

**COMUNE DI NOVI DI MODENA**  
**Provincia di Modena**

**Verbale del Revisore n. 14/2023 del 04/12/2023**

**Oggetto: Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Novi di Modena: costituzione in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024.**

**Il Revisore Unico del Comune di Novi di Modena, Dr. Piero Landi**

**Vista ed esaminata** la documentazione trasmessa in data 4 dicembre 2023 (protocollo Unione n. 95972) dal Dirigente del Settore 2° - Servizi al Personale dell'Unione Terre d'Argine, delegata alla gestione del personale del Comune di Novi di Modena:

- Richiesta di attestazione e certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexties*, e 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- Proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e determinazione delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative del Comune di Novi di Modena, in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024";
- Relazione tecnico-finanziaria, di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS, relativa alla costituzione anzidetta;

**Richiamati:**

- l'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-*sexties*, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa e tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011;
- le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2012, con cui sono stati approvati gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono essere certificate dall'organo di controllo, e n. 13/2016, che raccomanda ove possibile una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;

**Considerato che:**

- alla costituzione del fondo 2023 si applicano le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022;
- le risorse finanziarie destinate al Fondo risorse decentrate sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi (nella fattispecie, l'articolo 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022) e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente, entro i limiti di legge di contenimento della spesa totale di personale e al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale;

**Preso atto che:**

- l'Ente, con la proposta di determinazione dirigenziale citata in premessa, intende costituire il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024;
- gli importi iscritti nel Fondo risorse decentrate trovano copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio del vigente Bilancio di previsione 2023-2025 afferenti alla spesa del personale, come meglio dettagliato all'interno della documentazione trasmessa;
- l'Ente ha rispettato nel 2022 il vincolo del pareggio di bilancio ed è presumibile che il vincolo sarà rispettato anche nell'anno 2023, essendo il vigente bilancio di previsione improntato a tale principio;
- l'Ente ha rispettato nel 2022 sia il limite alla spesa totale di personale rappresentato dal valore medio della corrispondente spesa nel triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 e 557-*quater* legge 296/2006), sia il limite al trattamento economico accessorio del personale costituito dal valore dell'anno 2016 (art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017), e i dati in possesso a momento attuale fanno presumere che saranno rispettati anche nel 2023;

**Visti:**

- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- lo Statuto;
- il Regolamento di contabilità;

**CERTIFICA**

la Relazione tecnico-finanziaria avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Novi di Modena, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del d.lgs. 165/2001, nei seguenti importi complessivi:

		<b>Fondo 2023 definitivo</b>	<b>Fondo 2024 provvisorio</b>
A	Risorse stabili sottoposte a limitazioni (al netto decurtazioni)	109.458,00	91.340,00
B	Risorse stabili non sottoposte a limitazioni	16.127,00	18.860,00
C	Risorse variabili sottoposte a limitazioni	314,00	0,00
D	Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	18.115,00	865,00
<b>A+B+</b> <b>C+D</b>	<b>Totale generale Fondo costituito</b>	<b>144.014,00</b>	<b>111.065,00</b>
	Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017)	111.303,00	93.185,00
A+C	Risorse entro tetto	109.772,00	91.340,00
B+D	Risorse extra tetto	34.242,00	19.725,00

**ATTESTA**

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa coi vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001.

Data della firma digitale

Il Revisore Unico

Dr. Piero Landi

---