



COMUNE DI NOVI DI MODENA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOVI DI MODENA: PARTE ECONOMICA ANNO 2021-DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2022

sottoscritto per adesione dichiarata in corso di videoconferenza in data 28 dicembre 2021



Il giorno **28 dicembre 2021** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Novi di Modena e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Novi di Modena e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL – FPL

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2021, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCDI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione **n. 159 del 23 dicembre 2021**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, come segue:

Delegazione di parte pubblica		
Presidente	Dott.ssa Anna Lisa Garuti, Segretario Generale	SOTTOSCRIVE
Delegazione di parte sindacale		
Componente RSU	Vittoria Maria	SOTTOSCRIVE
FP-CGIL	Dott.ssa Jessica Tallarida	SOTTOSCRIVE
CISL-FP	Dott.ssa Rakel Wiliana Vignali	SOTTOSCRIVE
UIL-FPL		ASSENTE
CSA Regioni e autonomie locali		ASSENTE



§ 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA ANNO 2022. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2022.

Le parti prendono atto che con determinazione n. 348 del 13 dicembre 2021, si è provveduto a costituire in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 e in via provvisoria il fondo 2022, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue:

Descrizione componente	Anno 2021 (definitiva)	Anno 2022 (provvisoria)
Risorse decentrate stabili	€ 99.825,00	€ 99.825,00
Risorse decentrate variabili	€ 3.564,00	€ 0,00
Totale generale Fondo	€ 103.389,00	€ 99.825,00

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi di cui sopra possono essere rivisti a consuntivo in ragione della effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2021, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consentito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2021 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2021 avverrà secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019, fino a che non verrà adottata l'apposita disciplina di cui al comma 3 dello stesso articolo.

§ 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2021: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2021 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

In particolare si specifica che la somma di euro **4.180,00 (quattromilacentottanta/00)** destinata alle progressioni economiche orizzontali, verrà utilizzata dall'amministrazione applicando il "Regolamento per le progressioni economiche", allegato al CCDI economico 2020, con le precisazioni di cui al paragrafo §7.

§ 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti del Comune ammontano ad euro **38.909,00 (trentottomilanovecentonove/00)** per l'anno 2021, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Per le modalità applicative si conferma quanto previsto dal CCDI economico 2020 al medesimo § 3.

Le parti convengono altresì che ai lavoratori che fruiscono dei distacchi sindacali di cui all'art.5 del CCNL quadro del 7.8.1998 viene erogato il premio base correlato relativo alla categoria giuridica di inquadramento, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 22.1.2004.

§ 4. PERSONALE SOMMINISTRATO

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2021 anche al personale somministrato della "emergenza sisma", ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse rese disponibili per tale finalità dalla Regione Emilia-Romagna.

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2021 anche al restante personale somministrato, ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse di bilancio relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.



Anche al personale somministrato si applica la disciplina già prevista per il personale a tempo determinato dall'art. 10, c. 3, del CCDI normativo 2013 sottoscritto in data 22.07.2013, come modificato dal CCDI economico 2015 sottoscritto in data 11.03.2016.

§ 5. PROGETTI SPECIALI ANNO 2021 – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B), DEL C.C.N.L. 21/05/2018

In sede di costituzione definitiva del fondo, il Comune ha stanziato, per l'anno 2021, risorse pari a euro **2.600,00 (duemilaseicento/00)** ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999), per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante ai "Progetti speciali", finanziati con risorse provenienti dalla parte variabile del fondo stesso, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, che saranno approvati con apposita deliberazione di Giunta.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con Delibera G.U. n. 33/2014), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2020.

§6. INCENTIVI TECNICI

Le parti prendono reciproco atto del principio di diritto, fissato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 7 del 2017 in merito alla contabilizzazione degli importi per le funzioni tecniche, ex art. 113 del Dlgs n. 50/2016, conseguentemente le risorse necessarie a remunerare le prestazioni rese dagli uffici tecnici, ai sensi del Dlgs n. 163/2006 e maturati prima del nuovo Codice dei contratti verranno contabilizzate nel momento della loro liquidazione, trattandosi di importi non contabilizzabili nel fondo risorse decentrate e allocate nelle risorse di bilancio fuori fondo.

Per quanto riguarda gli incentivi previsti dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 le parti prendono atto del loro accantonamento temporaneo a bilancio, in attesa della definizione regolamentare sui metodi e criteri di riparto, essendo finanziati all'interno degli impegni di spesa fissati in sede di approvazione di gara. Ne consegue che la loro liquidazione inciderà sull'impiego delle risorse decentrate dell'anno in cui si disporrà il pagamento, ove non muti il quadro normativo di riferimento.

§7. MODIFICHE ALLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera c) del CCNL 21.05.2018, ad espressa modifica e integrazione del "Regolamento per le progressioni economiche" oggetto di accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica intercomunale e di parte sindacale sottoscritto in data 10.05.2019 e registrato al prot. Unione n. 26776 del 10.05.2019, le Parti, alla luce dell'intervenuto esaurimento delle risorse ordinariamente previste per il triennio 2019-2021 dal suddetto accordo, concordano di destinare alla terza annualità di PEO (2021) le risorse aggiuntive derivanti da risorse già destinate a PEO e tornate disponibili in ragione della cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti percettori avvenuta negli anni 2019 e 2020, nella misura indicata al precedente § 2, prevedendo una suddivisione del budget di spesa a disposizione tra le categorie giuridiche di personale in modo da assicurare una distribuzione equilibrata tra di esse.

ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2021

Comune di Novi di Modena**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2021**

(CCNL 21.5.2018 - art. 68)

TRATTAMENTI FISSI 2021

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	11.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	30.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	0,00
comma 2, lett. J)	P.E.O. NUOVE (dal 1.1 dell'anno di riferimento)	4.180,00
TOT. TRATTAMENTI FISSI ex art. 68, comma 1 >		45.180,00

TRATTAMENTI VARIABILI 2021

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	38.909,00
	STANDARD QUALITATIVI	3.600,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	2.600,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	0,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	0,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	500,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	300,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	650,00
	INDENNITA' DI TURNO	0,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	400,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	9.500,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	1.600,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	0,00
	INCENTIVI IMU - TARI	0,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00
TOT. TRATTAMENTI VARIABILI ex art. 68, comma 2 >		58.059,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITOTOT. COSTITUZIONE FONDO > **103.389,00**TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > **103.389,00**di cui per Trattamenti fissi > **45.180,00**
(ex art. 68, comma 1 CCNL 2018)di cui per Trattamenti variabili > **58.059,00**
(ex art. 68, comma 2 CCNL 2018)di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > **150,00**
(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)**RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.	60.681,00
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.	
TOT. RETRIBUZIONI P.O. >		60.681,00