale  
C.I.S.L. - F.P.



Sig.ra Paola Santi

Segretario Territoriale  
C.S.A. - Regioni e  
Autonomie Locali





## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - PARTE NORMATIVA SOTTOSCRITTO IL 22.07.2013 - INTEGRAZIONI

Premesso che

- in data 22.07.2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigenziale parte normativa per gli anni 2013-2016;
- la nota congiunta n. 1 al contratto collettivo decentrato integrativo di cui sopra prevede espressamente che: "Le parti convengono che trattandosi di norme di prima applicazione, le stesse verranno sottoposte a verifica periodica, in particolare, per quanto riguarda il mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi e dei correlati trattamenti economici in conformità con le serie storiche";
- dopo la fase di prima applicazione del CCDI sottoscritto il 22.07.2013 si rende necessario apportare alcune integrazioni/modificazioni come di seguito specificato:

all' **Art. 14** *Indennità maneggio valori*

Nel comma 1 dopo le parole "operazioni di concreto maneggio" è inserito il seguente testo: "a seguito apertura del servizio cassa".

all' **Art. 15** *Indennità per particolari responsabilità*

Nel comma 2 alla sezione personale della categoria "D"

⇒ dopo la definizione della lettera a) "Responsabile della gestione di unità organizzativa semplice dedicate ad attività e compiti di particolare rilievo che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo a cui è riconosciuta un'indennità quantificata in euro 1.125 annui da corrispondersi in rate mensili (12 mensilità) L'indennità viene corrisposta ai seguenti Responsabili Ufficio e Procedimento:" è cancellato il seguente testo: "n. 1 Responsabile Ufficio LLPP e n. 1 Responsabile Ufficio Ambiente";

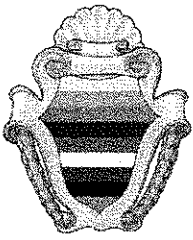
⇒ dopo la definizione della lettera b) "Responsabile della gestione di unità organizzativa semplice dedicate ad attività e compiti di particolare rilievo in ambiti differenziati che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo a cui è riconosciuta un'indennità quantificata in euro 1.425 annui da corrispondersi in rate mensili (12 mensilità). L'indennità viene corrisposta al seguente Responsabile Ufficio e Procedimento" è inserito il seguente testo: " n. 1 Responsabile Ufficio LLPP e n. 1 Responsabile Ufficio Ambiente";

Nel comma 2 alla sezione personale della categoria "C"

⇒ dopo la definizione della lettera b) "Responsabile di attività e compiti di particolare rilievo che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo quantificata in euro 1.125 da corrispondersi in rate mensili (12 mensilità). L'indennità viene corrisposta ai seguenti Responsabili Ufficio e Procedimento" è cancellato il seguente testo:" n. 1 Istruttore Area Informatica presso il Settore Affari Generali e n. 1 Responsabile Ufficio Segreteria presso il Settore Affari Generali";

⇒ dopo la definizione della lettera c) "Responsabile di attività e compiti di particolare rilievo in ambiti differenziati che richiedano elevata professionalità e particolare impegno lavorativo quantificata in euro 1.425 da corrispondere in rate mensili (12 mensilità) L'indennità viene corrisposta ai seguenti Responsabili Ufficio e Procedimento" è inserito il seguente testo:" n. 1 Istruttore Area Informatica presso il Settore Affari Generali e n. 1 Responsabile Ufficio Segreteria presso il Settore Affari Generali";

Alla fine del comma 2 è inserito il seguente testo: "Per il personale della categoria "B": Responsabile di attività connesse alla gestione di sistemi relazionali di particolare intensità, complessità o criticità n. 1 Collaboratore prof.le Cat B3 presso Settore Affari Generali per un importo di euro 600.



all' **Art. 16** *Indennità per specifiche responsabilità*

Nel comma 1

⇒ dopo l'espressione: "al personale delle cat. B, C e D, al quale sono state delegate con atto formale le funzioni di ufficiale dello stato civile, di ufficiale di anagrafe, di ufficiale elettorale. L'indennità viene corrisposta a: n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C presso Ufficio Demografico" sostituire al testo " n. 4 Collaboratori professionali Cat. B3 presso Ufficio Demografico" il seguente testo: " n. 2 Collaboratori professionali Cat. B3 presso Ufficio Demografico";

⇒ dopo l'espressione: "al personale addetto ai servizi di protezione civile a cui sono state affidate specifiche responsabilità. L'indennità viene corrisposta a: "è cancellato il testo: n. 1 Responsabile Ambiente Cat. D e n. 1 Responsabile Ufficio LLPP Cat. D".

all' **Art. 18** *Prestazioni per il mantenimento degli standards qualitativi*

Al comma 5 e per tutti gli standards qualitativi l'espressione : "entro il giorno 15 del mese di gennaio dell'anno successivo" è sostituita dal seguente testo: nell'anno a cadenza quadrimestrale, salvo conguaglio di fine anno in funzione del grado di mantenimento degli standards registrati complessivamente";

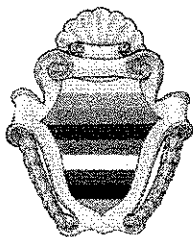
Alla fine del comma 5 inserire il seguente standards qualitativo:

**Attività per continuità e miglioramento standards qualitativi dei servizi utenza particolari**

Garantire la piena funzionalità e la continuità del servizio reso ad utenza particolari o per garantire un'estensione elastica del tempo di lavoro in funzione delle esigenze collettive con minimo ricorso al lavoro straordinario. Il compenso individuale è attribuito dal Responsabile di Settore in seguito alla valutazione del contributo fornito da ciascun dipendente interessato sulla base dei seguenti criteri generali:

- disponibilità a modificare il loro orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio all'interno del debito orario settimanale;
- disponibilità dimostrata allo svolgimento di tutte le attività afferenti al servizio nel rispetto delle competenze assegnate.

Il Responsabile di Settore comunica al Servizio Stipendi dell'Unione delle Terre d'Argine i nominativi dei collaboratori interessati, indicati in uno specifico prospetto di liquidazione debitamente vistato quadrimestralmente, salvo conguaglio di fine anno in funzione del grado di mantenimento degli standards registrati complessivamente.



OMP

## COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

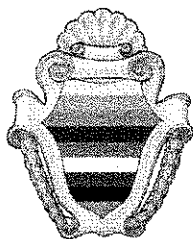
Le parti prendono atto che con la Delibera G.C. n. 88 del 23.07.2013 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

### COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013

<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	100.803,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.080,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.269,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	0,00
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	951,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	2.358,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0,00
<i>Totale Risorse fisse</i>	<b>111.745,00</b>
<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	3.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	0,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI — incremento art. 11 D.L. 174/2012	34.704,00

la [Signature]

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]



CLPA

SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	544,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	<b>57.160,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>168.905,00</b>

#### PARTE FISSA

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 12/2011 e segnatamente di euro 2.358,00 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010;

#### PARTE VARIABILE

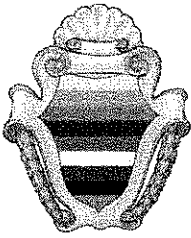
Sono state previste nel fondo 2013:

- risorse pari ad euro 3.000 ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 98-01 per nuovi servizio o riorganizzazioni;
- risorse pari ad euro 544,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, della Legge n. 122/2010;
- risorse per finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici e alla riorganizzazione della gestione ordinaria per un importo pari a euro 34.704,00, secondo quanto previsto dalla legge 7.12.2012 di conversione del DL 174/2012;

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2013 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

#### RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013

riferimenti	PREVISIONALE voci continuative
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 52.500,00
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 15.700,00
INDENNITA' DI DISAGIO	€ 1.440,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 1.800,00
REPERIBILITA'	€ 3.400,00
MANEGGIO VALORI	€ 1.500,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 16.050,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 2.250,00
incentivo progettazione	€ 10.000,00
incentivo ICI	€ 10.000,00
Produttività individuale - PROGETTO ANNUALE	€ 240,00
Produttività individuale - standard	€ 10.100,00
Produttività collettiva - performance di settore	€ 43.775,00
<b>TOTALE ACCESSORIO</b>	<b>€ 168.775,00</b>
IPOTESI decurtazioni per assenze per malattia da destinare ad economia di bilancio	€ 150,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 168.905,00</b>



*QIP*

**COSTITUZIONE**

RISORSE FISSE DISPONIBILI	€	111.745,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€	57.160,00
avanzo 2012		
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2013</b>	€	<b>168.905,00</b>

Pertanto le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Novi di Modena ammontano ad euro 43.775,00 per l'anno 2013 di cui euro 34.704,00 per gli eventi sismici.

**PRODUTTIVITÀ ORDINARIA PER L'ANNO 2013**

La retribuzione di risultato per la produttività ordinaria si basa sull'impiego delle schede di valutazione individuali vigenti.

In particolare, il valore economico è determinato secondo il seguente schema:

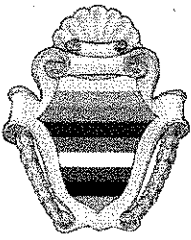
GIUDIZIO	RANGE DI VALUTAZIONE RAPPORTATO A 100 PUNTI	COEFFICIENTE
Ottimo	90 - 100	1
Buono	75 - 89	0,85
Sufficiente	60 - 74	0,75
Non sufficiente	Inferiore a 60	0

e in funzione del punto parametrico di categoria:

A	1
B1	1,1
B3	1,2
C	1,3
D1	1,4
D3	1,5

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo calcolato secondo i criteri sopra indicati è rideterminato in proporzione.

*[Handwritten signatures]*



## INCENTIVO PER ATTIVITÀ DEDICATA ALLA GESTIONE POST SISMA

Il premio di produttività individuale da riconoscere al personale dipendente per l'attività svolta nel 2013, a seguito degli eventi sismici registrati nel 2012, è riconosciuto sulla base di un coefficiente unitario, determinato dal prodotto dei seguenti fattori:

Fattore A	Cat. D = 0,90	Cat. C = 0,80	Cat. B3 = 0,70	Cat. B = 0,60	Cat. A = 0,50
-----------	------------------	------------------	-------------------	------------------	------------------

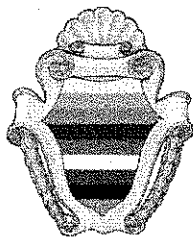
Fattore B	Impegno diretto e continuativo  = 1,00	Impegno a supporto della ricostruzione e dell'assistenza  = 0,80	Impegno lavorativo sulle conseguenze del terremoto sui servizi e sulle funzionalità dell'Ente  = 0,45	Impegno indotto  = 0,25	Non rilevante  = 0,00
-----------	--	--	---	-------------------------------	-----------------------------

Fattore C	Da 81% al 100% = 1,00	Da 66% al 80% = 0,80	Da 45% a 65% = 0,65	Da 20% a 44% = 0,45	Minore di 19% = 0,20
-----------	--------------------------	-------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------

Dove il valore dei singoli fattori è il seguente:

- Fattore "A" riguarda la categoria giuridica di inquadramento;
- Fattore "B" riguarda l'incidenza della partecipazione individuale nella realizzazione delle attività connesse direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente, necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012 (si tiene conto delle attività svolte da ogni dipendente o dell'attività di coordinamento di altri dipendenti);
- Fattore "C" riguarda il tempo dedicato alle attività correlate direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012 (si tiene conto del tempo dedicato allo svolgimento delle attività, richiamate nella descrizione del Fattore "B", da ogni dipendente)





*Handwritten initials*

COMUNE DI \_\_\_\_\_

DIPENDENTE :  
CATEGORIA  
PROFILO PROFESSIONALE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

SETTORE  
SERVIZIO

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

RESPONSABILE VALUTATORE

\_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE POST SISMA – ANNO 2013**

Incidenza della partecipazione individuale nella realizzazione delle attività connesse direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente, necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012:

Impegno diretto e continuativo	Impegno a supporto della ricostruzione e dell'assistenza	Impegno lavorativo sulle conseguenze del terremoto sui servizi e sulle funzionalità dell'Ente	Impegno indotto	Non rilevante
=1,00	= 0,80	=0,45	=0,25	=0,00

Tempo dedicato alle attività correlate direttamente o indirettamente al funzionamento dell'ente necessarie a consentire la corretta gestione delle esigenze dei cittadini correlate agli effetti prodotti nel 2013 dagli eventi sismici del 2012:

Da 81% al 100%	Da 66% al 80%	Da 45% a 65%	Da 20% a 44%	Minore di 19%
=1,00	= 0,80	= 0,65	= 0,45	= 0,20

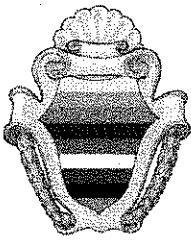
*Handwritten checkmark*

*Handwritten signature*

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Il valutatore

\_\_\_\_\_  
*Handwritten signature*



## ATTIVITA' POST SISMA - ANNO 2013

### Descrizione di tipologie di impegno

1) Impegno diretto continuativo: rientrano in questa natura d'impegno tutti quei servizi e persone che, dopo le fasi d'emergenza post-terremoto, hanno continuato ad occuparsi di attività post sisma a tempo pieno, perché coinvolti nelle fasi della ricostruzione o dell'assistenza ai nuclei privi di agibilità dell'abitazione.

In questa categoria rientrano anche coloro che hanno prestato il loro lavoro negli stessi ambiti, ma solo per un periodo limitato del 2013.

A titolo esemplificativo si individuano le seguenti tipologie di lavoratori:

- I dipendenti degli uffici tecnici del servizio urbanistica, dell'edilizia privata e quelli dei lavori pubblici impegnati nella progettazione, nei lavori, nelle opere provvisoriale e di ricostruzione in corso;
- i dipendenti che hanno continuato a lavorare sull'assistenza ai cittadini: gli addetti che seguono i CAS, gli affitti e i moduli e coloro degli altri servizi che, ad inizio anno, per alcuni mesi, hanno continuato a lavorare a supporto di questi uffici.

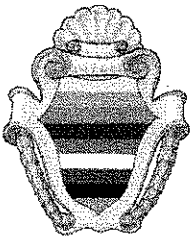
2) Impegno a supporto della ricostruzione e dell'assistenza: rientrano in questa categoria d'impegno i dipendenti di servizi, in stretta correlazione a supporto dei servizi impegnati in prima linea e in via diretta citati al punto precedente.

A titolo esemplificativo si individuano le seguenti tipologie di lavoratori:

- i dipendenti che lavorano ai servizi urbanistica, edilizia privata e quelli della comunicazione per il raccordo con i cittadini nella procedura per la ricostruzione partecipata e/o quelli dedicati alla costruzione del piano per la ricostruzione, l'identificazione delle Unità Minime di Intervento, ecc.;
- i dipendenti dei Servizi Amministrativi, dei Servizi Bilancio e Finanze, che lavorano alle rendicontazioni e alla gestione dei contributi;
- i dipendenti che operano nell'ambito della Protezione Civile per attività di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi, per i sopra -luoghi e per il ripristino delle zone pubbliche (parchi, campi sportivi);
- i dipendenti del Servizio Appalti e Contratti che hanno dovuto gestire il surplus di lavoro per l'appalto delle opere provvisoriale e di ricostruzione;
- i dipendenti amministrativi dei Servizi Lavori pubblici/Ambiente e Edilizia;
- messi notificatori per la notifica delle ordinanze;
- personale dell'ufficio tributi per il ricevimento e la gestione delle certificazioni di inagibilità ai fini IMU e per l'inserimento in banca dati dei fabbricati inagibili.

3) Impegno lavorativo sulle conseguenze del terremoto sui servizi e sulla funzionalità dell'Ente: rientrano in questa categoria d'impegno coloro che sono stati costretti a gestire i propri servizi in condizioni disagiate, perché non potevano essere esercitati in condizioni normali per i danni o le situazioni d'esercizio provocate dal terremoto.

4) Impegno indotto: rientrano in questa categoria i dipendenti che, pur non rientrando esplicitamente nelle categorie d'impegno precedenti, hanno comunque dovuto sopperire alle attività ordinarie che i dipendenti, assorbiti negli impegni diretti o a supporto delle attività per il terremoto, hanno dovuto tralasciare o trasferire ad altri.



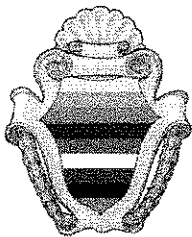
*UP*

E' opportuno precisare che i dipendenti di uno stesso Settore possono essere classificati in gradi di incidenza diversi tra di loro.

La valutazione di questi casi deve essere puntuale da parte di ogni Dirigente e deve corrispondere ad un ambito di oggettività ed obiettività metodologica.

*PS*  
*Hechi*  
*et.*

*la* *UP*



CLP

**NOTA CONGIUNTA N.1 A VERBALE**

Si riconferma la validità e le modalità indicate nelle note congiunte n.4 e n.5 inserite in calce al CCDI  
- Parte Normativa anni 2013/2016 sottoscritto il 22.07.2013

  
Hoeck  
et.

