



Unione Terre d'Argine

N. 0010795 del 11/03/2016 - Arrivo

0110- Amministrazione delle risorse umane-



03700620180010795A06

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOVI DI MODENA
RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

sottoscritto in data 11.03.2016



Il giorno 11.03.2016 alle ore 12,00 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Novi di Modena e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Novi di Modena e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL e CISL-FP.

Premesso che il Revisore dei Conti del Comune di Novi di Modena, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015, in data 18.02.2016 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta del Comune di Novi di Modena con proprio atto n. 21 del 07.03.2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Novi di Modena, concordato in data 22.12.2015.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Novi di Modena.

per la Delegazione di Parte Pubblica

- Presidente

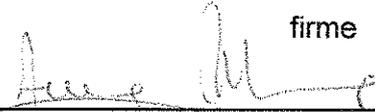
Dott.ssa Anna Messina, Segretario Generale

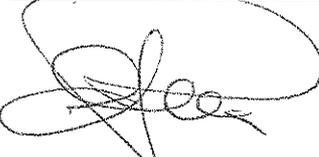
- Componenti

Dott. Enrico Piva, Dirigente

Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

Dott. _____

_____ firme




per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Novi di Modena

Sig. Boni DANIELE

Componente

Sig. ATTOLU MARIA

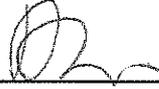
Componente

Sig. PAOLA GUIDONI

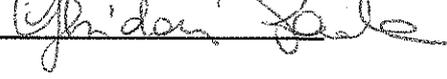
Componente

Sig. _____

Componente







per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Fabio de Santis

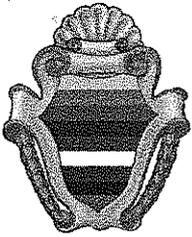
Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.



Sig.ra Rakel Wiliiana Vignali

Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.





CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - PARTE NORMATIVA SOTTOSCRITTO IL 22.07.2013 - INTEGRAZIONI

Premesso che

- in data 22.07.2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigenziale parte normativa per gli anni 2013-2016;
- la nota congiunta n. 1 al contratto collettivo decentrato integrativo di cui sopra prevede espressamente che: "Le parti convengono che trattandosi di norme di prima applicazione, le stesse verranno sottoposte a verifica periodica, in particolare, per quanto riguarda il mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi e dei correlati trattamenti economici in conformità con le serie storiche";
- dopo la fase di prima applicazione del CCDI sottoscritto il 22.07.2013 si rende necessario apportare alcune integrazioni/modificazioni all'art. 10 come di seguito specificato

Art. 10 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Il comma 3 è così sostituito:

"Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi qualora la durata del rapporto di lavoro sia pari o superiore a sei mesi di servizio nell'anno solare. I compensi incentivanti vengono corrisposti in funzione della valutazione individuale e rapportati ai giorni di servizio prestati nell'anno di riferimento".

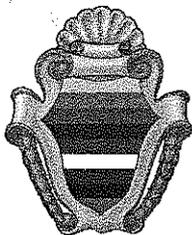
Il comma 4 è così sostituito

"Il compenso incentivante dovuto al dipendente, che risulti altresì beneficiario di ulteriori incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett. k) del CCNL del 1.04.1999) in misura superiore al valore economico medio della produttività, sarà soggetto ad un abbattimento seguendo le indicazioni riportate nella seguente tabella. In caso di abbattimento del premio di produttività collettiva Il Responsabile di Settore dovrà attestare per iscritto tale condizione e la relativa motivazione. Le somme non attribuite confluiranno nella quota del fondo destinato al "compenso incentivante", a beneficio degli altri dipendenti"

Produttività media lorda di fine anno = Pm

Sommatoria degli incentivi di cui all'art. 15 comma 1 lett.k) del CCNL 1-4-1999 corrisposti nell'anno di riferimento = I

I < 1,5 Pm, allora	nessuna decurtazione della produttività di fine anno
1,5Pm ≤ I < 2,0Pm allora	decurtazione del 7,5% produttività di fine anno
2,0Pm ≤ I < 2,5Pm allora	decurtazione del 10,0% produttività di fine anno
2,5Pm ≤ I < 3,0Pm allora	decurtazione del 15,0% produttività di fine anno
3,0Pm ≤ I < 3,5Pm allora	decurtazione del 25,0% produttività di fine anno
3,5Pm ≤ I < 4,0Pm allora	decurtazione del 37,5% produttività di fine anno
4,0Pm ≤ I < 4,5Pm allora	decurtazione del 50,0% produttività di fine anno
4,5Pm ≤ I < 5,0Pm allora	decurtazione del 62,5% produttività di fine anno
5,0Pm ≤ I < 5,5Pm allora	decurtazione del 75,0% produttività di fine anno
superiore a 6,0Pm allora	decurtazione del 90,0% produttività di fine anno



COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015

Le parti prendono atto che con la Delibera G.C. n. 117 del 21.12.2015 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015

Fondo unico per le risorse decentrate	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	100.803,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.080,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.269,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	0,00
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	951,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	4.028,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0,00
Totale Risorse fisse	110.075,00
<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	0,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	5.300,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	0,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI ---- incremento art. 11 D.L. 174/2012	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	544,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>14.756,00</i>
TOTALE	124.831,00

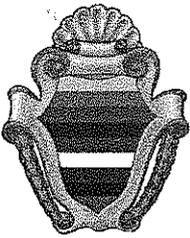
69

OMP

com

Paul

D



PARTE FISSA

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 20/2015 e segnatamente di euro 4.028,00 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010;

PARTE VARIABILE

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 20/2015 e segnatamente di euro 544,00 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010;

Sono state inoltre previste nel fondo 2015:

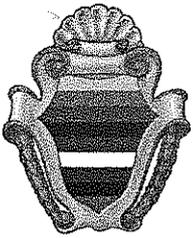
- risorse pari ad euro 5.300 ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 98-01 per nuovi servizio o riorganizzazioni;
- risorse pari a euro 10.000,00 per recupero evasione ICI;

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2015 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015

<i>Impiego risorse per spese stabili</i>	
Riferimenti	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ass pers.	49.500,00
INDENNITA' DI COMPARTO	15.200,00
INDENNITA' DI DISAGIO	690,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.000,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	0,00
REPERIBILITA'	5.100,00
MANEGGIO VALORI	200,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	13.900,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' attribuite con atti formali art. 17 c. 2 lettera i)/99, aggiunta dall'art.36 c. 2/2004	1.800,00
Mantenimento standard qualitativi	6.500,00
totale	93.890,00

<i>Impiego risorse per spese variabili</i>	
Riferimenti	Importo
INCENTIVO ICI	10.000,00
PROGETTI SPECIALI	5.300,00
PRODUTTIVITA'	15.641,00
totale	30.941,00
Quota per riduzione malattia Brunetta	0,00
totale	124.831,00



Le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Novi di Modena ammontano ad euro 15.641,00 per l'anno 2015 a cui dovranno aggiungersi eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso. Nell'importo destinato alla produttività di risultato dei dipendenti sono compresi euro 240,00 per un progetto organizzativo previsto per l'anno 2015, finanziati con risorse provenienti dalla parte stabile del fondo.

Le restanti risorse corrispondenti a euro 5.300,00 stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% [art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 22.04.2014] e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti.

Di seguito sono elencati i progetti speciali con il numero dei dipendenti coinvolti il budget da riconoscere e la modalità di valutazione:

Prospetto progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999

Servizio	Progetto	N. dipendenti coinvolti	Budget	Modalità di erogazione
Tecnico manutentivo e Patrimonio	Protezione civile	5	Euro 3.000,00	Intervento effettuato e valutazione sulla positività dell'intervento effettuato
Programmazione e gestione del territorio	Comunicazione e Trasparenza	3	Euro 800,00	Intervento effettuato e valutazione sulla positività dell'intervento effettuato
Affari Generali	Anagrafe Nazionale Popolazione Residente	4	Euro 1.000,00	Grado raggiungimento Obj \geq 80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Economico Finanziario	Recupero evasione IMU	2	Euro 500,00	Grado raggiungimento Obj \geq 80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including 'AMF', 'AM', and 'REU'.

Large handwritten signature or stamp at the bottom center of the page.