



COMUNE DI NOVI DI MODENA  
(Provincia di Modena)

**Illustrazione della preintesa sottoscritta il 22.12.2014 per l'anno 2014**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La preintesa sottoscritta tra le parti specifica l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 e la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, già disciplinati nel contratto decentrato integrativo - parte normativa - sottoscritto il 22.07.2013. Le parti inoltre prendono atto della quantificazione definitiva del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 136 del 11.12.2014. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle limitazioni e delle decurtazioni previste dal DL78/2010.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DL 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi, secondo le prescrizioni contenute nel Regolamento sul sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni approvato con DGC n. 36 del 22.04.2014.

**B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 11.12.2014 come di seguito specificato:

Fondo unico per le risorse decentrate	2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	100.803,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.080,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.269,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	0,00
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0,00
INCREM PER PROC DEC. TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	951,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	4.028,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>110.075,00</b>

<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)		0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)		0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C I L P DLGS446/97)		10.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)		0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)		0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)		0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.I L. N CCNL 98-01)		0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)		3.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		0
ALTRE RISORSE VARIABILI		0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)		0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		544
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		0
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>12.456</b>
<b>TOTALE</b>		<b>122.531</b>

Sulla base dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (collettiva e individuale)	23.651,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	50.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.550,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	14.950,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI)	10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	15.200,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII qualifica	0
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 – conv. Legge 133/2008	280,00
<b>Totale</b>	<b>122.531,00</b>

Nell'ammontare delle risorse decentrate sono comprese anche le decurtazioni per malattia DL n. 112/2008 (conv Legge n. 133/2008) per un importo di euro 280,00.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 22.04.2014, il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di PEG/PDO.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Attualmente le progressioni orizzontali non sono effettuate a seguito di specifica disposizione del Decreto Legge n. 78/2010.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.**

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto integrativo**

Le informazioni aggiuntive sono esposte nella precedente sezione A)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 136 del 11.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	110.075,00
Risorse variabili *	12.456,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale risorse</b>	<b>122.531,00</b>

\*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2bis del L n 122/2010 per complessivi euro 4.572,00 (euro 4.028,00 decurtazione risorse stabili ed euro 544,00 decurtazioni risorse variabili)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con riferimento a:

#### Risorse storiche consolidate :

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	100.803
--	---------

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ,

INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1-4-5 PARTE FISSA)	5.080
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.269

#### e Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	951
--	-----

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	3.000
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000

Le risorse integrative di cui all'art. 15, comma 5, sono state previste per incentivare il raggiungimento degli obiettivi descritti nel PEG 2014, approvato con delibera Giunta Comunale n. 4 del 23.01.2014 che per gli enti locali costituisce insieme alla RPP il piano della performance 2014, con particolare riguardo al

potenziamento del servizio di protezione civile necessario a garantire il pronto intervento nelle 24 ore, definito nel progetto obiettivo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 11.12.2014. Le risorse variabili comprendono inoltre euro 10.000,00, in relazione ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l'accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all'evasione ICI.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni in relazione a vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo:

Riduzione dovuta alle cessazioni intervenute nel periodo 2010- 2014:

Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.028
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE</b>	<b>4.028</b>
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. . 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	544
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE</b>	<b>544</b>
<b>TOTALE GENERALE RIDUZIONI</b>	<b>4.572</b>

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	110.075,00
Risorse variabili	12.456,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>122.531,00</b>

\*al netto della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis L n. 122/2010 per complessivi euro 4.572,00.

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme effetto di disposizioni del CCNL di precedenti CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.200
Progressioni orizzontali	50.000
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità di turno e maggiorazione oraria	0
Indennità di rischio	1.250,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	200,00
Indennità reperibilità	5.100,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	14.950,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.900,00
Indennità di coordinamento ex VIII	0
Altro	

per complessivi euro 88.600,00, al netto di decurtazioni per malattia DL 112/2008 conv. Legge 133/2008 quantificate in euro 280,00

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL che risultano espressamente regolati dal CCDI sottoscritto il 22.07.2013 anche alla luce dei principi di premialità previsti dal Dlgs 150/2009:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione e recupero ICI)	10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.651,00

pari a euro 33.651,00 che sommati ai precedenti istituti retributivi -sezione I-, determinano un valore complessivo di 122.531,00

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	122.251
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
Somme per decurtazioni per malattia DL112/2008	280
Totale *	122.531

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 110.075,00 dopo aver operato le decurtazioni del personale ex art. 9 comma 2bis del DL n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 65.200,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 conv in L. n. 122/2010

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013, 2012, 2011 e 2010

Descrizione	Anno 2104	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
Risorse stabili	110.075,00	111.745,00	111.745,00	113.953,00	127.265,00
Risorse variabili	12.456,00	57.160,00	57.660,00	35.785,00	56.666,00
Risorse anni precedenti	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>122.531,00</b>	<b>168.905,00</b>	<b>169.405,00</b>	<b>149.738,00</b>	<b>183.931,00</b>

Gli importi esposti sono al netto della decurtazione ex art. 9 co. 2bis L. n. 122/2010	4.572,00	2.902,00	2.902,00	2.902,00	0
--	----------	----------	----------	----------	---

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state previste nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato e, nel tempo, lo stesso è stato ridefinito a seguito trasferimento di risorse connesse al passaggio di funzioni e personale all'Unione delle Terre d'Argine.

- nell'anno 2011 il trasferimento in Unione di n 6 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 10.975,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia

- nell'anno 2012 il trasferimento in Unione di n 6 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 2.208,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia Inoltre a seguito eventi sismici sono state previste risorse aggiuntive - parte variabile ex comma 8 bis dell'art. 3 bis DL 95/2012 inserito dall'art. 11 DL n. 174/2012) - con valore complessivo in deroga al limite fondo 2010;

-nell'anno 2013 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni., e col perdurare dello stato di calamità sono state reinserite nella parte variabile risorse post sisma in deroga al limite Fondo 2010.

- nell'anno 2014 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni., e, nemmeno inserite risorse aggiuntive post-sima. determinando risorse che rispettano il limite di spesa del Fondo.



**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le somme determinate nel Fondo come definite dall'Amministrazione con deliberazione n. 136 del 11.12.2014 trovano copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2014, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione  
e Sviluppo delle Risorse Umane

*Enrico Piva*