

N°. 53 del  
16/05/2019



COMUNE DI SOLIERA  
PROVINCIA DI MODENA

## ATTI DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggett** Assetto dell'Area delle Posizioni Organizzative a seguito CCNL  
**o:** Funzioni Locali 2016-2018: Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative

L'anno 2019 il giorno 16 del mese di Maggio alle ore 14:30, e successivamente, nella Sala delle proprie sedute presso il Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

N.	COGNOME E NOME	PRESENTE
1	SOLOMITA ROBERTO SINDACO	P
2	BAGNI CATERINA ASSESSORE	P
3	SELMI ANDREA ASSESSORE	P
4	GRAZIA MADDALENA ASSESSORE	P
5	BARACCHI MARCO ASSESSORE	P
6	PACCHIONI WAINER ASSESSORE	P

Partecipa all'adunanza Vienna Marcella Rocchi in qualità di Segretario Generale.

Essendo gli invitati in numero legale, si procede a quanto segue.

Oggetto: Assetto dell'Area delle Posizioni Organizzative a seguito CCNL Funzioni Locali 2016 -2018: Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:

a)lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b)lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

-le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

-l'articolo 14 del CCNL stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a tre anni e demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

-sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa gli enti devono tener conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

-della natura e caratteristica dei programmi da realizzare;

-dei requisiti culturali posseduti;

-delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

-l'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali 2016-2018 stabilisce che l'importo delle retribuzioni di posizione varia da un minimo di 5.000 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e ciascun ente stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Constatato

che il modello organizzativo del Comune di Soliera, approvato con D.G.C. n. 28 del 31.03.2016 prevede i seguenti settori:

1) Settore Affari Generale e Demografici;

2) Settore Farmacia Comunale;

3) Settore Gestione e Sviluppo del Patrimonio;

4) Servizio Pianificazione e Sviluppo del Territorio;

- che nell'Ente è istituita l'area delle posizioni organizzative in conformità alla previsione contenuta nel vecchio ordinamento e segnatamente l'art.

11 del CCNL 31 marzo 1999;

- che occorre adeguare l'istituto alle disposizioni contrattuali contenute del nuovo CCNL 2016-2018 nelle parti che occorre;

#### ACCERTATO

- che con decreti dirigenziali gli incarichi di posizione organizzativa sono stati prorogati nel 2017 fino al 30.06.2019 e comunque fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- che il decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. definisce la disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze dalla Pubblica Amministrazione, fissando il principio secondo il quale: "Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive";
- che il decreto legislativo 150/2009 e s.m.i. e segnatamente l'art. 25 secondo il quale le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici, riconoscendo la professionalità sviluppata per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;

#### Considerato che

- che l'attuale Sistema delle Posizioni Organizzative necessita al momento di un parziale adattamento in relazione all'area delle Posizioni Organizzative, previste dal CCNL 21/05/2018, in quanto comunque rispondente alle attuali esigenze di funzionalità e di efficienza dei servizi, delle procedure e dei processi di lavoro;
- si rende necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- la Giunta, in ragione della complessità del percorso di revisione e riorganizzazione del Sistema delle Posizioni Organizzative, ha stabilito, in sede di primi interventi applicativi del nuovo CCNL sottoscritto il 21.05.2018, di prorogare gli incarichi di posizione organizzativa fino al 30.09.2019;
- che con riferimento alle risorse finanziarie è inoltre da confermare il rapporto tra retribuzione di posizione e di risultato, destinando a quest'ultima voce retributiva una quota non inferiore al 15% del Fondo complessivamente finalizzato al trattamento economico delle Posizioni Organizzative;

#### Esaminata

la metodologia per la misurazione delle dimensioni organizzative degli incarichi riferiti alle posizioni organizzative, convalidata dal Collegio di Valutazione, allegato A;

#### Rilevato

che le OOSS sono state informate su contenuto del Regolamento citato e che in data 14 maggio 2019 hanno condiviso l'impianto regolamentare;

Preso atto che

-il vigente Regolamento “Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni”, approvato con delibera di Giunta n. 38 del 24.04.2014 prevede gli strumenti di valutazione delle Posizioni Organizzative già coerenti con il vigente quadro normativo in materia;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Ritenuto

- necessario approvare il citato regolamento e confermare il rapporto tra retribuzione di posizione e di risultato, destinando a quest'ultima voce retributiva una quota non inferiore al 15% del Fondo complessivamente finalizzato al trattamento economico delle Posizioni Organizzative;

Adempiuto a quanto previsto dall'art. 49 del Dlgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nelle forme di legge;

#### DELIBERA

1.Di approvare il regolamento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, a Macrostruttura organizzativa dell'ente invariata ed in coerenza con il quadro normativo delineato dal CCNL Funzioni locali 2016-2018;

2.Di ridefinire e riequilibrare ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL Funzioni locali 2016-2018 il rapporto tra retribuzione di posizione e di risultato, destinando a quest'ultima voce retributiva una quota non inferiore al 15% del Fondo complessivamente finalizzato al trattamento economico delle Posizioni Organizzative;

3.Di confermare altresì le fasce economiche relative agli incarichi di Posizione organizzativa, approvate con D.G.C. n. 58 del 14.06.2014, confermandole fino alla adozione del nuovo assetto strutturale della macrorganizzazione quando conseguentemente si dovrà procedere ad una nuova misurazione della loro dimensione organizzativa la quale potrà comportare un abbinamento ad una diversa fasce economica;

4.Di dare atto che il vigente Sistema di valutazione del personale approvato con propria deliberazione n. 38 del 24 aprile 2014, prevede gli strumenti di valutazione delle Posizioni Organizzative già coerenti con il vigente quadro normativo in materia;

5.Di stabilire che vengano attivate le procedure per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa con durata provvisoria fino al 30.09.2019, confermando temporaneamente le Posizioni Organizzative istituite presso l'Ente;

6.Di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio di Valutazione per quanto di competenza;

7.Di trasmettere il presente provvedimento alle OOSS- RSU del Comune di Soliera;

8.Di rendere la presente **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134

comma 4 del D.Lgs T.U. n. 267/2000, al fine di adottare gli atti conseguenti alla presente deliberazione.

## Visto di regolarità tecnica

---

**Oggetto: Assetto dell'Area delle Posizioni Organizzative a seguito CCNL Funzioni Locali 2016-2018: Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative**

Il Responsabile **PIVA ENRICO**, visto l'art 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto. n° 56 del 15/05/2019.

Note:

*Soliera, 16/05/2019*

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura  
finanziaria**

---

**Oggetto: Assetto dell'Area delle Posizioni Organizzative a  
seguito CCNL Funzioni Locali 2016-2018: Sistema per  
l'individuazione e la graduazione delle posizioni  
organizzative**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli  
Enti Locali, D.Lgs 267/2000, si attesta la regolarità contabile relativamente  
alla proposta in oggetto n° 56 del 15/05/2019.

Per la proposta il parere è: **Favorevole**

**Note:**

Il ragioniere capo  
Simona Loschi

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Soliera consecutivamente dal giorno 24/05/2019 al giorno 08/06/2019.

Il Messo Comunale  
*SIMONA MESCHIERI*

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 16/05/2019 decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del d.lgs. 267/00

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. 267/2000