COMUNE DI NOVI DI MODENA

PERCENTUALI ASSENZE - PRESENZE MENSILI

Settori	rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento	rapporto tra il numero dei giorni di assenza (ferie comprese) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento	
TRIMESTRE GENNAIO - MARZO 2023	**Tassi di Presenza (%)**	**Tassi di Assenza (%)**	**di cui Ferie (%)**
Servizio Affari Generali	89,76	10,24	9,11
Servizio Cultura e Comunicazione	88,08	11,92	8,85
Servizio Programmazione e Gestione del Territorio	84,66	15,34	7,85
Servizio Tecnico Manutentivo/Patrimonio	91,38	8,62	7,84
Servizio Tecnico Manutentivo/Patrimonio dipendente in aspettativa per incarico 110 c/o altro Ente	0	100	0
TRIMESTRE APRILE - GIUGNO 2023	**Tassi di Presenza (%)**	**Tassi di Assenza (%)**	**di cui Ferie (%)**
Servizio Affari Generali	83,32	16,68	9
Servizio Cultura e Comunicazione	90,3	9,7	7,65
Servizio Programmazione e Gestione del Territorio	69,26	30,74	10,67
Servizio Tecnico Manutentivo/Patrimonio	91,21	8,79	8,11
Servizio Tecnico Manutentivo/Patrimonio dipendente in aspettativa per incarico 110 c/o altro Ente	0	100	0
TRIMESTRE LUGLIO - SETTEMBRE 2023	**Tassi di Presenza (%)**	**Tassi di Assenza (%)**	**di cui Ferie (%)**
Servizio Affari Generali	66,13	33,87	20,19
Servizio Cultura e Comunicazione	82,24	17,76	16,93
Servizio Programmazione e Gestione del Territorio	68,05	31,95	8,72
Servizio Tecnico Manutentivo/Patrimonio	81,87	18,13	18,12
Servizio Tecnico Manutentivo/Patrimonio dipendente in aspettativa per incarico 110 c/o altro Ente	0	100	0