



## **COMUNE DI SOLIERA**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SOLIERA: PARTE ECONOMICA ANNO 2021-DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2022**

---

**sottoscritto per adesione dichiarata in corso di videoconferenza in data 28 dicembre 2021**



Il giorno **28 dicembre 2021** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Soliera e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Soliera e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2021, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCDI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione **n. 123 del 23 dicembre 2021**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, come segue:

| <b>Delegazione di parte pubblica</b>  |   |             |
|---------------------------------------|---|-------------|
| Presidente                            | Dott.ssa Vienna Rocchi, Segretario Generale | SOTTOSCRIVE |
| <b>Delegazione di parte sindacale</b> |   |             |
| Componente RSU                        | Zoboli Daniele                              | SOTTOSCRIVE |
| FP-CGIL                               | Dott.ssa Jessica Tallarida                  | SOTTOSCRIVE |
| CISL-FP                               | Dott.ssa Raket Wiliana Vignali              | SOTTOSCRIVE |
| UIL-FPL                               |   | ASSENTE     |
| CSA Regioni e autonomie locali        |   | ASSENTE     |



## § 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA ANNO 2022. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2022.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **358** del **17 dicembre 2021**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 e in via provvisoria il fondo 2022, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue:

| <i>Descrizione componente</i> | <i>Anno 2021<br/>(definitiva)</i> | <i>Anno 2022<br/>(provvisoria)</i> |
|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Risorse decentrate stabili    | € 120.069,00                      | € 120.069,00                       |
| Risorse decentrate variabili  | € 83.367,00                       | € 76.711,00                        |
| <b>Totale generale Fondo</b>  | <b>€ 203.436,00</b>               | <b>€ 196.780,00</b>                |

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi di cui sopra possono essere rivisti a consuntivo in ragione della effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2021, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consentito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2021 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2022 avverrà secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019, fino a che non verrà adottata l'apposita disciplina di cui al comma 3 dello stesso articolo.

## § 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2021: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2021 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

In particolare si specifica che la somma di euro **8.246,00 (ottomiladuecentoquarantasei/00)** destinata alle progressioni economiche orizzontali, verrà utilizzata dall'amministrazione applicando il "Regolamento per le progressioni economiche", allegato al CCDI economico 2020, sottoscritto il 28 dicembre 2020.

## § 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti del Comune ammontano ad euro **21.360,00 (ventunomilatrecentosessanta/00)** per l'anno 2021, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Per le modalità applicative si conferma quanto previsto dal CCDI economico 2020, sottoscritto il 28 dicembre 2020, al medesimo § 3.

Le parti convengono altresì che ai lavoratori che fruiscono dei distacchi sindacali di cui all'art.5 del CCNL quadro del 7.8.1998 viene erogato il premio base correlato relativo alla categoria giuridica di inquadramento, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 22.1.2004.

## § 4. PERSONALE SOMMINISTRATO

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2021 anche al personale somministrato dell' "emergenza sisma", ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse rese disponibili per tale finalità dalla Regione Emilia-Romagna.

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2021 anche al restante personale somministrato, ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni



caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse di bilancio relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

#### **§ 5. PROGETTI SPECIALI ANNO 2021 – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B), DEL C.C.N.L. 21/05/2018**

In sede di costituzione definitiva del fondo, il Comune ha stanziato, per l'anno 2021, risorse pari a euro **4.800,00 (quattromilaottocento/00)** ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999), per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante ai "Progetti speciali", finanziati a valere sulla componente variabile del fondo stesso, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, che saranno approvati con apposita deliberazione di Giunta. A queste risorse appositamente stanziate ai sensi della specifica clausola contrattuale citata, si aggiungono ulteriori risorse a valere sul resto del Fondo, per un importo complessivo destinato ai "Progetti speciali" dell'anno 2021 pari a **€ 4.978,00 (quattromilanovecentosettantotto/00)**.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni"), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2021.

#### **§ 6. INTEGRAZIONE DISCIPLINA INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

In attesa della piena applicazione delle clausole del CCDI 2019/2021 in materia, a parziale modifica di quanto in precedenza stabilito dal CCDI economico 2019 del Comune di Soliera sottoscritto in data 30 dicembre 2019, le Parti convengono di integrare la disciplina delle indennità particolari responsabilità, stabilendo che quella già attribuita al Direttore tecnico della Farmacia, ove il medesimo non sia titolare di incarico di posizione organizzativa, è riquantificata a decorrere dall'anno 2021 in **euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00)**.

#### **ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)**

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2021

**Comune di Soliera****UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2021**

(CCNL 21.5.2018 - art. 68)

**TRATTAMENTI FISSI****2021**

| CCNL 2018  | Utilizzo  | €                |
|--|---|------------------|
| comma 1  | INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)   | 20.300,00        |
|  | P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM           | 42.000,00        |
|  | INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.        | 0,00             |
| comma 2, lett. J)                                      | P.E.O. NUOVE (dal 1.1 dell'anno di riferimento) | 8.246,00         |
| <b>TOT. TRATTAMENTI FISSI ex art. 68, comma 1 &gt;</b> |   | <b>70.546,00</b> |

**TRATTAMENTI VARIABILI**

| CCNL 2018  | Utilizzo  | €                 |
|--|---|-------------------|
| comma 2, lett. A) e B)                                     | PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)    | 21.360,00         |
|  | STANDARD QUALITATIVI  | 8.320,00          |
|  | PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)                             | 4.978,00          |
|  | PROGETTI-OBIETTIVO  | 0,00              |
| comma 2, lett. C)  | INDENNITA' DI RISCHIO   | 1.700,00          |
|  | INDENNITA' DI DISAGIO   | 0,00              |
|  | INDENNITA' MANEGGIO VALORI  | 350,00            |
| comma 2, lett. D)  | INDENNITA' DI REPERIBILITA'   | 14.500,00         |
|  | INDENNITA' DI TURNO   | 0,00              |
|  | MAGGIORAZIONI ORARIE  | 900,00            |
| comma 2, lett. E)  | PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999) | 8.900,00          |
|  | SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)  | 3.100,00          |
| comma 2, lett. G)  | INCENTIVI ICI   | 0,00              |
|  | INCENTIVI IMU - TARI  | 0,00              |
|  | COMPENSI ISTAT  | 0,00              |
|  | INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)                           | 0,00              |
|  | INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)                        | 68.132,00         |
| <b>TOT. TRATTAMENTI VARIABILI ex art. 68, comma 2 &gt;</b> |   | <b>132.240,00</b> |

**TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO****TOT. COSTITUZIONE FONDO > 203.436,00****TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > 203.436,00****di cui per Trattamenti fissi > 70.546,00**

(ex art. 68, comma 1 CCNL 2018)

**di cui per Trattamenti variabili > 132.240,00**

(ex art. 68, comma 2 CCNL 2018)

**di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > 650,00**

(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)

**RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

|                                    |                                |                  |
|------------------------------------|--------------------------------|------------------|
|                                    | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O. | 40.234,00        |
|                                    | RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O. |                  |
| <b>TOT. RETRIBUZIONI P.O. &gt;</b> |                                | <b>40.234,00</b> |