

## COMUNE DI NOVI DI MODENA

Provincia di Modena

Verbale del Revisore n. 53/2021 del 10/12/2021

**Oggetto: Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Novi di Modena: costituzione in via definitiva per l'anno 2021 e in via provvisoria per l'anno 2022.**

### Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Novi di Modena

Dott. Danilo Sartori

**Vista ed esaminata** la documentazione trasmessa in data 07/12/2021 dal Dirigente del Settore 2° - Servizi al Personale dell'Unione Terre d'Argine, delegata alla gestione del personale del Comune di Novi di Modena:

- Richiesta di attestazione e certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexties*, e 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- Proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e determinazione delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative del Comune di Novi di Modena, in via definitiva per l'anno 2021 e in via provvisoria per l'anno 2022";
- Relazione tecnico-finanziaria, di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS, relativa alla costituzione anzidetta;

#### Richiamati:

- l'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-*sexties*, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa e tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011;
- le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2012, con cui sono stati approvati gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono essere certificate dall'organo di controllo, e n. 13/2016, che raccomanda ove possibile una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;

**Considerato che** le risorse finanziarie destinate al Fondo risorse decentrate sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi (nella fattispecie, l'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018) e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente, entro i limiti di legge di contenimento della spesa totale di personale e al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale;

#### Preso atto che:

- l'Ente, con la proposta di determinazione dirigenziale citata in premessa, intende costituire il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente in via definitiva per l'anno 2021 e in via provvisoria per l'anno 2022;
- gli importi iscritti nel Fondo risorse decentrate trovano copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio del vigente Bilancio di previsione 2021-2023 afferenti alla spesa del personale, come meglio dettagliato all'interno della documentazione trasmessa;
- l'Ente ha rispettato nel 2020 il vincolo del pareggio di bilancio ed è presumibile che il vincolo sarà rispettato anche nell'anno 2021, essendo il vigente bilancio di previsione improntato a tale principio;
- l'Ente ha rispettato nel 2020 sia il limite alla spesa totale di personale rappresentato dal valore medio della corrispondente spesa nel triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 e 557-*quater* legge 296/2006), sia il limite al trattamento economico accessorio del personale costituito dal valore dell'anno 2016 (art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017), e i dati in possesso a momento attuale fanno presumere che saranno rispettati anche nel 2021;

**Visti:**

- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- lo Statuto;
- il Regolamento di contabilità;

**CERTIFICA**

la Relazione tecnico-finanziaria avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Novi di Modena, in via definitiva per l'anno 2021 e in via provvisoria per l'anno 2022, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del d.lgs. 165/2001;

**ATTESTA**

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa coi vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-*bis*, comma 1 del d.lgs. 165/2001.

Data della firma digitale

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Danilo Sartori

---