



COMUNE DI NOVI DI MODENA

PROVINCIA DI MODENA

Novi di Modena 30 settembre 2020

**OGGETTO: INCARICO AD INTERIM RESPONSABILE SERVIZIO CULTURA
E COMUNICAZIONE** **Dott. RAFFAELE CAPPI**
dal 01 Ottobre 2020 e fino alla termine dell'attuale mandato amministrativo

IL SINDACO

Visti

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/00, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/00 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;
- l'art. 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 30 del 11.03.2019, che definisce le modalità ed i criteri per il conferimento dell'incarico di responsabile di servizio;

Considerato che il CCNL funzioni locali del 21/05/2018, agli artt. 13 e seguenti ha ridefinito l'area delle posizioni organizzative, indicando le modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi;

Richiamate

- la delibera di Giunta Comunale n. 61 del 17 maggio 2019 "*Assetto dell'area delle posizioni organizzative a seguito del CCNL Funzioni Locali 2016-2018: sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative*" con cui è stato approvato il sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative che, nel rispetto di quanto prevedono le disposizioni contrattuali sopramenzionate, individua il percorso decisionale di valutazione e graduazione delle posizioni organizzative e le modalità con cui collocare nelle 4 fasce omogenee di responsabilità gli incarichi di posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30/12/2019 avente oggetto: "*Rideterminazione della struttura macro organizzativa dell'ente*" con cui
 - è stata ridefinita la struttura macro organizzativa del Comune di Novi di Modena, prevedendo le seguenti strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente:
 - 1) Servizi Affari Generali;
 - 2) Servizio Programmazione e Gestione del Territorio;
 - 3) Servizio Tecnico manutentivo/patrimonio;

4) Servizio Cultura e Comunicazione;

• sono state individuate per ognuna delle 4 fasce omogenee, indicate nel sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative, il valore economico massimo della retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 25/09/2020 avente oggetto: "*Posizioni Organizzative. Presa d'atto del verbale del Collegio di valutazione di nuova graduazione definitiva e collocazione nelle fasce di appartenenza. Definizione conseguente dell'assetto delle retribuzioni di posizione e di risultato, nonché degli incarichi ad interim, in sede di prima applicazione*" con cui è stato definito il valore della retribuzione di posizione e la percentuale di retribuzione di risultato, per ogni posizione organizzativa, sulla base delle fasce di appartenenza assegnate a seguito della graduazione proposta dal Collegio di valutazione nel verbale n. 8/2020, agli atti dell'Unione al prot n. 46010/2020;

Constatato che

- l'art. 8 del "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 61/2019, individua i requisiti richiesti e le modalità per il conferimento delle funzioni vicarie da parte del Sindaco;

- l'art. 25 del D.Lgs 150/2009 prevede che l'attribuzione di incarichi e responsabilità avvenga tenendo conto della professionalità sviluppata dal dipendente al fine di favorire la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici;

Verificati

- il contenuto del ruolo organizzativo e delle funzioni di competenza proprie del Responsabile del Servizio Cultura e Comunicazione, descritte nella scheda di rilevazione della posizione organizzativa, allegata al verbale del Collegio di Valutazione n. 8/2020, agli atti dell'Unione delle Terre d'Argine con il prot n. 4610/2020;

- la tipologia dei procedimenti sottoposti alla sua cura nonché i correlati contenuti procedurali;

- le risorse poste a disposizione per assicurare lo svolgimento delle attività proprie;

Valutato il curriculum vitae del Dott. Raffaele Cappi, dipendente del Comune di Novi di Modena, con contratto a tempo indeterminato in qualità di Funzionario coordinatore, cat D, posizione economica D6, da cui emerge che è in possesso dei requisiti culturali e professionali nonché dell'esperienza necessaria a svolgere l'incarico ad interim di Responsabile del Servizio Cultura e Comunicazione, anche per aver ricoperto l'incarico in precedenza, come si evince dal decreto sindacale, ultimo dei quali prot n. 8306 del 29.06.2020;

Ritenuto opportuno conferire, per le motivazioni suddette, l'incarico ad interim di Responsabile del Servizio Cultura e Comunicazione al Dott. Raffaele Cappi per il periodo dal 01.10.2020 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo oppure fino alla copertura del posto vacante a seguito procedura selettiva, nel rispetto di quanto prevede l'art. 15, comma 6, del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Vista la dichiarazione di insussistenza delle cause di non incompatibilità e non inconfiribilità prodotta dal dipendente, ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n. 39/2013, agli atti con il prot n 46824 del 29.09.2020;

DECRETA

1. di conferire al Dott. Raffaele Cappi, dipendente a tempo indeterminato al p.p. di Funzionario coordinatore, cat D, posizione economica D6, l'incarico ad interim di Responsabile del Servizio Cultura e Comunicazione dal 01.10.2020 e fino alla termine dell'attuale mandato amministrativo oppure fino alla copertura del posto vacante a seguito procedura selettiva;
2. di stabilire, come specificato nella delibera di Giunta Comunale n. 82/2020 che, in sede di prima applicazione, nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, sia attribuito un ulteriore importo nella misura minima del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, fatta salva la facoltà di rideterminazione entro i limiti previsti dall'art. 15, comma 6, CCNL 21.05.2018, tenendo conto degli obiettivi assegnati nei documenti di programmazione dell'ente;
3. di dare atto che al titolare di posizione organizzativa competono nell'ambito dei procedimenti amministrativi assegnati le funzioni e i compiti indicati all'art. 107 del Dlgs n. 267/2000;
4. di trasmettere il presente atto all'interessato, al Collegio di Valutazione, al Settore Amministrazione e Sviluppo delle risorse umane ed alle OO.SS – RSU dell'Ente;
5. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative.

IL Sindaco
Enrico Diacci
(firmato digitalmente)