



DECRETO

N. 000003 del 15/03/2022

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO
"CULTURA E COMUNICAZIONE" AL DOTT. GROSSI ALESSANDRO**

IL SINDACO

Visti

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/00, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/00 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;
- l'art. 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 30 del 11.03.2019, che definisce le modalità ed i criteri per il conferimento dell'incarico di responsabile di servizio;

Considerato che il CCNL funzioni locali del 21/05/2018, agli artt. 13 e seguenti ha ridefinito l'area delle posizioni organizzative, indicando le modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi;

Richiamate

- la delibera di Giunta Comunale n. 61 del 17 maggio 2019 *“Assetto dell'area delle posizioni organizzative a seguito del CCNL Funzioni Locali 2016-2018: sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative”*, con cui è stato approvato il sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative che, nel rispetto di quanto prevedono le disposizioni contrattuali sopramenzionate, individua il percorso decisionale di valutazione e graduazione delle posizioni organizzative e le modalità con cui collocare nelle 4 fasce omogenee di responsabilità gli incarichi di posizione organizzativa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30/12/2019 avente oggetto: *“Rideterminazione della struttura macro organizzativa dell'ente”* con cui:
 - è stata ridefinita la struttura macro organizzativa del Comune di Novi di Modena, prevedendo le seguenti strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente:
 1. Servizio Affari Generali;
 2. Servizio Programmazione e Gestione del Territorio;
 3. Servizio Tecnico manutentivo/patrimonio;
 4. Servizio Cultura e Comunicazione;
 - sono state individuate per ognuna delle 4 fasce omogenee, indicate nel sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative, il valore economico massimo della retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 25/09/2020 avente oggetto: *“Posizioni Organizzative. Presa d'atto del verbale del Collegio di valutazione di nuova graduazione definitiva e collocazione nelle fasce di appartenenza. Definizione conseguente dell'assetto delle retribuzioni di posizione e di risultato, nonché degli incarichi ad interim, in sede di prima applicazione”*, con cui è stato definito il valore della retribuzione di posizione e la percentuale di retribuzione di risultato, per ogni posizione organizzativa, sulla base delle fasce di appartenenza assegnate a seguito della graduazione proposta dal Collegio di valutazione, nel verbale n. 8/2020, agli atti dell'Unione al prot. n. 46010/2020;



Constatato che

- l'art. 7 del "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 61/2019, prevede che spetti al Sindaco di adottare il provvedimento di conferimento di incarico di posizione organizzativa, ai sensi delle disposizioni normative sopra richiamate;
- l'art. 25 del D.Lgs 150/2009 prevede che l'attribuzione di incarichi e responsabilità avvenga tenendo conto della professionalità sviluppata dal dipendente al fine di favorire la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici;

Verificati

- il contenuto del ruolo organizzativo e delle funzioni di competenza proprie del Responsabile del Servizio "Cultura e Comunicazione", descritto nella scheda di rilevazione della posizione organizzativa, allegata al verbale del Collegio di Valutazione n. 8/2020, agli atti dell'Unione delle Terre d'Argine con il prot n. 4610/2020;
- la tipologia dei procedimenti sottoposti alla sua cura nonché i correlati contenuti procedurali;
- le risorse poste a disposizione per assicurare lo svolgimento delle attività proprie;

Valutato il curriculum vitae del Dott. Grossi Alessandro, dipendente del Comune di Novi di Modena, con contratto a tempo indeterminato, profilo professionale "Istruttore Direttivo", cat D, da cui emerge che è in possesso dei requisiti culturali e professionali per svolgere l'incarico di Responsabile del Servizio "Cultura e Comunicazione", come prevede l'art. 6 del "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative";

Ritenuto opportuno conferire, per le motivazioni suddette, l'incarico di Responsabile del Servizio "Cultura e Comunicazione" al Dott. Grossi Alessandro, per il periodo dal 15.03.2022 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, ai sensi di quanto prevede l'art. 17, comma 1, del CCNL funzioni locali del 21/05/2018, secondo il quale "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative";

Richiamato il proprio precedente decreto n. 2/2022, con il quale veniva conferito, *ad interim*, al Dott. Tommaso Corradi, dipendente a tempo indeterminato, profilo professionale "Istruttore Direttivo", cat. D, l'incarico di Responsabile del Servizio "Cultura e Comunicazione" dal 01.02.2022 e fino alla scadenza del mandato amministrativo o, se antecedente, al conferimento dell'incarico della posizione organizzativa di cui trattasi a dipendente titolare della funzione;

Dato atto che, contestualmente all'adozione del presente decreto, con il quale l'incarico della posizione organizzativa di cui trattasi è conferito al dipendente, titolare della funzione, Grossi Alessandro, a far data dal 15.03.2022, cessano gli effetti del proprio precedente decreto n. 2/2022;

Ritenuto opportuno precisare, altresì, che, in caso di assenza o impedimento del Responsabile del Servizio "Cultura e Comunicazione", si applicano le disposizioni contenute nell'art. 19 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto ricorrere i presupposti di competenza, professionalità e fiducia per la nomina;

Vista la dichiarazione prodotta dal dipendente interessato di insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n. 39/2013, agli atti con il prot n. 3366 del 15/03/2022;

DECRETA

1. di conferire al Dott. Grossi Alessandro, dipendente a tempo indeterminato, profilo professionale "Istruttore Direttivo", cat D, l'incarico di Responsabile del Servizio "Cultura



- e Comunicazione”, dal 15.03.2022 e fino al termine dell’attuale mandato amministrativo;
2. di attribuire, come specificato nella tabella inserita nella delibera di Giunta Comunale n. 82/2020, il seguente trattamento economico:
 - Retribuzione di posizione euro 11.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
 - Retribuzione di risultato quantificata in sede di prima applicazione e suscettibile di modifiche anche all’atto dell’approvazione del PEG, fino a € 1.319,70, in relazione alla valutazione della performance;
 3. di dare atto che al titolare di posizione organizzativa competono, nell’ambito dei procedimenti amministrativi assegnati, le funzioni e i compiti indicati all’art. 107 del Dlgs n. 267/2000;
 4. di disporre che, in caso di assenza o impedimento del Responsabile del Servizio “Cultura e Comunicazione”, si applicano le disposizioni contenute nell’art. 19 del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
 5. di trasmettere il presente atto all’interessato, al Collegio di Valutazione, al Settore “Servizi al personale” ed alle OO.SS – RSU dell’Ente;
 6. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative.

IL SINDACO
DIACCI ENRICO

*Documento informatico sottoscritto digitalmente
ai sensi dell’art. 20 e seguenti D.Lgs. n.82/2005*