



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 32 del 17/04/2023

**OGGETTO:** Relazione Consuntiva Performance anno 2022. Approvazione

L'anno duemilaventitre il giorno diciassette del mese di aprile alle ore 18:00 nella residenza comunale, appositamente convocata, si riunisce la Giunta Comunale di Novi di Modena in videoconferenza, secondo i criteri definiti con regolamento approvato con propria delibera n.33 del 05.05.2022.

La presente seduta è svolta avvalendosi del sistema tecnologico Google Meet, con l'intervento dei Signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	ENRICO DIACCI	Si da remoto
2	MAURO FABBRI	Si da remoto
3	SUSANNA BACCHELLI	Si da remoto
4	ALESSANDRO FRACAVALLLO	Si da remoto
5	ELISA CASARINI	Si da remoto
6	ANNALISA PALTRINIERI	Si da remoto

Presenti n. 6

Assenti n. /

Partecipa all'adunanza il Vice Segretario CORRADI TOMMASO

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. ENRICO DIACCI nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.



**OGGETTO:** Relazione Consuntiva Performance anno 2022. Approvazione

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamate:**

- le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs.n.150/2009;
- le disposizioni contenute nel Regolamento sul Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, adottato con D.G.C. n. 36/2014;

**Dato atto che:**

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021 ad oggetto “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto lo strumento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- il PIAO integra e assorbe i numerosi strumenti di programmazione precedentemente previsti in capo agli enti (quali, ad esempio: Piano dei fabbisogni del personale, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile, Piani di azioni positive), e introduce l’innovativa sezione relativa alla definizione del Valore Pubblico, inteso come “il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata a partire da un dato livello di riferimento, nel rispetto:
  - ✓ delle esigenze e delle peculiarità dei diversi portatori di interessi
  - ✓ della partecipazione dei cittadini alle decisioni e alle attività dell’ente
  - ✓ dell’equità e della sostenibilità etica e ambientale
  - ✓ della semplicità, accessibilità, trasparenza e correttezza dell’azione amministrativa
  - ✓ della valorizzazione delle competenze dei collaboratori e dell’organizzazione degli equilibri di lungo periodo del sistema pubblico”;
- per il 2022, la norma ha previsto modalità straordinarie di approvazione del PIAO (120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione); il Comune di Novi di Modena ha:
  - ✓ avviato e proseguito la gestione con i previgenti strumenti di programmazione (piano della performance, piano dei fabbisogni del personale, ...);
  - ✓ provveduto all’approvazione del PIAO in forma ricognitiva con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 05/12/2022;

**Richiamati, altresì:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 23/12/2021 ad oggetto: “Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022” e successivi atti di variazione;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 23/12/2021 ad oggetto: “Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024” e successivi atti di variazione;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 30/12/2021 ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anni 2022-2024 - parte finanziaria” e successivi atti di variazione;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 14/07/2022 ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione - parte obiettivi/piano della performance 2022-2024”;



- la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 05/12/2022 ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 – Approvazione”;

**Preso atto:**

- che il Collegio di Valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi e gli scostamenti intervenuti al 31.12.2022, previa acquisizione delle relazioni a consuntivo effettuate dai Responsabili di Servizio;
- che conseguentemente il Collegio di Valutazione ha valutato lo stato di attuazione degli obiettivi sulla base dei parametri previsti dal citato Regolamento;
- che ha provveduto a rassegnare al Sindaco la Relazione Consuntiva sulla Performance per l'anno 2022 (verbale validazione prot. Unione n. 25946 del 07/04/2023);

**Ritenuto** di approvare la Relazione Consuntiva sulla Performance dell'Ente per l'anno 2022, allegata alla presente, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi esecutivi attribuiti ai Responsabili di Servizio dal Piano della Performance 2022/2024 – esercizio 2022 (documento confluito nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2022), in coerenza con gli obiettivi strategici e operativi del DUP 2022;

**Tenuto conto** di quanto dispone l'articolo 10 comma 8 lettera b) e 20 del D.lgs 33/2013 in tema di obblighi di pubblicazione della relazione della performance e dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale, che prevede esclusivamente la pubblicazione dei dati in forma aggregata;

**Preso atto** dell'allegato parere favorevole, espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del TUEL, dal Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, accertata dal Vice Segretario in modalità telematica, con riscontro audio e video,

**DELIBERA**

- **di approvare** la Relazione Consuntiva sulla Performance 2022, allegata al presente atto, per costituire parte integrante e sostanziale, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi esecutivi attribuiti ai Responsabili di Servizio dal Piano della Performance 2022/2024 – esercizio 2022 (documento confluito nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2022), in coerenza con gli obiettivi strategici e operativi del DUP 2022;

**DELIBERA INOLTRE**

Con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, accertata dal Vice Segretario in modalità telematica, con riscontro audio e video, **di rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. T.U. n. 267 del 18/8/2000, al fine di procedere tempestivamente alla conclusione del processo di valutazione del personale.

- - -



Deliberazione nr. 000032 in data 17/04/2023

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
ENRICO DIACCI

**Il Vice Segretario**  
CORRADI TOMMASO



PROPOSTA N. 688 del 07/04/2023

**OGGETTO: Relazione Consuntiva Performance anno 2022. Approvazione**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

**07/04/2023**

Il Responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI

**GARUTI ANNA LISA**

---

*Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*