

ALLEGATO 2

AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE ORDINARIA DEL VERDE PUBBLICO PER L'ANNO 2023

CIG: 9438411726.

Offerta economicamente più vantaggiosa

VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA/QUALITATIVA – MAX 80 PUNTI

Concorrente esaminato ammesso alla gara: Cooperativa Nazareno Work Società Cooperativa Sociale, con sede a Carpi (MO) cap. 41012, Via Bollitora Interna n. 130, C.F. e P.IVA 02172980365.

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEI TRE COMMISSARI DI GARA

Criteria di natura programmatica/di pianificazione/di gestione delle attività del servizio e Criteri di natura sociale oggetto della gara, volto alla realizzazione di un progetto di inserimento lavorativo di persone disagiate – Max 80 punti

<p>Elementi di valutazione che concorrono a determinare il punteggio per la valutazione dell'offerta tecnica/qualitativa</p>	
<p><i>Descrizione</i></p> <p>Criteria di natura programmatica/di pianificazione/di gestione delle attività – Punteggio massimo 40 punti</p> <p>Il soddisfacimento dei criteri dovrà essere illustrato mediante relazione composta al massimo da 4 facciate formato A4, nella quale si illustrino:</p> <p>a) programmazione e pianificazione del servizio: modelli efficaci e dettagliati di comunicazione al Servizio Ambiente e Verde Pubblico delle informazioni sia degli interventi in programmazione es. giornaliera/settimanale, che degli interventi effettivamente realizzati</p> <p>b) modello organizzativo proposto per i periodi di criticità (es. primo sfalcio) e per i periodi di normale attività, al fine di garantire l'esecuzione di un taglio completo di tutte le aree verdi nel tempo; si intende conoscere il n° di personale componente una squadra, il n° di squadre contemporaneamente presenti sul territorio, eventuale presenza di un servizio di reperibilità per emergenze/urgenze</p> <p>c) elenco e qualificazione del personale impiegato comprensivo dei corsi d'aggiornamento seguiti (tipologia e ore di formazione) e dell'esperienza maturata nella manutenzione del verde e percentuale di personale dipendente a tempo indeterminato;</p> <p>d) elenco delle attrezzature e degli automezzi utilizzati nello svolgimento del servizio; per ogni mezzo e attrezzatura dovrà essere specificato il tipo, le caratteristiche tecniche e l'anno di immatricolazione: formeranno oggetto di valutazione l'utilizzo di apparecchi a motore ad alta efficienza e/o elettrici e per l'impiego del taglio mulching.</p>	<p><i>Giudizio della commissione</i></p> <p>Le attività di manutenzione trovano adeguata risposta nell'offerta per quanto riguarda gli aspetti organizzativi, per il numero e la definizione della composizione delle squadre, il servizio di reperibilità e di sostituzione delle assenze. Il personale possiede le qualifiche per svolgere il servizio richiesto. Le attrezzature sono prevalentemente di recente acquisizione e adeguate al servizio richiesto.</p>
<p>Criteria di natura sociale – Punteggio massimo 40 punti</p> <p>Il soddisfacimento dei criteri dovrà essere illustrato mediante una relazione composta al max da 6 facciate formato A4 con possibilità di allegare modulistica utilizzata per la rendicontazione, nella quale si illustrino:</p> <p>e) individuazione dei criteri per la selezione del nuovo personale: il concorrente dovrà</p>	<p>La Commissione apprezza sia il piano dell'offerta formativa che tutti gli strumenti di monitoraggio messi in campo al fine di curare l'inserimento della persona neoassunta; tali strumenti tengono infatti conto della "persona" sin dall'inizio valutandone le performance professionali sia dal punto di vista del lavoro nel verde che dal punto di vista relazionale.</p>

declinare le modalità di reclutamento del personale svantaggiato (autocandidature, segnalazioni informali, segnalazione di un servizio di presa in carico, abbinamento domanda-offerta da parte di un servizio o agenzia per il lavoro); modalità di valutazione del profilo socio-lavorativo dei lavoratori da inserire, precisando se la valutazione del profilo dei lavoratori sarà condotta autonomamente, o in collaborazione con il servizio sociale o socio-sanitario che ha in carico la persona da inserire, e/o quali strumenti saranno utilizzati per verificare le competenze del lavoratore e la loro coerenza con le mansioni da assegnare al lavoratore per lo svolgimento del servizio.

f) numero di lavoratori svantaggiati che si intendono assumere, numero di ore lavorate settimanalmente.

g) piano dell'offerta formativa/addestramento del personale: il concorrente dovrà dimostrare un piano di implementazione delle competenze del personale, mirata allo sfalcio del verde con particolare attenzione alla qualità, ai progetti di inserimento lavorativo indicanti obiettivi ed ai risultati da raggiungere e, tenuto conto delle specifiche tipologie di svantaggio coinvolte, alla definizione delle prestazioni lavorative assegnate.

h) elaborazione del progetto di sostegno alla persona per l'avvio al lavoro: elenco del personale addetto al recupero sociale e lavorativo delle persone svantaggiate, con particolare riferimento ai titoli professionali, alla formazione specifica effettuata sull'argomento e all'esperienza acquisita nel settore oggetto di affidamento

i) monitoraggio del progetto di inserimento lavorativo e verifica dei risultati conseguiti: il concorrente dovrà descrivere le azioni di affiancamento e le modalità di sostegno che saranno assicurate alle persone svantaggiate per contenere gli eventuali limiti di produttività e alle necessità formative e riabilitative (inteso come numero e qualifica del personale della cooperativa che seguirà, direttamente per tutta la durata del progetto durante le operazioni lavorative, le persone svantaggiate)

Per i punteggi si rimanda alla specifica *Tabella assegnazione punteggi* (allegato 1)

La Commissione

Salvatore Falbo

Ramona Vai

Filippo Ferrari

