



## DECRETO

N. 000073 del 23/12/2022

**OGGETTO:** Proroga incarico di Responsabile "Settore gestione e sviluppo del patrimonio" e titolarità incarico di posizione organizzativa dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

### Visti

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/00, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/00 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;
- gli artt. 24, comma 3 lett. c) e 42 del vigente Statuto Comunale, con particolare riferimento alle funzioni del Sindaco e dei Responsabili di Settore;
- gli artt. 12-15 del vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che definiscono le modalità di nomina e revoca degli incarichi di Responsabili di Settore;

### Richiamate

- la delibera di Giunta Comunale n. 53 del 16.05.2019 "Assetto dell'area delle posizioni organizzative a seguito del CCNL Funzioni Locali 2016-2018: sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative" con cui è stato approvato il sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n. 36 del 24.03.2022 "Rideterminazione della struttura macro organizzativa dell'ente e definizione delle nuove fasce di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa in attuazione del ccnl 21.05.2018" con cui:
  - è stata ridefinita la struttura macro organizzativa del Comune di Soliera, prevedendo le seguenti strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente:
    1. Settore Affari Generali e demografici;
    2. Settore Farmacia comunale;
    3. Settore gestione e sviluppo del patrimonio;
    4. Settore pianificazione e sviluppo del territorio;
  - sono state individuate per ognuna delle 4 fasce omogenee, indicate nel sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative, il valore economico massimo della retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa;
- la delibera di Giunta Comunale n. 47 del 28.04.2022 "Posizioni Organizzative. Nuova graduazione degli incarichi di responsabilità, definizione delle retribuzioni di posizione e risultato, nonché degli incarichi ad interim. Nuova quantificazione del relativo fondo e individuazione delle somme non soggette alle limitazioni al trattamento accessorio (art. 11-bis, comma 2, del dl 135/2018)" con cui si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente e della collocazione nella relativa fascia di appartenenza, formulata dal Collegio di valutazione, nel verbale n. 4/2022, agli atti dell'Unione al prot. n. 0019699 del 28 marzo 2022;

**Richiamato** il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed in particolare l'art. 13 "Norme di prima applicazione" secondo il quale il nuovo ordinamento professionale che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa entrerà in vigore il 1° aprile



2023;

**Dato atto che**, in attesa dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali, si applicano, all'area delle posizioni organizzative, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni locali 2016 - 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 artt. 13 e seguenti;

**Richiamato** il precedente atto monocratico n. 31 del 3.05.2022, con cui l'ing. Falbo Salvatore, dipendente del Comune di Soliera, con contratto a tempo determinato, assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del dlgs n. 267/2000, in qualità di Istruttore direttivo, cat D, è stato nominato responsabile del "Settore gestione e sviluppo del patrimonio" con contestuale conferimento dell'incarico di posizione organizzativa dal 1° maggio 2022 al 31 dicembre 2022;

**Ritenuto** opportuno prorogare il suddetto incarico e la titolarità della posizione organizzativa dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, ai sensi di quanto prevede l'art. 17, comma 1, del CCNL funzioni locali del 21.05.2018 secondo il quale " negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

**Ritenuto** altresì opportuno precisare che alla scadenza l'incarico suddetto potrà essere prorogato come prevede l'art. 14, comma 1, del CCNL Funzioni locali 2016 - 2018;

**Ritenuto inoltre** di disporre in applicazione di quanto previsto dall'art. 15 del vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Settore le sue funzioni siano esercitate da altro dipendente con le modalità individuate con apposito atto del Sindaco o, in caso di assenza temporanea sia del Titolare di funzioni dirigenziali che del sostituto, dal Segretario Generale;

**Preso atto** della dichiarazione prodotta dal dipendente di conferma cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n. 39/2013;

Per tutto quanto esposto

## DECRETA

- di prorogare all'ing. Falbo Salvatore, dipendente a tempo determinato, assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del dlgs n. 267/2000, al profilo professionale di Istruttore direttivo, cat D, l'incarico di Responsabile del "Settore gestione e sviluppo del patrimonio" dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023;
- di confermare il trattamento economico già definito nel precedente atto monocratico n. 31 del 03.05.2022, come di seguito specificato:
  - Retribuzione di posizione euro 14.500,00 annui lordi per 13 mensilità;
  - Retribuzione di risultato quantificata in euro 3.6250,00 (25% della retribuzione di posizione);
- di confermare che al titolare di posizione organizzativa competono nell'ambito dei procedimenti amministrativi assegnati le funzioni e i compiti indicati all'art. 107 del Dlgs n. 267/2000;



- di confermare che in caso di assenza o impedimento del Responsabile del “Settore gestione e sviluppo del patrimonio” le sue funzioni siano esercitate da altro dipendente con le modalità individuate con apposito atto del Sindaco o, in caso di assenza temporanea sia del Titolare di funzioni dirigenziali che del sostituto, dal Segretario Generale;
- di trasmettere il presente atto all’interessato, al Collegio di Valutazione, al Dirigente del 2° Settore “Servizi al personale” dell’Unione delle Terre d’Argine;
- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative dell’Ente.

***f.to SOLOMITA ROBERTO***

*Documento informatico sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs. n.82/2005*