



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 49 del 03/07/2020

Oggetto:

Relazione Consuntiva Performance anno 2019. Approvazione.

Nell'anno **duemilaventi**, il giorno **tre** del mese di **luglio**, alle ore 12,10 nella sala, appositamente convocata, si riunisce la Giunta del Comune di Novi di Modena in videoconferenza, secondo i criteri definiti con decreto sindacale prot. n. 4213 del 23.03.2020. La presente seduta è svolta avvalendosi del sistema tecnologico videoconferenza Cisco Webex Meeting con l'intervento dei Signori:

1-	DIACCI ENRICO	Sindaco	P
2-	FABBRI MAURO	Vice Sindaco	P
3-	BACCHELLI SUSANNA	Assessore	P
4-	FRACAVALLA ALESSANDRO	Assessore	P
5-	MONTANARI ELISA	Assessore	P
6-	CASARINI ELISA	Assessore non consigliere	P

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa in videoconferenza il Segretario Comunale del Comune di Novi di Modena Sig. GARUTI ANNA LISA.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. DIACCI ENRICO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.



N. 49

Relazione Consuntiva Performance anno 2019. Approvazione

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate

- le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevedono, all’art. 10, la rappresentazione della performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla performance (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell’ambito del processo ciclico di programmazione – monitoraggio – valutazione - rendicontazione e riprogrammazione (ciclo della performance);
- le disposizioni contenute nel Regolamento sul Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, adottato con D.G.C. n. 36/2014, e segnatamente:
- l’art. 2, comma 2 secondo il quale il Bilancio di Previsione annuale e il Bilancio Pluriennale, la Relazione Previsionale e Programmatica (oggi DUP) e il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi sono i documenti che nel loro insieme costituiscono il ciclo della Performance;
- l’art. 2, comma 3 secondo il quale il Piano della Performance è descritto nella RPP (oggi DUP) e dettagliato nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori di target, cioè gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- l’art. 4, comma 1 secondo il quale La *Relazione Consuntiva sulla Performance* costituisce il documento illustrativo dei risultati conseguiti dall’Ente, redatto nel rispetto dei principi di misurazione, valutazione e trasparenza,
- l’art. 4, comma 2 secondo il quale il Collegio di Valutazione rassegna al Sindaco la *Relazione Consuntiva sulla Performance*, con i dati definitivi della gestione per la successiva approvazione da parte della Giunta.

Richiamati, altresì:

- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione anno 2019, approvata con deliberazione di Consiglio n. 4 del 12/02/2019 e s.m.i.;
- il bilancio di previsione 2019-2021 e il piano triennale delle OOPP 2019-2021, approvati, rispettivamente, con deliberazione del Consiglio n. 5 del 12/02/2019 e n. 3 del 12/02/2019;
- il Piano esecutivo di gestione per gli anni 2019-2021, approvato con deliberazione della Giunta n. 14 del 12/02/2019 e s.m.i.;
- il Piano della Performance 2019-2021 approvato con deliberazione della Giunta n. 90 del 25/07/2019;



COMUNE DI NOVI DI MODENA

PROVINCIA DI MODENA

Preso atto

1- che il Collegio di Valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi e gli scostamenti intervenuti al 31.12.2019, previa acquisizione delle relazioni a consuntivo effettuate dai Responsabili di Settore;

- che conseguentemente il Collegio di Valutazione ha valutato lo stato di attuazione degli obiettivi sulla base dei parametri previsti dal citato Regolamento;
- che il Collegio di Valutazione ha provveduto a validare, con proprio verbale n. 2/2020 (prot. Unione n. 31227 del 30/06/2020), la Relazione Consuntiva sulla Performance per l'anno 2019 del Comune di Novi di Modena;

Ritenuto di approvare la “Relazione Consuntiva sulla Performance 2019”, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai Responsabili delle unità organizzative nell'ambito del Piano della Performance 2019;

Tenuto conto di quanto dispone l'articolo 10 comma 8 lettera b) e 20 del D.lgs 33/2013 in tema di obblighi di pubblicazione della relazione della performance e dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale, che prevede esclusivamente la pubblicazione dei dati in forma aggregata;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.L.vo n.267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile Territoriale Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.L.vo n.267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, accertata dal Segretario in modalità telematica, con riscontro audio e video,

DELIBERA

- **di approvare** la Relazione Consuntiva sulla Performance 2019, allegata al presente atto, costituente sua parte integrante;

- **di recepire** le valutazioni formulate dal Collegio di Valutazione, dopo aver esaminato i risultati di gestione, per i Responsabili di servizio, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato dovuta agli aventi diritto, avendo operato le valutazioni secondo i criteri approvati, attraverso specifici indicatori (in particolare sulla base dei risultati raggiunti e ratificati a consuntivo, per ciascun ambito assegnato e per l'impatto sulla intera organizzazione nonché sugli item comportamentali);

- **di trasmettere** quanto necessario, attraverso il Segretario Generale, al Dirigente del Settore Amministrazione delle Risorse Umane, per l'erogazione dei compensi agli aventi diritto, e per la predisposizione degli atti e delle procedure necessari, nonché ai fini degli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'articolo 10 comma 8 lettera b) e 20 del D.lgs 33/2013 ;



COMUNE DI NOVI DI MODENA

PROVINCIA DI MODENA

DELIBERA INOLTRE

con separata e unanime votazione espressa per appello nominale, accertata dal Segretario in modalità telematica, con riscontro audio e video,, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. T.U. n. 267 del 18/8/2000, al fine di procedere celermente agli adempimenti conseguenti.

=====



COMUNE DI NOVI DI MODENA
PROVINCIA DI MODENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 49 del 03/07/2020

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to DIACCI ENRICO

Il Segretario Comunale
F.to GARUTI dott.ssa ANNA LISA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che copia del presente atto è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data 06-07-2020 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
F.to ANNA LISA DOTT. SSA GARUTI

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4 del d.lgs. 267/2000

Comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari il 06-07-2020

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.L.vo 18/08/2000, n.267

Novi di Modena,

Il Segretario Comunale
F.to

Ratificata con atto n. del

E copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Novi di Modena, _____
