

COMUNE DI NOVI DI MODENA
(Provincia di Modena)

Illustrazione della preintesa sottoscritta il 16.12.2016 per l'anno 2016

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella preintesa sottoscritta le parti concordano di approvare il Regolamento per la costituzione e ripartizione del Fondo di cui all'art. 93, commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del Dlgs 163/2006, come introdotti dalla Legge n. 114/2014 che si compone di 17 articoli come di seguito specificato:

Articolo 1 "Obiettivi e finalità"

Articolo 2 "Ambito di applicazione"

Articolo 3 "Costituzione e accantonamento del Fondo per la progettazione e l'innovazione"

Articolo 4 "Conferimento degli incarichi"

Articolo 5 "Costituzione e quantificazione del fondo per la progettazione e l'innovazione"

Articolo 6 "Criteri di ripartizione dell'incentivo per la progettazione interna"

Articolo 7 "Prestazioni parziali"

Articolo 8 "Termini per lo svolgimento delle prestazioni"

Articolo 9 "Riduzione del fondo a fronte di incrementi dei tempi o dei costi previsti"

Articolo 10 "Esclusione dall'incentivo"

Articolo 11 "Corresponsione dell'incentivo"

Articolo 12 "Compatibilità con altre forme di incentivo o di retribuzione"

Articolo 13 "Relazione periodica sull'applicazione del regolamento"

Articolo 14 "Copertura rischi"

Articolo 15 "Rinvio dinamico"

Articolo 16 "Disposizioni transitorie"

Articolo 17 "Entrata in vigore"

La stessa specifica l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016, la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, individua i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 e il loro sistema di valutazione.

Le parti inoltre prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 93 del 25.08.2016, successivamente integrata con delibera n. 136 del 15.12.2016. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei vincoli previsti dal DL 78/2010, convertito in Legge 122/2010.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DL 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi, secondo le prescrizioni contenute nel regolamento sul sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni approvato con DGC n. 36 del 22.04.2014.

Per quanto riguarda le risorse stanziare per i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le parti convengono che queste risorse saranno disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 36/2014) e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti.

B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della GC n. 93 del 25.08.2016, successivamente integrata con delibera n. 136 del 15.12.2016, come di seguito specificato:

Fondo unico per le risorse decentrate Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale Fondo Anno 2015	Valori di confronto Anno 2015 per base 1-1-2016 senza ICI	Passaggio di Servizi Finanziari dal 01.04.2016 risorse trasferite	Totale Anno 2016 base ICI esclusa	Totale Fondo Anno 2016
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	100.803,00	100.803,00		100.803,00	100.803,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0,00	0,00		0,00	0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.080,00	5.080,00		5.080,00	5.080,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.269,00	7.269,00		7.269,00	7.269,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0,00	0,00		0,00	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	0,00	0,00		0,00	0,00
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0,00	0,00		0,00	0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 LL CCNL 98-01)	0,00	0,00		0,00	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0,00	0,00		0,00	0,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	951,00	951,00		951,00	951,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00	0,00		0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00		0,00	0,00

DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	4.572,00	4.572,00		4.572,00	4.572,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0,00	0,00	12.915,00	12.915,00	12.915,00
Totale Risorse fisse	109.531,00	109.531,00	12.915,00	96.616,00	96.616,00
Decurtazioni art. 1, comma 236 Legge 208/2015				0	0
Totale risorse fisse	109.531,00	109.531,00	12.915,00	96.616,00	96.616,00
Risorse variabili		<i>Valori di confronto Anno 2015 per base 1-1-2016 senza ICI</i>	<i>Passaggio Servizi Finanziari dal 01.04.2016 risorse trasferite</i>	<i>Totale Anno 2016 base ICI esclusa</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000,00	0,00	0,00	0,00	2.050,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	5.300,00	5.300,00	0,00	5.300,00	5.300,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI ---- incremento art. 11 D.L. 174/2012	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	15.300,00	5.300,00	0,00	5.300,00	7.350,00
<i>Totale fondo iniziale 2016 a confronto fondo base 2015 ICI esclusa</i>		<i>114.831,00</i>	<i>-12.915,00</i>	<i>101.916,00</i>	
Totale Risorse variabili	15.300,00				7.350,00
TOTALE FONDO senza posizioni organizzative	124.831,00				103.966,00

Nonché delle risorse relative a indennità di posizione e di risultato dei responsabili di servizi in comuni privi di dirigenza, che “confluiscono nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell’anno 2016 rispetto al tetto dell’anno 2015:

FONDO – ANNO 2016 “POSIZIONI ORGANIZZATIVE” FINANZIATE DA BILANCIO IN ENTI PRIVI DELLA DIRIGENZA

		Anno 2015	Anno 2016 al 01.01.2016	Passaggio Servizi Finanziari 01.04.2016	Totale Fondo 2016
Retribuzione di posizione		58.359,88	58.359,88	7.359,00	51.000,88
Retribuzione di risultato	al 25%	14.587,00	14.587,00	1.840,00	12.747,00
Totale		72.946,88	72.946,88	9.199,00	63.747,88

decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015					0,00
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	cess. PO				0,00
Totale posizioni organizzative			72.946,88	-9.199,00	63.747,88

Totale complessivo risorse trasferite per passaggio a Unione dei Servizi finanziari per dipendenti e posizioni organizzative euro 22.114,00

Nell'ambito delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state previste risorse relative a "Ria ed Ass ad personam pers. Cessato" mantenendo l'importo di euro 951,00 pari al valore dell'anno 2015, non essendosi realizzati incrementi possibili conseguenti a cessazioni di personale.

E' stata applicata la "decurtazione permanente" stabilita dal comma 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) di valore relativo alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2 bis DL 78/2010, convertito Legge 122/2010, operata nel quadriennio 211-2014 e ammontane a euro 4.572,00.

Non sono state contabilizzate decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, non essendosi verificata la condizione.

E' stata riporata nelle "Altre decurtazioni / parte fissa" la riduzione effettuata a fronte delle risorse trasferite all'Unione delle Terre d'Argine correlata al passaggio di funzioni e personale dei Servizi Finanziari dal 1-4-2016, determinata in euro 12.915,00 per il 2016, avendo rapportato il valore annuo al periodo del 2016, pari a 9/12.

Analogamente si è provveduto alla riduzione di euro 9.199,00 dell'ammontare delle risorse relative alle posizioni organizzative.

Le risorse variabili comprendono euro 2.050,00, in relazione ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l'accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all'evasione ICI.

Nella sezione "Nuovi Servizi o Riorganizzazioni" (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l'importo di euro 5.300,00 deriva dalla ricognizione e convalida dei progetti speciali, predisposti, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999, con apposita delibera di G.C n. 128 del 14.11.2016.

Sulla base anche dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (collettiva e individuale)	23.541,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (standard qualitativi)	6.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	40.411,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.650,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	582,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	11.988,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI)	2.050,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.444,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII qualifica	0,00
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 –conv. Legge 133/2008	0,00
Totale	103.966,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Importo totale al lordo della riduzione accessorio per assenza malattia (Brunetta) quantificato presuntivamente in euro 350,00.

L'importo indicato alla voce produttività (collettiva e individuale) è comprensivo del valore per progetti speciali.

Allocate fuori fondo le risorse afferenti la retribuzione di posizione e di risultato a posizioni organizzative apicali finanziate dal bilancio negli enti privi di dirigenza, come meglio indicate nella Sezione V.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 22.04.2014, il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di PEG/PDO.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali.
- il conseguimento degli obiettivi fissati nel PDO e nelle schede dei Progetti speciali

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto integrativo

Le informazioni aggiuntive sono esposte nella precedente sezione A)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della GC n. 93 del 25.08.2016, successivamente integrata con delibera n. 136 del 15.12.2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	96.616,00
Risorse variabili *	7.350,00
Residui anni precedenti	---
Totale risorse	103.996,00

*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2bis del L n 122/2010 e dalla circolare MEF n. 20/2015- "decurtazione permanente" come definita dal comma 456 della Legge 147/2013, per complessivi euro 4.572,00 (di cui euro 4.028,00 da risorse fisse ed euro 544,00 da risorse variabili).

Non sono state contabilizzate decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, non essendosi verificata la condizione.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con riferimento a:

Risorse storiche consolidate :

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	100.803,00
--	------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ,

INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.080,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.269,00

e Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	951,00
--	--------

Risorse ammontanti complessivamente ad euro 118.674,93, alle quali è stato poi operato il taglio di euro 12.915,00–riportato alla sezione III- decurtazioni - quale trasferimento risorse relative al passaggio in Unione Terre d'Argine del servizio e dipendenti della "funzione finanziaria".

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.050,00
RISP.DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (AER 14 C 1 CCNL 96-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 P.VARIABILE CCNL 98-01)	5.300,00
INTEGRAZIONE 1,2 % (ART. 15 C 2 CCNL 98-01)	

Le risorse variabili comprendono euro 2.050,00, in relazione ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l'accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all'evasione ICI.

Nella sezione "Nuovi Servizi o Riorganizzazioni" (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l'importo di euro 5.300,00 deriva dalla ricongnizione e convalida dei progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, con apposita delibera di G.C n. 128 del 14.11.2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni dipese sia da vincoli normativi, che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo, che in seguito al trasferimento delle risorse a Unione Terre d'Argine correlate al passaggio di funzioni e dipendenti dei Servizi Finanziari, avvenuto nel corso del 2016 (dal 1-4-2016) con relativa determinazione in rapporto all'arco temporale anno (pari ai 9/12' annui e quantificati in euro 12.915,00,):

Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) (circolare MEF 20/2015)	4.572,00
Altre decurtazioni del Fondo /parte fissa	12.915,00
TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE	17.487,00
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE	0
TOTALE GENERALE RIDUZIONI	17.487,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	96.616,00
Risorse variabili*	7.350,00
Residui anni precedenti	--
Totale Fondo sottoposto a certificazione	103.966,00

*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2bis del L n 122/2010 e dalla circolare MEF n. 20/2015- "decurtazione permanente" come definita dal comma 456 della Legge 147/2013, per complessivi euro 4.572,00 (di cui euro 4.028,00 da risorse fisse ed euro 544,00 da risorse variabili).

Non sono state contabilizzate decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, non essendosi verificata la condizione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In ossequio ai più recenti orientamenti della magistratura contabile, anche le indennità di posizione e risultato dei responsabili dei servizi in comuni privi di dirigenza, rientrano nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2016, rispetto al tetto dell'anno 2015 e allocate temporaneamente all'esterno del fondo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione responsabili servizi	51.000,88
Retribuzione di risultato	12.747,00
Totale	63.747,88

Non sono definite entro in fondo, in base alle interpretazioni prevalenti della Corte dei Conti nell'anno 2016, le risorse relative alla ripartizione del "Fondo all'art. 93, commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del Dlgs 163/2006", come introdotti dalla Legge n. 114/2014 in attuazione del Regolamento in accordo.

Le risorse sono allocate in specifiche voci di bilancio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme in esame, perché sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.444,00
Progressioni orizzontali	40.411,00
Indennità di turno e maggiorazione oraria	0
Indennità di rischio	1.000,00
Indennità di disagio	582,00
Indennità di maneggio valori	150,00
Indennità reperibilità	2.500,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.988,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.800,00
Indennità di coordinamento ex VIII	
Mantenimento standards qualitativi	6.500,00
Altro	0

per complessivi euro 78.375,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL che risultano espressamente regolati dal CCDI sottoscritto il 22.07.2013 anche alla luce dei principi di premialità previsti dal Dlgs 150/2009:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione e recupero ICI)	2.0500,00
Compensi incentivanti per la realizzazione dei progetti di cui all'art. 15 C. 5 CCNL 98-01)	5.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999.	18.241,00

L'importo di euro 25.591,00 che sommato ai precedenti istituti retributivi – sezione I, determina un valore complessivo di 103.966,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	78.375,00
Somme regolate dal contratto	25.591,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	103.966,00

Le "Somme non regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione I.

Le "Somme regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione II.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In ossequio ai più recenti orientamenti della magistratura contabile, anche le indennità di posizione e risultato dei responsabili dei servizi in comuni privi di dirigenza, le cui risorse sono allocate in specifiche voci di bilancio all'esterno del fondo, rientrano nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2016, rispetto al tetto dell'anno 2015:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione responsabili servizi	51.000,88
Retribuzione di risultato	12.747,00
Totale	63.747,88

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano ad € 96.616,00, determinate al netto delle decurtazioni disposte da ex art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2001 convertito in Legge n. 122/2010, e dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 53.855,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria, oltre a quelle dedicate alla valutazione sulla partecipazione ai progetti speciali.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 conv in L. n. 122/2010

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2010 - 2015

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
Risorse fisse comprensive delle risorse destinate alle progressioni economiche	127.265,00	127.265,00	127.265,00	127.265,00	127.265,00	127.265,00	127.265,00
Risorse variabili	56.666,00	51.329,00	23.500,00	23.000,00	13.000,00	15.300,00	7.350,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9, co 2-bis	-	- 2.902,00	- 2.902,00	- 2.902,00	- 4.572,00	- 4.572,00	- 4.572,00
(-) Decurtazioni del fondo per trasferimento di funzioni all'Unione di Comuni--- valore progressivo		- 10.954,00	- 10.954,00	- 10.954,00	- 10.954,00	- 10.954,00	- 10.954,00
			- 2.208,00	- 2.208,00	- 2.208,00	- 2.208,00	- 2.208,00
							- 12.915,00
recupero RIA personale cessato		-	-	-	-	-	-
Totale fondo al netto delle esclusioni	183.931,00	164.738,00	134.701,00	134.201,00	122.531,00	124.831,00	103.966,00
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co 2-bis * (es. risorse destinate ad incrementare il fondo per le risorse decentrate per gli enti terremotati ex art. ibis, c.8-bis d.l.n. 95/2012)		0	34.704	34.704	0	0	0
Risorse escluse per finanziamento da soggetti privati		-	-	-	-	-	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività. E' stato inoltre rispettato il tetto di spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, di riferimento sino al 2015, è stato ridefinito nel tempo a seguito trasferimento di risorse connesse al passaggio di funzioni e personale all'Unione delle Terre d'Argine.

Nell'anno 2011 il trasferimento in Unione di n 6 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 10.954,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia.

Nell'anno 2012 il trasferimento in Unione di n 6 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 2.208,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia. Inoltre a seguito eventi sismici sono state previste risorse aggiuntive, parte variabile, ex comma 8 bis dell'art. 3 bis DL 95/2012 inserito dall'art. 11 DL n. 174/2012), con valore complessivo in deroga al limite Fondo 2010.

Nell'anno 2013 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni, e col perdurare dello stato di calamità sono state reinserite nella parte variabile risorse post sisma in deroga al limite Fondo 2010.

Nell'anno 2014 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni, e nemmeno inserite risorse aggiuntive post-sisma. determinando risorse che rispettano il limite di spesa del Fondo.

Nell'anno 2016 il trasferimento in Unione di n 5 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 12.915,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia.

Per l'anno 2016, stante la previsione della Legge n.208/2015, il tetto del fondo è stato determinato rispettando i limiti di riferimento al tetto 2015, considerando la decurtazione permanente consolidata di cui art 9, comma 2bis DL.78/2010 e ammontante a euro 4.572,00, oltre alla decurtazione per la variazione del personale in servizio prevista dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 in relazione alla riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, il cui valore non è stato determinato, non essendosi verificata la condizione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 93 del 25.08.2016, successivamente integrata con delibera n. 136 del 15.12.2016 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2016, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione
e Sviluppo delle Risorse Umane

Enrico Piva