



**COMUNE DI NOVI DI MODENA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2023  
DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024**

---

**FASCICOLO 0001/0010/2023/000013 sub. 4**

**Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente il 28 dicembre 2023**



Il giorno **28 dicembre 2023** alle ore 10.30 in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica del **Comune di Novi di Modena** e le rappresentanze sindacali sottoindicate

Premesso che:

- in data **19 dicembre 2023**, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **134 del 21 dicembre 2023**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

<b>Delegazione di parte pubblica</b>		
Sostituto del Presidente	Ferrari Mario – Dirigente del Settore Servizi al personale	Sottoscrive
<b>Delegazione di parte sindacale</b>		
Rappresentanza sindacale unitaria	Russo Giuseppe	Sottoscrive
	Vittoria Maria	Assente
FP-CGIL	Tallarida Jessica	Sottoscrive
FP-CGIL	Arletti Mauro	Assente
FP-CGIL	Cucconi Sandra	Sottoscrive
FP-CGIL	Di Giacomo Eusapia	Assente
CISL-FP	Manzini Mirko	Sottoscrive
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	Sottoscrive
UIL-FPL	Bernardini Lorena	*Tramite mail dichiara di sottoscrivere
CSA Regioni e autonomie locali		Assente

La riunione termina alle ore 10.54



### § 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **287 del 11 dicembre 2023**, si è provveduto a costituire in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 e in via provvisoria il fondo 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue:

<b>Descrizione componente</b>	<b>Anno 2023 (definitiva)</b>	<b>Anno 2024 (provvisoria)</b>
Risorse decentrate stabili	€ 125.585,00	€ 110.200,00
Risorse decentrate variabili	€ 18.429,00	€ 865,00
<b>Totale generale Fondo</b>	<b>€ 144.014,00</b>	<b>€ 111.065,00</b>

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi di cui sopra possono essere rivisti a consuntivo in ragione della effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2023, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consentito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2023 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

### § 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2023: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2023 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2023 in euro **3.650,00(tremilaseicentocinquanta)**.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulle progressioni economiche contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto.

### § 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa per i dipendenti di Novi di Modena ammontano ad **euro 74.019,00 (settantaquattromilazerodiciannove)** per l'anno 2023, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulla premialità contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione e nel Regolamento sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Per l'eventuale personale somministrato si applicano le medesime disposizioni con risorse relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

### § 4. COMPENSI ISTAT

Gli eventuali compensi erogati con risorse provenienti dall'ISTAT sono destinati ai lavoratori che al di fuori dell'orario di lavoro hanno effettuato le relative prestazioni in favore di tale ente. Il competente dirigente/responsabile provvede al riparto tra il personale interessato in proporzione alle prestazioni rese dal personale al di fuori dell'orario di lavoro.

### ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2023

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2023**

(CCNL 16.11.2023 - art. 80)

**TRATTAMENTI DERIVANTI DA CCNL E CCI ANNUALITA' PRECEDENTI**
**2023**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	12.500,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	31.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	0,00
<b>TOTALE ex art. 80, comma 1 &gt;</b>		<b>43.500,00</b>

**TRATTAMENTI DERIVANTI DAL CCI**
**2023**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	74.019,11
	STANDARD QUALITATIVI	3.000,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	0,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	0,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	0,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	500,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	300,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	800,00
	INDENNITA' DI TURNO	0,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	200,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	5.800,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	1.100,00
comma 2 lett. F)-1	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	0,00
comma 2 lett. F)-2	INDENNITA' DI FUNZIONE	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	0,00
	INCENTIVI IMU - TARI	1.500,00
	COMPENSI ISTAT	2.000,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	7.510,00
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	
comma 2, lett j)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (nuove progressioni economiche)	3.650,00
comma 2,( lett k)	RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI WELFARE	
<b>TOTALE ex art. 80, comma 2 &gt;</b>		<b>100.379,11</b>

**TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO**
**TOT. COSTITUZIONE FONDO > 144.014,00**
**TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > 144.014,00**
**di cui per Trattamenti fissi > 43.500,00**  
 (ex art. 80, comma 1 CCNL 2022)

**di cui per Trattamenti variabili > 100.379,11**  
 (ex art. 80, comma 2 CCNL 2022)

**di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > 134,89**  
 (ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)