

## VERBALE N° 32 DEL 2.07.2018

Il Revisore Unico del comune di Novi di Modena,

vista la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano Occupazionale triennio 2018-2020. Dotazione organica";

visto l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;

vista la delibera di Consiglio n° 67 del 19.12.2011 del comune di Novi Di Modena e la delibera di Consiglio n° 30 del 21.12.2011 dell'Unione Terre d'Argine, con le quali è stata siglata la "Convenzione tra i Comuni costituenti l'Unione e l'Unione stessa" relativa al trasferimento delle attività e funzioni correlate alla gestione delle Risorse Umane direttamente all'Unione.

Rilevato che l'ente:

ha rideterminato la dotazione organica del personale con delibera G.C. n° 37 del 4 aprile 2016 avente ad oggetto "Individuazione della dotazione organica a seguito del trasferimento all'Unione da parte dei comuni aderenti alle materie inerenti i Servizi Finanziari"

ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale approvata con delibera di G.C. n° 103 del 26 settembre 2016 e non ha dichiarato nell'ultimo anno eccedenze di personale né ha collocato in disponibilità i propri dipendenti;

he effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale per gli anni 2017 e 2018;

ha effettuato la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;

ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nel quinquennio 2012-2016 come da comunicazione in atti dell'Unione Terre d'Argine col n° 12920/2018 del 9 marzo 2018 e nel 2017 come da comunicazione in atti dell'Unione Terre d'Argine col n° 18607 del 10 aprile 2018;

non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000, come da tabella allegata alla deliberazione CC. n° 83 del 19.12.2017 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2018-2020";

per l'anno 2017 ha provveduto ad effettuare il monitoraggio dei rapporti di lavoro flessibili come richiesto dall'art. 36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 del 9 marzo 2018.

Preso atto che

nel comune di Novi di Modena, a seguito ricognizione effettuata dai Responsabili di Settore, le cui dichiarazioni sono poste in atti, non sono stati rilevati dipendenti in soprannumero o in eccedenza e che l'ente non ha dovuto avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti e non dovrà farlo nel corso del corrente anno,

che la spesa derivante dalla programmazione rientra nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 e s.m.i, per come modificato da ultimo dal D.L. 14/2017 e 50/201, in

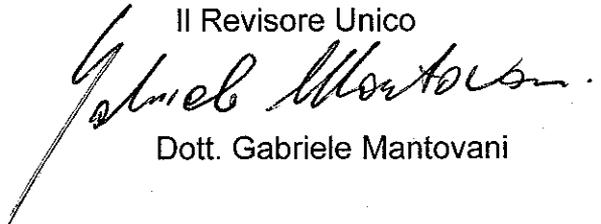
tema di contenimento della spesa di personale e in tema di limiti alle assunzioni di dipendenti a tempo indeterminato,

esprime

parere favorevole ai sensi e per gli effetti della Legge 23 dicembre 2001, n. 448 al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020 ed al piano occupazionale 2018, ( *come indicato nell'allegato A della proposta di delibera in oggetto da intendersi in questo atto integralmente richiamata* ), in quanto compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova integrale copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018-2020 e vengono altresì previsti sia il rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile che il contenimento della spesa di personale.

Calestano, 2 luglio 2018

Il Revisore Unico

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gabriele Mantovani', written in a cursive style. The signature is positioned above the printed name.

Dott. Gabriele Mantovani