

## COMUNE DI NOVI DI MODENA Provincia di Modena

### Verbale del Revisore n.81/2022 del 02 Dicembre 2022.

**Oggetto: Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Novi di Modena: costituzione in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023.**

#### **Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Novi di Modena**

Dott. Danilo Sartori

**Vista ed esaminata** la documentazione trasmessa in data 30 novembre 2022 dal Dirigente del Settore 2° - Servizi al Personale dell'Unione Terre d'Argine, delegata alla gestione del personale del Comune di Novi di Modena:

- Richiesta di attestazione e certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexties*, e 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- Proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e determinazione delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative del Comune di Novi di Modena, in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023";
- Relazione tecnico-finanziaria, di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS, relativa alla costituzione anzidetta;
- Allegato "A" - verifica ed eventuale adeguamento del limite al trattamento accessorio ex art. 33, c. 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019
- Allegato "B" - prospetto di costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali
- Allegato "C" - prospetto di determinazione delle risorse destinate alle retribuzioni delle posizioni organizzative

#### **Richiamati:**

- l'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-*sexties*, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa e tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011;
- le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2012, con cui sono stati approvati gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono essere certificate dall'organo di controllo, e n. 13/2016, che raccomanda ove possibile una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;

#### **Considerato che:**

- alla costituzione del fondo 2022 si applicano ancora le regole del CCNL 21 maggio 2018, in quanto le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022 si applicano a partire dal fondo dell'anno 2023;
- le risorse finanziarie destinate al Fondo risorse decentrate sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi (nella fattispecie, l'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018) e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente, entro i limiti di legge di contenimento della spesa totale di personale e al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale;

#### **Preso atto che:**

- l'Ente, con la proposta di determinazione dirigenziale citata in premessa, intende costituire il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023;
- gli importi iscritti nel Fondo risorse decentrate trovano copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio del vigente Bilancio di previsione 2022-2024 afferenti alla spesa del personale, come meglio dettagliato all'interno della documentazione trasmessa;
- l'Ente ha rispettato nel 2021 il vincolo del pareggio di bilancio ed è presumibile che il vincolo sarà rispettato anche nell'anno 2022, essendo il vigente bilancio di previsione improntato a tale principio;
- l'Ente ha rispettato nel 2021 sia il limite alla spesa totale di personale rappresentato dal valore medio della corrispondente spesa nel triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 e 557-*quater* legge 296/2006), sia il limite al trattamento economico accessorio del personale costituito dal valore dell'anno 2016 (art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017), e i dati in possesso a momento attuale fanno presumere che saranno rispettati anche nel 2022;

**Visti:**

- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- lo Statuto;
- il Regolamento di contabilità;
- il d.lgs. N. 118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

**CERTIFICA**

la Relazione tecnico-finanziaria avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Novi di Modena, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del d.lgs. 165/2001, nei seguenti importi complessivi:

|   | <b>Fondo 2022<br/>Definitivo</b> | <b>Fondo 2023<br/>Provvisorio</b> |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Totale generale Fondo costituito</b>                     | <b>106.531,00</b>                | <b>115.356,00</b>                 |
| Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017)                | 98.330,00                        | 93.185,00                         |
| <i>di cui adeguamento ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019</i> | <i>5.145,00</i>                  | <i>0,00</i>                       |
| Risorse entro tetto   | 98.320,00                        | 90.875,00                         |
| Risorse extra tetto   | 8.211,00                         | 24.481,00                         |

**ATTESTA**

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa coi vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001.

Riccione li 02 Dicembre 2022

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Danilo Sartori

\_\_\_\_\_  
(Firmato digitalmente)